

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*RESOLUCIÓ de 14 de desembre de 2022, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es resol la concessió de les subvencions previstes en la Resolució de 2 d'agost de 2022, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es convoquen ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dos hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2022. [2022/12154]*

Atesa l'Ordre 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, que aprova les bases reguladores i estableix el procediment de concessió de les ajudes a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses valencianes (DOGV 9372, 30.06.2022), d'ara en avant, bases reguladores.

Vista la Resolució de 2 d'agost de 2022, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es convoquen ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats en la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2022 (DOGV núm. 9411, de 24.08.2022).

Estudiades les sol·licituds rebudes, la comissió de valoració, en la reunió de data 2 de desembre de 2022, formula la proposta de Resolució de concessió motivada i elabora l'informe d'avaluació de sol·licituds presentades, de conformitat amb el que es disposa en les bases 10 i 11 de les bases reguladores.

En la tramitació d'aquest procediment s'ha tingut en compte, així mateix, el que s'estableix en l'article 164 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i les bases 2 i 10.

Vistos els antecedents exposats, i en aplicació del que es disposa en l'article 160.4 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, en l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant la qual es desplega el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i en virtut de la competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades establida en la base 12 de les bases reguladores d'aquestes subvencions, resolc:

### *Primer*

Concedir les subvencions, amb càrrec a la línia de subvenció S0566000 del capítol IV, del programa 315.10 Condicions de treball i administració de les relacions laborals, del pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2022, aplicació pressupostària 11.03.02.31510.470.01, a les entitats sol·licitants i pels imports que s'indiquen en l'annex I d'aquesta resolució, destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, amb les condicions que s'estableixen en la present resolució de concessió, en la convocatòria respectiva i en les bases reguladores i que es reflecteixen en el mencionat annex I.

### *Segon*

Denegar les sol·licituds d'ajuda que s'assenyalen en l'annex II d'aquesta resolució, per les causes explicitades en aquest, i acordar l'arxivament dels expedients relacionats.

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*RESOLUCIÓN de 14 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se resuelve la concesión de las subvenciones previstas en la Resolución de 2 de agosto de 2022, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se convocan ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, para el ejercicio 2022. [2022/12154]*

Atendiendo a la Orden 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, que aprueba las bases reguladoras y establece el procedimiento de concesión de las ayudas a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianas (DOGV 9372, 30.06.2022), en adelante, Bases Reguladoras.

Vista la Resolución de 2 de agosto de 2022, de la dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se convocan ayudas destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, para el ejercicio 2022 (DOGV N° 9411, de 24.08.2022).

Estudiadas las solicitudes recibidas, la Comisión de Valoración, en su reunión de fecha 2 de diciembre de 2022, formula la propuesta de Resolución de concesión motivada y elabora el informe de evaluación de solicitudes presentadas, de conformidad con lo dispuesto en las Bases 10 y 11 de las Bases Reguladoras.

En la tramitación de este procedimiento se ha tenido en cuenta, así mismo, lo establecido en el artículo 164 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, y las Bases 2 y 10.

Vistos los antecedentes expuestos, y en aplicación de lo dispuesto en el artículo 160.4 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, en la Orden 10/2022, de 26 de septiembre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y en virtud de la competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas establecida en la Base 12 de las Bases Reguladoras de estas subvenciones, resuelvo:

### *Primero*

Conceder las subvenciones, con cargo a la línea de subvención S0566000 del capítulo IV, del programa 315.10 «Condiciones de Trabajo y Administración de las Relaciones Laborales», del presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2022, aplicación presupuestaria 11.03.02.31510.470.01, a las entidades solicitantes y por los importes que se indican en el anexo I de esta resolución, destinadas al establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, con las condiciones que se establecen en la presente resolución de concesión, en la convocatoria respectiva y en las Bases Reguladoras y que se reflejan en el citado anexo I.

### *Segundo*

Denegar las solicitudes de ayuda que se relacionan en el anexo II de esta resolución, por las causas explicitadas en el mismo, y acordar el archivo de los expedientes relacionados.



### *Tercer*

Les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions hauran de complir amb les obligacions establides en l'article 14 de la Llei 38/2003, general de subvencions, així com en les bases 16 i 25 de les bases reguladores.

### *Quart*

L'abonament de la subvenció anual s'efectuarà a les empreses beneficiàries de la següent manera: una bestreta del 30 % de l'import de la subvenció anual en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la present resolució de concessió, prèvia sol·licitud de l'empresa beneficiària i acompanyada de garantia o justificació de l'exoneració en els termes assenyalats en la base 14; el 70 % restant, a la finalització del termini d'un any des que es va iniciar el Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat de l'empresa, una vegada s'haja justificat el compliment de la realització de l'acció subvencionada.

### *Cinquè*

De conformitat amb el que s'estableix en la base 15 de les bases reguladores, la justificació de l'ajuda s'haurà d'efectuar dins del mes següent al qual finalitze el termini d'un any des de la data de la publicació de la present resolució de concessió de l'ajuda i en la forma determinada en la mencionada base.

D'acord amb el que es preveu en l'article 72 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i tenint en compte l'objecte i la naturalesa de la subvenció instrumentada a través de la present subvenció, l'aplicació del seu import serà justificada per l'entitat beneficiària mitjançant la presentació del compte justificatiu. L'entitat beneficiària haurà de presentar una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la present resolució de concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, actuacions, persones treballadores que s'han beneficiat de la reducció de la jornada laboral, incidència en l'increment de la productivitat de l'empresa, així com la plantilla de persones treballadores de l'empresa en el moment de la concessió de l'ajuda i en el moment de la justificació d'aquesta, acompanyant els documents justificatius que acrediten el compliment de l'indicat en la citada memòria d'actuació.

En la memòria hauran d'acreditar de manera fefaent l'increment o millora de la productivitat facilitant per a això les dades econòmiques i de producció oportunes i referides al moment previ i posterior a la posada en marxa del pla.

La presentació de la citada justificació i memòria es realitzarà de manera electrònica a través del procediment:

[https://www.gva.es/es/inicio/procedimiento?id\\_proc=15450versión=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimiento?id_proc=15450versión=amp)

### *Sisé*

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions i ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió, d'acord amb el que s'estableix en l'article 19.4 de la Llei 38/2003, general de subvencions.

### *Seté*

1. D'acord amb el que s'estableix en la base 17 de les bases reguladores, donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes anualment, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos contemplats en l'article 37 de la Llei 38/2003. En particular, procedirà el reintegrament total de l'ajuda en els següents suposats:

a) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció mínima del 20 per cent de la jornada en còmput setmanal durant l'any de vigència d'aquest, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament de 40 hores setmanals.

### *Tercero*

Las entidades beneficiarias de estas subvenciones deberán cumplir con las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, general de subvenciones, así como en las bases 16 y 25 de las bases reguladoras.

### *Cuarto*

El abono de la subvención anual se efectuará a las empresas beneficiarias del siguiente modo: un anticipo del 30 % del importe de la subvención anual en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la presente resolución de concesión, previa solicitud de la empresa beneficiaria y acompañada de garantía o justificación de la exoneración en los términos señalados en la base 14; el 70 % restante, a la finalización del plazo de un año desde que se inició el Plan de reducción de la jornada laboral y mejora de la productividad de la empresa, una vez se haya justificado el cumplimiento de la realización de la acción subvencionada.

### *Quinto*

De conformidad con lo establecido en la base 15 de las bases reguladoras, la justificación de la ayuda se deberá efectuar dentro del mes siguiente al que finalice el plazo de un año desde la fecha de la publicación de la presente resolución de concesión de la ayuda y en la forma determinada en la citada base.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 72 del Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y teniendo en cuenta el objeto y la naturaleza de la subvención instrumentada a través de la presente subvención, la aplicación de su importe será justificada por la entidad beneficiaria mediante la presentación de la cuenta justificativa. La entidad beneficiaria deberá presentar una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la presente resolución de concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, actuaciones, personas trabajadoras que se han beneficiado de la reducción de la jornada laboral, incidencia en el incremento de la productividad de la empresa, así como la plantilla de personas trabajadoras de la empresa en el momento de la concesión de la ayuda y en el momento de la justificación de la misma, acompañando los documentos justificativos que acrediten el cumplimiento de lo indicado en la citada memoria de actuación.

En la citada memoria deberán acreditar de forma fehaciente el incremento o mejora de la productividad facilitando para ello los datos económicos y de producción oportunos y referidos al momento previo y posterior a la puesta en marcha del plan.

La presentación de la citada justificación y memoria se realizará de forma electrònica a través del procedimiento:

[https://www.gva.es/es/inicio/procedimiento?id\\_proc=15450versión=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimiento?id_proc=15450versión=amp)

### *Sexto*

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de subvenciones y ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión, de acuerdo con lo establecido en el artículo 19.4 de la Ley 38/2003, general de subvenciones.

### *Séptimo*

1. De acuerdo con lo establecido en la Base 17 de las bases reguladoras, darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas anualment, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. En particular, procederá el reintegro total de la ayuda en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal durante el año de vigencia del mismo, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente de 40 horas semanales.

b) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció de la jornada a 32 hores setmanals, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament inferior a 40 hores setmanals.

c) Quan en la fase de justificació de l'ajuda l'informe de l'IVACE advertisca que l'empresa no ha acreditat l'increment o la millora de la productivitat en aquesta.

2. En cas que l'empresa no haja procedit a la substitució assenyalada en el paràgraf tercer de la base 5 de les bases reguladores, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del temps de manteniment que restara per completar si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora s'haguera produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El procediment de reintegrament s'iniciarà per la direcció general competent en matèria de treball, i seguirà les disposicions generals establides en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb les especialitats contingudes en l'article 172 de la Llei 1/2015 de, 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

#### *Huité*

La present resolució es notificarà a les entitats beneficiàries mitjançant la publicació en la pàgina web de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, en aplicació de l'article 45.1.b de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en la Base de dades nacional de subvencions, en compliment del que s'estableix sobre publicitat de subvencions concedides, en la Llei general de subvencions.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa podrà interposar-se, potestativament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, o bé, directament recurs contenciós administratiu, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, de conformitat amb el que es preveu en l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 14 de desembre de 2022.– La directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral: Elvira Ródenas Sancho.

b) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción de la jornada a 32 horas semanales, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente inferior a 40 horas semanales.

c) Cuando en la fase de justificación de la ayuda el informe del IVACE advierta que la empresa no ha acreditado el incremento o la mejora de la productividad en la misma.

2. En caso de que la empresa no haya procedido a la sustitución señalada en el párrafo tercero de la Base 5 de las bases reguladoras, se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar si la extinción de la relación laboral de la persona trabajadora se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. El procedimiento de reintegro se iniciará por la dirección general competente en materia de trabajo, y seguirá las disposiciones generales establecidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, con las especialidades contenidas en el artículo 172 de la Ley 1/2015 de, 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

#### *Octavo*

La presente resolución se notificará a las entidades beneficiarias mediante su publicación en la página Web de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, en aplicación del artículo 45.1.b de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Asimismo, se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en la Base de datos nacional de subvenciones, en cumplimiento de lo establecido sobre publicidad de subvenciones concedidas, en la Ley general de subvenciones.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse, potestativamente, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación. O bien, directamente recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio reguladora de la jurisdicción-contencioso administrativa.

València, 14 de diciembre de 2022.– La directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral: Elvira Ródenas Sancho.

Imatges a continuació

ANNEX I  
Expedients concedits

Núm. Orde	Expedient	NIF/CIF	Sol·licitant	Puntuació parcial					Puntuació total	Import concedit
				IVACE		Plantilla adscrita	Reducció jornada	Persona responsable del seguiment		
				Coherència i qualitat del plan	Millora i increment productivitat					
1	TRJOLA/2022/27	B46655791	D M GESTIO SOCIEDAD LIMITADA	10	8	30	5	10	63	10.984,38
2	TRJOLA/2022/2	B12470209	EURO PC ORDINADORS SL	11	5	30	5	10	61	10.984,38
3	TRJOLA/2022/45	19993153N	ESTRUCH ROMERO JOSE ANTONIO	7	5	30	5	10	57	10.984,38

ANNEX II  
Expedients denegats

Núm. Expedient	NIF/CIF	Sol·licitant	Motiu de denegació
TRJOLA/2022/1	74183628A	RAMON LOPEZ GIL	13
TRJOLA/2022/3	74359907X	SONIA DIAZ SANCHEZ	13
TRJOLA/2022/4	53626193Z	JAVIER LLULL SARRATE	9
TRJOLA/2022/5	B98148182	ACERO DISEÑO Y MANUFACTURA SLL	4
TRJOLA/2022/6	25404040B	ASSESSORIA CONSULTORIA AR&AR ASSOCIATS SL.	14
TRJOLA/2022/7	B54007745	AVANCE ASESORES SLU	4
TRJOLA/2022/8	B67987404	QUALYNX CONSULTING S.L	13
TRJOLA/2022/9	B98291230	ADEFMIS ASESORES SL	13
TRJOLA/2022/10	B98741135	PREMIUM LOCAL CONSULTING SL	13
TRJOLA/2022/11	73999030A	PASTOR HERNANDEZ, ANA MARIA	4
TRJOLA/2022/12	B42749226	SOLNET ENERGIA, SL.	5
TRJOLA/2022/13	F98845795	TRANSVERSAL COOPERATIVA VALENCIANA	15
TRJOLA/2022/14	B42585851	GRUPO MATMAP SL	4
TRJOLA/2022/15	B67738930	COJINES VALENCIA SL	16
TRJOLA/2022/16	B97490585	FARVERTRANS SL	5
TRJOLA/2022/17	B12546495	GASCH-SALVADOR-GRANEL SL	11
TRJOLA/2022/18	E12334793	J.M. SALVADOR J.GRANEL CB	11
TRJOLA/2022/19	B54481700	COODEX MARKETING SL	12
TRJOLA/2022/20	F46004750	ELECTRICA DE GUADASSUAR COOP. V.	13
TRJOLA/2022/21	B98194780	ELECTRICA DE GUADASSUAR DISTRIBUCION SLU	5
TRJOLA/2022/22	A54867767	OUTWORK ETT S.A.	7
TRJOLA/2022/23	B06850945	E-CONSULTING BUSINESS SCHOOL SL	7
TRJOLA/2022/24	B42949255	QUINTO ELEMENTO BUSINESS SOFTWARE SL	12
TRJOLA/2022/25	B10826931	FIRESALE STUDIOS SL	13
TRJOLA/2022/26	B53484168	AVANCE IMPORT, S.L.	4
TRJOLA/2022/28	B98771389	DISPLAY NONE SOCIEDAD LIMITADA	4
TRJOLA/2022/29	G12445615	CASDA ASOCIACION CIUDADANA CONTRA EL SIDA	5
TRJOLA/2022/30	B97442271	ELEVACION INDUSTRIAL PUENTES GRUA SL	13-14
TRJOLA/2022/31	B80438088	DESARROLLOS DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES SL	4
TRJOLA/2022/32	B42659466	PROYECTOS AMALTEA SL	4
TRJOLA/2022/33	F98845571	FENT ESTUDI, COOP. VALENCIANA	13
TRJOLA/2022/34	20431509B	RAUL CALATAYUD COSTA	13
TRJOLA/2022/35	A46119749	GESEM CONSULTORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SA	4
TRJOLA/2022/36	B54969662	LOCAL POSITER SL	6
TRJOLA/2022/37	B97025803	CLIVAL 2000, SL PROFESIONAL	12

TRJOLA/2022/38	B54825161	PUBLIRED SERVICIOS Y PROYECTOS, SL	4
TRJOLA/2022/39	B12661138	PUZZLE CONSULTORES, SL	13
TRJOLA/2022/40	B12533691	IMPLANTACION Y DESARROLLO DE FORMACIÓN EMPRESARIAL SL	13
TRJOLA/2022/41	F46722963	GUADATRANS, CV	5
TRJOLA/2022/42	B54639497	INGENIERIA TECNOLOGICA DE PATOLOGIAS, SL	13
TRJOLA/2022/43	B98991003	OFF TEATRO, SL	4
TRJOLA/2022/44	B54725213	CANDEL SUCEORES, SL	4

*Motius de denegació*

1	No existir crèdit pressupostari suficient
2	No complir els requisits per a obtenir la condició de beneficiari previstos en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions
3	Persona inclosa en les situacions contemplades en la base 3.2 de l'Ordre 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores d'aquestes ajudes.
4	No aportar, dins del termini habilitat a aquest efecte, l'esmena de documentació prèviament requerida (Art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques).
5	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud al no presentar de manera correcta i/o en termini tota la documentació requerida (Art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques). – No aporta acord de l'autoritat laboral d'inscripció i depòsit del PLA D'IGUALTAT en el registre de convenis i acords col·lectius de treball.
6	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud al no presentar de manera correcta i/o en termini tota la documentació requerida (Art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques). – No aporta comunicació o intent de comunicació amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector d'activitat al qual pertany la empresa. – No aporta acord de l'autoritat laboral d'inscripció i depòsit del PLA D'IGUALTAT en el registre de convenis i acords col·lectius de treball.
7	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud al no presentar de manera correcta i/o en termini tota la documentació requerida (Art.68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques). – No aporta acord subscrit amb la representació legal de les persones treballadores sobre l'aplicació del programa previst. – No aporta acord de l'autoritat laboral d'inscripció i depòsit del PLA D'IGUALTAT en el registre de convenis i acords col·lectius de treball. – El pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat del centre de treball no incorpora el contingut mínim assenyalat en la Base 5.4 de les bases reguladores.
8	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable al no mantindre en idèntics termes i imports les bases de cotització, tal com estableix la base 5.3 de les bases reguladores.
9	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud al no presentar de manera correcta i/o en termini tota la documentació requerida (Art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques). – No aporta acord subscrit amb la representació legal de les persones treballadores sobre l'aplicació del programa previst. – No aporta acord de l'autoritat laboral d'inscripció i depòsit del PLA D'IGUALTAT en el registre de convenis i acords col·lectius de treball.
10	No acreditar trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries estatals, autonòmiques o enfront de la Seg. Social (base 8.2 de les bases reguladores)
11	No haver atés el requeriment d'esmena de defectes de la sol·licitud al no presentar de manera correcta i/o en termini tota la documentació requerida (Art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques). – L'Acord amb la representació legal dels treballadors o, en el seu cas, amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector, previst en la base 5.5 de les bases reguladores, no compleix els requisits.
12	Notificació telemàtica rebutjada conforme a l'art. 43.2 de la Llei 39/2015, en conseqüència, desistit de la seua petició (art. 68.1 de la mateixa Llei).
13	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable al no afectar la reducció al mínim de persones treballadores amb contracte indefinit i a temps complet, tal com s'estableix en la base 5.1 i 5.2 de les bases reguladores.
14	En cas d'utilitzar un certificat digital d'una persona actuant en representació d'una altra persona física, no haver-se inscrit prèviament en el Registre de representants, en els termes previstos en la base 9 de les bases reguladores.
15	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable al no afectar la reducció a persones treballadores amb contracte indefinit i a temps complet, tal com s'estableix en la base 5.1 de les bases reguladores.
16	Desisteix de la seua sol·licitud
17	Haver rebut o sol·licitat altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat que tenen aquestes ajudes, conforme estableix la base 20 de les bases reguladores.
18	Renúncia expressa
19	No complir els requisits per a ser un projecte subvencionable, al no reduir la jornada laboral a temps complet en els límits establits en la base 5.1 de les bases reguladores.

**ANEXO I**  
*Expedientes concedidos*

N.º orden	Expediente	NIF/CIF	Solicitante	Puntuación parcial					Puntuación total	Importe concedido
				IVACE		Plantilla adscrita	Reducción jornada	Persona responsable del seguimiento		
				Coherencia y calidad del plan	Mejora e incremento productividad					
1	TRJOLA/2022/27	B46655791	D M GESTIO SOCIEDAD LIMITADA	10	8	30	5	10	63	10.984,38
2	TRJOLA/2022/2	B12470209	EURO PC ORDINADORS SL	11	5	30	5	10	61	10.984,38
3	TRJOLA/2022/45	19993153N	ESTRUCH ROMERO JOSE ANTONIO	7	5	30	5	10	57	10.984,38

**ANEXO II**  
*Expedientes denegados*

Nº expediente	NIF/CIF	Solicitante	Motivo de denegación
TRJOLA/2022/1	74183628A	RAMON LOPEZ GIL	13
TRJOLA/2022/3	74359907X	SONIA DIAZ SANCHEZ	13
TRJOLA/2022/4	53626193Z	JAVIER LLULL SARRATE	9
TRJOLA/2022/5	B98148182	ACERO DISEÑO Y MANUFACTURA SLL	4
TRJOLA/2022/6	25404040B	ASSESSORIA CONSULTORIA AR&AR ASSOCIATS SL.	14
TRJOLA/2022/7	B54007745	AVANCE ASESORES SLU	4
TRJOLA/2022/8	B67987404	QUALYNX CONSULTING S.L	13
TRJOLA/2022/9	B98291230	ADEFMIS ASESORES SL	13
TRJOLA/2022/10	B98741135	PREMIUM LOCAL CONSULTING SL	13
TRJOLA/2022/11	73999030A	PASTOR HERNANDEZ, ANA MARIA	4
TRJOLA/2022/12	B42749226	SOLNET ENERGIA, SL.	5
TRJOLA/2022/13	F98845795	TRANSVERSAL COOPERATIVA VALENCIANA	15
TRJOLA/2022/14	B42585851	GRUPO MATMAP SL	4
TRJOLA/2022/15	B67738930	COJINES VALENCIA SL	16
TRJOLA/2022/16	B97490585	FARVERTRANS SL	5
TRJOLA/2022/17	B12546495	GASCH-SALVADOR-GRANEL SL	11
TRJOLA/2022/18	E12334793	J.M. SALVADOR J.GRANEL CB	11
TRJOLA/2022/19	B54481700	COODEX MARKETING SL	12
TRJOLA/2022/20	F46004750	ELECTRICA DE GUADASSUAR COOP. V.	13
TRJOLA/2022/21	B98194780	ELECTRICA DE GUADASSUAR DISTRIBUCION SLU	5
TRJOLA/2022/22	A54867767	OUTWORK ETT S.A.	7
TRJOLA/2022/23	B06850945	E-CONSULTING BUSINESS SCHOOL SL	7
TRJOLA/2022/24	B42949255	QUINTO ELEMENTO BUSINESS SOFTWARE SL	12
TRJOLA/2022/25	B10826931	FIRESALE STUDIOS SL	13
TRJOLA/2022/26	B53484168	AVANCE IMPORT, S.L.	4
TRJOLA/2022/28	B98771389	DISPLAY NONE SOCIEDAD LIMITADA	4
TRJOLA/2022/29	G12445615	CASDA ASOCICACION CIUDADANA CONTRA EL SIDA	5
TRJOLA/2022/30	B97442271	ELEVACION INDUSTRIAL PUENTES GRUA SL	13-14
TRJOLA/2022/31	B80438088	DESARROLLOS DE SISTEMAS DE COMUNICACIONES SL	4
TRJOLA/2022/32	B42659466	PROYECTOS AMALTEA SL	4
TRJOLA/2022/33	F98845571	FENT ESTUDI, COOP. VALENCIANA	13
TRJOLA/2022/34	20431509B	RAUL CALATAYUD COSTA	13
TRJOLA/2022/35	A46119749	GESEM CONSULTORES LEGALES Y TRIBUTARIOS SA	4
TRJOLA/2022/36	B54969662	LOCAL POSITER SL	6
TRJOLA/2022/37	B97025803	CLIVAL 2000, SL PROFESIONAL	12
TRJOLA/2022/38	B54825161	PUBLIRED SERVICIOS Y PROYECTOS, SL	4

TRJOLA/2022/39	B12661138	PUZZLE CONSULTORES, SL	13
TRJOLA/2022/40	B12533691	IMPLANTACION Y DESARROLLO DE FORMACIÓN EMPRESARIAL SL	13
TRJOLA/2022/41	F46722963	GUADATRANS, CV	5
TRJOLA/2022/42	B54639497	INGENIERIA TECNOLOGICA DE PATOLOGIAS, SL	13
TRJOLA/2022/43	B98991003	OFF TEATRO, SL	4
TRJOLA/2022/44	B54725213	CANDEL SUCESORES, SL	4

*Motivos de denegación*

1	No existir crédito presupuestario suficiente
2	No cumplir los requisitos para obtener la condición de beneficiario previstos en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones
3	Persona incluida en las situaciones contempladas en la base 3.2 de la Orden 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras de estas ayudas.
4	No aportar, dentro del plazo habilitado al efecto, la subsanación de documentación previamente requerida (Art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).
5	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas). – No aporta acuerdo de la autoridad laboral de inscripción y depósito del PLAN DE IGUALDAD en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
6	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas). – No aporta comunicación o intento de comunicación con las organizaciones sindicales más representativas o representativas del sector de actividad al que pertenece la empres. – No aporta acuerdo de la autoridad laboral de inscripción y depósito del PLAN DE IGUALDAD en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
7	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas). – No aporta acuerdo suscrito con la representación legal de las personas trabajadoras sobre la aplicación del programa previsto. – No aporta acuerdo de la autoridad laboral de inscripción y depósito del PLAN DE IGUALDAD en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo. – El plan de reducción de la jornada laboral y mejora de la productividad del centro de trabajo no incorpora el contenido mínimo señalado en la Base 5.4 de las bases reguladoras.
8	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable al no mantener en idénticos términos e importes las bases de cotización, tal y como establece la base 5.3 de las bases reguladoras.
9	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas). – No aporta acuerdo suscrito con la representación legal de las personas trabajadoras sobre la aplicación del programa previsto. – No aporta acuerdo de la autoridad laboral de inscripción y depósito del PLAN DE IGUALDAD en el registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
10	No acreditar encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias estatales, autonómicas o frente a la Seg. Social (base 8.2 de las bases reguladoras)
11	No haber atendido al requerimiento de subsanación de defectos de la solicitud al no presentar de forma correcta y/o en plazo toda la documentación requerida (Art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas). – El Acuerdo con la representación legal de los trabajadores o, en su caso, con las organizaciones sindicales más representativas o representativas del sector, previsto en la base 5.5 de las bases reguladoras, no cumple los requisitos.
12	Notificación telemática rechazada conforme al art. 43.2 de la Ley 39/2015, en consecuencia, desistido de su petición (art. 68.1 de la misma Ley).
13	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable al no afectar la reducción al mínimo de personas trabajadoras con contrato indefinido y a tiempo completo, tal y como se establece en la base 5.1 y 5.2 de las bases reguladoras.
14	En caso de utilizar un certificado digital de una persona actuando en representación de otra persona física, no haberse inscrito previamente en el Registro de representantes, en los términos previstos en la base 9 de las bases reguladoras.
15	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable al no afectar la reducción a personas trabajadoras con contrato indefinido y a tiempo completo, tal y como se establece en la base 5.1 de las bases reguladoras.
16	Desiste de su solicitud
17	Haber recibido o solicitado otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad que tienen estas ayudas, conforme establece la base 20 de las bases reguladoras.
18	Renuncia expresa
19	No cumplir los requisitos para ser un proyecto subvencionable, al no reducir la jornada laboral a tiempo completo en los límites establecidos en la base 5.1 de las bases reguladoras.