

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

RESOLUCIÓ de 22 de maig de 2024, la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es resol la concessió de les subvencions previstes en la Resolució de 29 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es realitza la convocatòria anticipada de les ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana que van obtindre l'any 2022 resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022.. [2024/4898]

Atesa l'Orde 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, que aprova les bases reguladores i estableix el procediment de concessió de les ajudes a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses valencianes (DOGV 9372, 30/06/2022), d'ara en avant, bases reguladores.

Vista la Resolució de 29 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es realitza la convocatòria anticipada de les ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana que van obtindre l'any 2022 resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022 (DOGV núm. 9773, de 24 de gener de 2024).

Estudiades les sol·licituds rebudes, la Comissió de Valoració, en la seua reunió de data 20 de maig de 2024, formula la proposta de resolució de concessió motivada i elabora l'informe d'avaluació de sol·licituds presentades, que inclou les puntuacions adjudicades per l'IVACE a cada projecte, de conformitat amb el que es disposa en les bases 10 i 11 de les bases reguladores.

En la tramitació d'este procediment s'ha tingut en compte, així mateix, el que s'estableix en l'article 164 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en les bases 2 i 10 de les bases reguladores.

Atesos els resolc quint i sext de la resolució de convocatòria, podran ser beneficiàries les empreses els projectes de les quals es troben en el segon any de compromís empresarial de reducció de la jornada laboral ordinària perquè van obtindre, l'any 2022, resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022.

De conformitat amb el que s'estableix en la base 6.1.b) de les bases reguladores, atés que les empreses que resulten beneficiàries de la subvenció ho seran pel segon any d'aplicació del Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat, els imports de les ajudes seran de 2.746,10 euros per cada persona treballadora amb contracte indefinit a temps complet incorporada al Pla de reducció de la jornada laboral.

El pressupost global del programa es distribuirà en els trams i termes previstos en la base 7 de les bases reguladores, segons la qual, atés que no s'ha presentat cap empresa inclosa en els apartats b) i c), el pressupost total s'aplicarà a empreses incloses en l'apartat a).

Vistos els antecedents exposats, i en aplicació del que es disposa en l'article 160.4 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en el 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació (DOGV núm. 9661 de 14.08.2023), i en virtut de la competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades establida en la base 12 de les bases reguladores d'estes subvencions, RESOLC

Primer

Concedir les subvencions, a càrrec de la línia de subvenció S0169 del capítol IV, del programa 315A00 "Condicions de treball i administració de les relacions laborals", del pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2024, aplicació pressupostària G01090401.315A00.4, per un

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

RESOLUCIÓN de 22 de mayo de 2024, de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se resuelve la concesión de las subvenciones previstas en la Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la dirección general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se realiza la convocatoria anticipada de las ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, que obtuvieron en el año 2022 resolución favorable al proyecto presentado en la convocatoria de 2022. [2024/4898]

Atendiendo a la Orden 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, que aprueba las bases reguladoras y establece el procedimiento de concesión de las ayudas a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianes (DOGV 9372, 30.06.2022), en adelante, Bases Reguladoras.

Vista la Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la dirección general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral, por la que se realiza la convocatoria anticipada de las ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, que obtuvieron en el año 2022 resolución favorable al proyecto presentado en la convocatoria de 2022 (DOGV 9773, 24.01.2024).

Estudiadas las solicitudes recibidas, la Comisión de Valoración, en su reunión de fecha 20 de mayo de 2024, formula la propuesta de Resolución de concesión motivada y elabora el informe de evaluación de solicitudes presentadas, que incluye las puntuaciones adjudicadas por el IVACE a cada proyecto, de conformidad con lo dispuesto en las Bases 10 y 11 de las Bases Reguladoras.

En la tramitación de este procedimiento se ha tenido en cuenta, así mismo, lo establecido en el artículo 164 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, y las bases 2 y 10 de las bases reguladoras.

Atendiendo a los resueltos quinto y sexto de la Resolución de convocatoria, podrán ser beneficiarias las empresas cuyos proyectos se encuentren en el segundo año de compromiso empresarial de reducción de la jornada laboral ordinaria porque obtuvieron, en el año 2022, resolución favorable al proyecto presentado en la convocatoria de 2022.

De conformidad con lo establecido en la Base 6.1.b) de las bases reguladoras, dado que las empresas que resulten beneficiarias de la subvención lo serán por el segundo año de aplicación del Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad, los importes de las ayudas serán de 2.746,10 euros por cada persona trabajadora con contrato indefinido a tiempo completo incorporada al Plan de reducción de la jornada laboral.

El presupuesto global del programa se distribuirá en los tramos y términos previstos en la Base 7 de las bases reguladoras, según la cual, no habiéndose presentado ninguna empresa incluida en los apartados b) y c), el presupuesto total se aplicará a empresas incluidas en el apartado a).

Vistos los antecedentes expuestos, y en aplicación de lo dispuesto en el artículo 160.4 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en el 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo (DOGV Num.9661 de 14.08.2023), y en virtud de la competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas establecida en la Base 12 de las Bases Reguladoras de estas subvenciones, resuelvo:

Primero

Conceder las subvenciones, con cargo a la línea de subvención S0169 del capítulo IV, del programa 315A00 «Condiciones de Trabajo y Administración de las Relaciones Laborales», del presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2024, aplicación presupuestaria

import total de 16.476,60 euros, a les entitats sol·licitants i pels imports que s'indiquen en l'annex I d'esta resolució, destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, que van obtindre l'any 2022 resolució favorable al projecte presentat en la convocatòria de 2022, amb les condicions que s'establixen en la present resolució de concessió, en la convocatòria respectiva i en les bases reguladores, i que es reflectixen en l'esmentat annex I.

Segon

Les entitats beneficiàries d'estes subvencions hauran de complir les obligacions establides en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, així com en les bases 16 i 25 de les bases reguladores.

Tercer

L'abonament de la subvenció anual s'efectuarà a les empreses beneficiàries de la manera següent: una bestreta del 30 % de l'import de la subvenció anual en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la present resolució de concessió, després de la sol·licitud prèvia de l'empresa beneficiària i acompanyada de garantia o justificació de l'exoneració en els termes assenyalats en la base 14; el 70 % restant, en el moment de la finalització del termini d'un any des que es va iniciar el Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat de l'empresa, una vegada s'haja justificat el compliment de la realització de l'acció subvencionada.

Quart

De conformitat amb el que s'establix en la base 15 de les bases reguladores i en l'apartat tretze de la resolució de convocatòria, la justificació de l'ajuda s'haurà d'efectuar dins dels quinze dies següents al que finalitze el termini d'un any des de la data de la publicació de la present resolució de concessió de l'ajuda i en la forma determinada en l'esmentada base.

D'acord amb el que es preveu en l'article 72 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i tenint en compte l'objecte i la naturalesa de la subvenció instrumentada a través d'esta subvenció, l'aplicació del seu import serà justificada per l'entitat beneficiària mitjançant la presentació del compte justificatiu. L'entitat beneficiària haurà de presentar una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la present resolució de concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i els resultats obtinguts, les actuacions, les persones treballadores que s'han beneficiat de la reducció de la jornada laboral, la incidència en l'increment de la productivitat de l'empresa, així com la plantilla de persones treballadores de l'empresa en el moment de la concessió de l'ajuda i en el moment de la justificació d'esta, acompanyant els documents justificatius que acrediten el compliment de l'indicat en l'esmentada memòria d'actuació.

En l'esmentada memòria hauran d'acreditar de manera fefaent l'increment o millora de la productivitat i facilitar per a això les dades econòmiques i de producció oportunes i referides al moment previ i posterior a la posada en marxa del pla.

La presentació de l'esmentada justificació i memòria es realitzarà de manera electrònica a través del procediment: https://www.gva.es/va/inicio/procedimientos?id_proc=22741

Quint

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions i ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió, d'acord amb el que s'establix en l'article 19.4 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

Sext

1. D'acord amb el que s'establix en la base 17 de les bases reguladores, donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment,

G01090401.315A00.4, por un importe total de 16.476,60 euros, a las entidades solicitantes y por los importes que se indican en el anexo I de esta resolución, destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, que obtuvieron en el año 2022 resolución favorable al proyecto presentado en la convocatoria de 2022, con las condiciones que se establecen en la presente resolución de concesión, en la convocatoria respectiva y en las Bases Reguladoras que se reflejan en el citado anexo I.

Segundo

Las entidades beneficiarias de estas subvenciones deberán cumplir con las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones, así como en la Base 16 y 25 de las Bases Reguladoras.

Tercero

El abono de la subvención anual se efectuará a las empresas beneficiarias del siguiente modo: un anticipo del 30 % del importe de la subvención anual en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la presente resolución de concesión, previa solicitud de la empresa beneficiaria y acompañada de garantía o justificación de la exoneración en los términos señalados en la Base 14; el 70 % restante, a la finalización del plazo de un año desde que se inició el Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad de la empresa, una vez se haya justificado el cumplimiento de la realización de la acción subvencionada.

Cuarto

De conformidad con lo establecido en la base 15 de las bases reguladoras y el apartado decimotercero de la Resolución de convocatoria, la justificación de la ayuda se deberá efectuar dentro los quince días siguientes al que finalice el plazo de un año desde la fecha de la publicación de la presente Resolución de concesión de la ayuda y en la forma determinada en la citada base.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 72 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y teniendo en cuenta el objeto y la naturaleza de la subvención instrumentada a través de la presente subvención, la aplicación de su importe será justificada por la entidad beneficiaria mediante la presentación de la cuenta justificativa. La entidad beneficiaria deberá presentar una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la presente resolución de concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, actuaciones, personas trabajadoras que se han beneficiado de la reducción de la jornada laboral, incidencia en el incremento de la productividad de la empresa, así como la plantilla de personas trabajadoras de la empresa en el momento de la concesión de la ayuda y en el momento de la justificación de la misma, acompañando los documentos justificativos que acrediten el cumplimiento de lo indicado en la citada memoria de actuación.

En la citada memoria deberán acreditar de forma fehaciente el incremento o mejora de la productividad facilitando para ello los datos económicos y de producción oportunos y referidos al momento previo y posterior a la puesta en marcha del plan.

La presentación de la citada justificación y memoria se realizará de forma electrònica a través del procedimiento: https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22741

Quinto

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, de acuerdo con lo establecido en el artículo 19.4 de la Ley 38/2003 General de Subvenciones.

Sexto

1. De acuerdo con lo establecido en la Base 17 de las bases reguladoras, darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las



les quantitats percebudes anualment, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que se n'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003. En particular, serà procedent el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció mínima del 20 % de la jornada en còmput setmanal durant l'any de vigència d'este, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament de 40 hores setmanals.

b) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció de la jornada a 32 hores setmanals, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament inferior a 40 hores setmanals.

c) Quan en la fase de justificació de l'ajuda l'informe de l'IVACE advertisca que l'empresa no ha acreditat l'increment o la millora de la productivitat en esta.

2. En cas que l'empresa no haja procedit a la substitució assenyalada en el paràgraf tercer de la base 5 de les bases reguladores, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida segons el temps de manteniment que restara per completar si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora s'haguera produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El procediment de reintegrament serà iniciat per la direcció general competent en matèria de treball, i seguirà les disposicions generals establides en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb les especialitats contingudes en l'article 172 de la Llei 1/2015 de, 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

Sèptim

La resolució es notificarà a les entitats beneficiàries mitjançant la seua publicació en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, en aplicació de l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix, es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la Base de Dades Nacional de Subvencions, en compliment del que s'establix sobre publicitat de subvencions concedides en la Llei general de subvencions.

Contra esta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar, potestativament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, un recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seua publicació. O bé, directament, un recurs contenciós administratiu, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que es preveu en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 22 de maig de 2024.- El conseller d'Educació, Universitats i Ocupació (Per delegació atorgada per Orde 7/2022, (DOGV núm. 9372, de 30/06/22) El director general de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral: Andrés Lluch. Figueres.

cantidades percibidas anualmente, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. En particular, procederá el reintegro total de la ayuda en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal durante el año de vigencia del mismo, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente de 40 horas semanales.

b) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción de la jornada a 32 horas semanales, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente inferior a 40 horas semanales.

c) Cuando en la fase de justificación de la ayuda el informe del IVACE advierta que la empresa no ha acreditado el incremento o la mejora de la productividad en la misma.

2. En caso de que la empresa no haya procedido a la sustitución señalada en el párrafo tercero de la Base 5 de las bases reguladoras, se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar si la extinción de la relación laboral de la persona trabajadora se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. El procedimiento de reintegro se iniciará por la dirección general competente en materia de trabajo, y seguirá las disposiciones generales establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, con las especialidades contenidas en el artículo 172 de la Ley 1/2015 de, 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones.

Séptimo

La Resolución se notificará a las entidades beneficiarias mediante su publicación en la página Web de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, en aplicación del artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Asimismo se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en cumplimiento de lo establecido sobre publicidad de subvenciones concedidas, en la Ley General de Subvenciones.

Contra la resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse, potestativamente, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación. O bien, directamente recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio reguladora de la jurisdicción-contencioso administrativa.

València, 22 de mayo de 2024.El conseller de Educació, Universitats y Empleo (Por delegación otorgada por Orden 7/2022, (DOGV Núm. 9372, de 30/06/22) El director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral: Andrés Lluch. Figueres.



ANNEX I EXPEDIENTS CONCEDITS

RESOLUCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA D'AJUDES DESTINADES A L'ESTABLIMENT D'INCENTIUS A LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL A QUATRE DIES O TRENTA-DOS HORES SETMANALS I A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT EN EMPRESES AMB CENTRES DE TREBALL SITUATS A LA COMUNITAT VALENCIANA, QUE VAN OBTINDRE EN 2022 RESOLUCIÓ FAVORABLE AL PROJECTE PRESENTAT EN LA CONVOCATÒRIA DE 2022. Resolució de 29 de desembre de 2023, de la direcció general de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral (DOGV núm. 9773, de 24 de gener de 2024).

Nº ORDRE	EXPEDIENT	NIF/CIF	SOLICITANT	PUNTUACIÓ PARCIAL						PUNTUACIÓ TOTAL	IMPORT CONCEDIT
				IVACE			PLANTILLA ADSCRITA	REDUCCIÓ DE JORNADA	PERSONA RESPONSABLE DEL SEGUIMENT		
				COHERÈNCIA I QUALITAT DEL PLAN	MILLORA I INCREMENT PRODUCTIVITAT						
1	TRJOLA/2024/4	B46655791	D M GESTIO SOCIEDAD LIMITADA	10	8	30	5	10	63	5.492,20	
2	TRJOLA/2024/3	B12470209	EURO PC ORDINADORS SL	11	5	30	5	10	61	5.492,20	
3	TRJOLA/2024/1	19993153N	ESTRUCH ROMERO JOSE ANTONIO	6	7	30	5	10	58	5.492,20	
										16.476,60	

ANEXO I: EXPEDIENTS CONCEDIDOS

RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS DESTINADAS AL ESTABLECIMIENTO DE INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL A CUATRO DÍAS O TREINTA Y DOS HORAS SEMANALES Y A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD EN EMPRESAS CON CENTROS DE TRABAJO UBICADOS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, QUE OBTUVIERON EN 2022 RESOLUCIÓN FAVORABLE AL PROYECTO PRESENTADO EN LA CONVOCATORIA DE 2022. Resolución de 29 de diciembre de 2023, de la dirección general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral (DOGV núm. 9773, de 24 de enero de 2024).

Nº ORDEN	EXPEDIENTE	NIF/CIF	SOLICITANTE	PUNTUACIÓN PARCIAL						PUNTUACIÓN TOTAL	IMPORTE CONCEDIDO
				IVACE			PLANTILLA ADSCRITA	REDUCCIÓN DE JORNADA	PERSONA RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		
				COHERENCIA Y CALIDAD DEL PLAN	MEJORA E INCREMENTO PRODUCTIVIDAD						
1	TRJOLA/2024/4	B46655791	D M GESTIO SOCIEDAD LIMITADA	10	8	30	5	10	63	5.492,20	
2	TRJOLA/2024/3	B12470209	EURO PC ORDINADORS SL	11	5	30	5	10	61	5.492,20	
3	TRJOLA/2024/1	19993153N	ESTRUCH ROMERO JOSE ANTONIO	6	7	30	5	10	58	5.492,20	
										16.476,60	