

**PROGRAMA D'AJUDES PER A L'ESTABLIMENT D'INCENTIUS A LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL A QUATRE DIES O TRENTA-DUES HORES SETMANALS I A LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT EN LES EMPRESES VALENCIANES.**

**ÉS OBLIGATORI PRESENTAR EL PLA D'IGUALTAT ENCARA QUE L'EMPRESA TINGA MENYS DE 50 PERSONES TREBALLADORES?**

D'acord amb el que s'estableix en el punt 7 de la Base 5 de l'Ordre 7/2022 de 16 de juny, les empreses que concórreguen a la convocatòria d'aquestes ajudes "qualsevol que siga el número de les persones treballadores de l'empresa, haurà d'acreditar que l'empresa compta amb un Pla d'Igualtat registrat per l'Autoritat Laboral, conforme al que es disposa en l'RD 901/2020, de 13 d'octubre"(BOE 14.10.20).

Per tant, aquest és un dels requisits dels projectes subvencionables que ha d'acreditar-se per l'entitat beneficiària dins del termini establert per a la sol·licitud de les ajudes (Resolució de 2 d'agost de 2022), que, en cap cas, és substituïble per la presentació de l'inici d'un procés de negociació per a l'elaboració del pla d'igualtat o la mera presentació de la sol·licitud de registre del Pla.

**SI NO ÉS POSSIBLE TINDRE REGISTRAT EL PLA D'IGUALTAT ABANS QUE FINALITZE EL TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS, ES POT RETARDAR LA PRESENTACIÓ DEL MATEIX SI S'APORTA UNA DECLARACIÓ DE COMPROMÍS?**

No, no és possible fer-ho. Cal tindre en compte que la Resolució de 2 d'agost de 2022 per la qual es convoquen aquestes ajudes també està prevista per a 2023 i és molt possible que es convoquen durant el primer quadrimestre de l'any. En aquest cas, llevat que es decidisca la modificació de l'Ordre de Bases, es continuarà exigint el requisit del Pla d'Igualtat pel que si s'està interessat en aquest programa d'ajudes, seria convenient comptar amb ell.

**EN RELACIÓ AMB L'ACORD QUE S'HA DE SUBSCRIURE AMB LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS, QUÈ OCORRE SI NO EXISTEIX AQUESTA REPRESENTACIÓ?**

S'ha de tindre en compte el que estableix l'apartat 5 de la citada Base 5, en el qual s'exigeix com a requisit "Subscriure un acord amb la representació legal de les persones treballadores sobre l'aplicació del programa previst. En cas de no existir representació legal de les persones treballadores en l'empresa, l'acord haurà d'aconseguir-se amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector d'activitat al qual pertanga l'empresa".

Per tant, si l'empresa no compta amb Delegats de Personal o Comité d'Empresa, haurà de subscriure l'acord amb les organitzacions sindicals més representatives o les que signen el Conveni Col·lectiu aplicable a l'empresa en qüestió.

**QUALS SÓN LES ORGANITZACIONS SINDICALS MÉS REPRESENTATIVES?**

Les organitzacions sindicals més representatives en la CV són actualment UGT-PV i CC.OO-PV i per a conèixer les més representatives del sector d'activitat, haurà de tindre en compte les que han subscrit el Conveni Col·lectiu aplicable a la seua empresa.

### **A PARTIR DE QUIN MOMENT HA D'IMPLANTAR-SE EL PLA DE REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL EN L'EMPRESA, ABANS O DESPRÉS DE LA RESOLUCIÓ DE CONCESSIÓ DE L'AJUDA?**

De conformitat amb el que estableix la Base 5.1 de l'Ordre 7/2022 (DOGV de 30.06.22) i l'article 8 de la Resolució de convocatòria de l'ajuda (DOGV 24.08.22), en el moment de la presentació de la sol·licitud de l'ajuda s'ha d'acompanyar, entre altres, el compromís de reducció de la jornada laboral. D'altra banda, d'acord amb el que s'estableix en l'Ordre 7/2022, res impedeix que les empreses que presenten projectes per a la reducció de la jornada laboral i increment de la productivitat hagen d'esperar a la Resolució de l'ajuda per a iniciar el projecte de reducció de la jornada laboral i, en aquest cas, si s'acredita el compliment dels requisits establits en l'Ordre de bases, la Resolució de concessió podria retrotraure els efectes la data d'implantació efectiva del projecte o pla. En un altre cas, les empreses beneficiàries, una vegada notificada la Resolució de concessió hauran de procedir a la immediata implantació del programa en els termes que s'establisquen en la indicada Resolució, implantació que en aquest cas s'haurà d'iniciar durant 2022.

### **EXISTEIX ALGUN MODEL ESPECIFIQUE PER A LA CONFECCIÓ DEL PLA DE REDUCCIÓ?**

No existeix un "model" específic per a l'elaboració del Pla; el que si haurà de complir el Pla és el contingut mínim que es detalla en la Base 5 apartat 4 de l'Ordre 7/2022.

### **LA DURACIÓ MÍNIMA DEL PLA ÉS D'UN ANY, PER TANT, SI DESPRÉS D'UN ANY L'EMPRESA NO DESITJA CONTINUAR AMB EL PROGRAMA, HAURIA DE REINTEGRAR L'IMPORT REBUT?**

D'acord amb la Base 5.1 de l'Ordre 7/2022 "Aquest compromís s'establirà per a una duració temporal mínima d'un any, prorrogable fins a tres anys, i afectarà exclusivament persones treballadores amb contracte indefinit a temps complet". En aqueix sentit, la norma no exigeix la devolució de l'ajuda o una altra sanció per no continuar en el Programa més d'1 any.

### **ÉS UN PROJECTE A TRES ANYS, SI SOL·LICITEM L'AJUDA I ES CONCEDEIX, ÉS NECESSARI DEMANAR-LA DE NOU ELS DOS ANYS POSTERIORS?**

L'empresa haurà de sol·licitar cada any la seua participació en el programa, una vegada publicada la corresponent convocatòria anual d'ajudes.

### **SI EL SEGON ANY S'INCORPOREN MÉS EMPRATS EN EL PLA, S'HAN DE PRESENTAR DUES SOL·LICITUDS?**

Efectivament, cada any de participació en el programa es torna a sol·licitar. Si el segon any es pretenen incorporar noves persones treballadores, haurà de presentar dues sol·licituds diferenciades: una per les persones treballadores que continuen per segon any en el programa (amb els imports assenyalats en la Base 6.1.b) de l'Ordre 7/2022); i una altra per les persones treballadores que inicien la seua participació en el programa (amb els imports assenyalats en la Base 6.1.a ).

### **EN EL CAS QUE L'EMPRESA TINGA DIVERSOS CENTRES DE TREBALL EN COMUNITATS AUTÒNOMES DIFERENTS, NOMÉS ES TINDRIEN EN COMPTE LES PERSONES TREBALLADORES EL CENTRE DE TREBALL de les quals ESTIGA SITUAT EN LA COMUNITAT VALENCIANA?**

Si. D'acord amb el que s'estableix en la Base 1 de l'Ordre 7/2022, "Les empreses beneficiàries han de tindre situat en la Comunitat Valenciana el centre o centres de treball pel qual opten a les ajudes regulades en la present convocatòria".

**LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PROGRAMA, PER QUANTES PERSONES TREBALLADORES HA D'ESTAR INTEGRADA?**

De conformitat amb el que s'estableix en la Base 5.5 de l'Ordre 7/2022, han de formar part de la Comissió de seguiment les persones que es determinen en l'Acord a subscriure entre l'empresa i la representació de les persones treballadores.

**ELS AUTÒNOMS SOCIETARIS QUE TREBALLEN EN L'EMPRESA, PODRIEN ADSCRIURE'S AL PLA?**

No. D'acord amb el que s'estableix en les Bases 4 i 5 de l'Ordre 7/2022, els destinataris finals de l'ajuda són les persones treballadores amb una relació laboral indefinida i a temps complet.

**EN EL CAS D'UNA COOPERATIVA EN LA QUAL ELS SOCIS COOPERATIVISTES ESTAN DONATS D'ALTA EN EL RETA I EL SEU TREBALL ÉS A TEMPS COMPLET, PODRIEN ACCEDIR A AQUESTA AJUDA?**

No. D'acord amb el que s'estableix en la Base 4 de l'Ordre 7/2022, les persones destinatàries finals són "persones treballadores" pel que han de tindre la condició de treballadors per compte d'altri i, per tant, inclosos en el Règim General de la Seguretat Social. A més, cal tindre en compte el que estableix la Base 5 de l'Ordre, ja que el compromís empresarial de la reducció de jornada "...afectarà exclusivament persones treballadores amb contracte indefinit a temps complet".

En el cas dels cooperativistes no hi ha una relació laboral sinó societària. Per tant, s'entén que no resulta aplicable aquesta ajuda als socis cooperativistes.

**POT SOL·LICITAR AQUESTA AJUDA UN/A AUTÒNOM/A, PERSONA FÍSICA, AMB UNA PERSONA TREBALLADORA A CÀRREC?**

No és possible. D'acord amb la Base 3 de l'Ordre 7/2022 (DOGV 30.06.22) que regula aquestes ajudes, els beneficiaris són "empreses privades, qualsevol que siga la seua forma jurídica"; per tant, un empresari individual amb persones treballadores al seu servei sí que podria acollir-se a aquestes ajudes.

Però s'ha de tindre en compte, a més, que els destinataris finals de l'ajuda són les persones treballadores (Base 4 de l'Ordre), amb una relació laboral indefinida i a temps complet (Base 5). Referent a això, la Base 5.2 assenyala que el compromís empresarial de la reducció de jornada afectarà "com a mínim" en empreses de menys de 10 persones treballadores, almenys a 2 persones treballadores. En conseqüència, en el cas que es planteja, no podria ser beneficiària de l'ajuda regulada en aquesta Ordre.

**UN/A AUTÒNOM/A QUE COMPTE AMB MÉS DE DUES PERSONES OCUPADES PER COMPTE D'ALTRI QUE PRETENGA INCLOURE EN EL PLA, POT TAMBÉ ADSCRIURE'S AL PLA?**

Cal tindre en compte que si bé el beneficiari de l'ajuda és l'empresa, els destinataris finals són les persones treballadores (d'acord amb la Base 4 i 5 de l'Ordre 7/2022) i, per tant només pot aplicar-se a relacions laborals de persones amb contracte indefinit a temps complet.

**ÉS APLICABLE A LES PERSONES TREBALLADORES AMB CONTRACTE A JORNADA PARCIAL?**

Aquest supòsit no està contemplat entre els llocs de treball que poden ser objecte de l'ajuda regulada en l'Ordre 7/2022, de 16 de juny, ja que de conformitat amb el que s'estableix en els requisits de la Base 5 de l'Ordre, el compromís empresarial de la reducció de jornada "...afectarà exclusivament persones treballadores amb contracte indefinit a temps complet". Si la jornada de la persona treballadora no ho és a temps complet no es compliria ni amb la finalitat ni amb els requisits de l'Ordre.

**EN LA BASE 5, S'INDICA QUE "AFECTARÀ EXCLUSIVAMENT PERSONES TREBALLADORES AMB CONTRACTE INDEFINIT A TEMPS COMPLET". EN AQUESTS CONTRACTES INDEFINITS, ESTAN INCLOSOS ELS FIXOS DISCONTINUS?**

En aquest cas, donada l'objecte que té l'Ordre (Base 1), les persones destinatàries finals (Base 4), i els requisits dels projectes subvencionables (Base 5.1), tenint en compte a més l'actual redacció de l'art. 16 del ET, considerem que no poden ser destinatàries finals les persones treballadores amb contracte fix discontinu, atés que la persona amb contracte fix discontinu en cap cas podria cobrir el període de duració temporal mínima d'un any del programa.

**EN EL CAS QUE L'EMPRESA HAGUERA D'ENTRAR EN ERTO DURANT EL TEMPS QUE DURE EL PROJECTE, LES PERSONES TREBALLADORES QUE S'ADSCRIGUEN AL PLA, PODRIEN ENTRAR EN AQUEST ERTO?**

L'ERTO implica una suspensió temporal o reducció de la jornada a iniciativa empresarial (durant el temps que aquest vigent el mateix). En aquest sentit, caldrà analitzar l'abast total o parcial de la suspensió o reducció (quant a la plantilla), el tipus de mesura, la seua duració, etc. Es considera que, en cap cas, procedirà l'abonament de l'ajuda contemplada en l'Ordre durant el període d'ERTO.

**SI SEGONS CONVENI ELS EMPLEATS TREBALLEN 37,5 HORES SETMANALS EN LLOC DE 40 HORES. SERIA SUFICIENT REDUIR LA JORNADA A 32 HORES, O HAURIA DE SER DE 30 HORES?**

En aquest cas, d'acord amb el que s'estableix en les Bases 4 i 5.1 de L'Ordre 7/2022, la reducció seria a 32 hores setmanals. Així. En la citada Base 5.1 s'indica: "Si en el moment de sol·licitud de l'ajuda l'empresa té implantada una jornada en còmput setmanal inferior a les quaranta hores, el compromís empresarial serà de reducció a trenta-dues hores setmanals".

**AMB LA REDUCCIÓ DE LA JORNADA, LA PERSONA TREBALLADORA ES BENEFICIA En TREBALLAR MENYS HORES, PERÒ EL SEU SOU I LA SEUA COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL, ES VEURIEN AFECTATS?**

L'Ordre 7/2022, de 16 de juny (DOGV 30.06.22), estableix expressament que si bé els beneficiaris de l'ajuda seran les empreses que complisquen els requisits de l'Ordre (Base 3), les persones destinatàries finals són les persones treballadores (Base 4).

En aquest sentit, entre els requisits dels projectes subvencionables establits en la Base 5, l'apartat 3 indica literalment: "Compromís empresarial que la reducció de la jornada laboral ordinària realitzada en els termes assenyalats anteriorment, en cap cas afectarà les retribucions salarials que legal o convencionalment li resulten d'aplicació si s'haguera mantingut el 100% de la duració ordinària de la jornada. En conseqüència, durant el temps de reducció de la jornada, l'empresa haurà de mantindre en idèntics termes i imports les bases de cotització que resultarien aplicables si es mantinguera el 100% de la jornada ordinària de treball en còmput anual"

En conseqüència, la inclusió en el programa o pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat, no podrà afectar les seues retribucions ni a les bases i tipus de cotització aplicables que mantinguera quan està treballant al 100% de la jornada.

**POT ACOLLIR-SE A L'AJUDA NOMÉS UNA PART DE LA PLANTILLA?**

En la Base 5.2 de l'Ordre 7/2022 s'estableix el mínim de persones treballadores que hauran d'incorporar-se al Pla, en funció de la grandària de l'empresa.

**SI L'EMPRESA ESTÀ COMPOSTA PER 12 EMPLEATS, QUIN PERCENTATGE DE LA PLANTILLA HA D'ACOLLIR-SE AL PLA?**

**SEGONS ELS CÀLCULS, EL 30% DE 12 PERSONES TREBALLADORES SÓN 3,6, PER LA QUAL COSA QUANTS HAURIEN D'ESTAR AFECTATS PER LA REDUCCIÓ DE JORNADA, 4 EMPLEATS O PODRIEN SER 3?**

Amb independència del que sembla la plantilla actual (12 persones treballadores) ha de tindre en compte que de conformitat amb la Base 5. Apartat 2, “per al càlcul del nombre de persones treballadores d'una empresa es tindrà en compte la plantilla total de la mateixa a la data de presentació de la sol·licitud de l'ajuda, d'acord amb les següents regles: – Computen totes les persones treballadores de l'empresa qualsevol que siga la forma de contractació laboral, incloses les persones amb contractes fixos discontinus i amb contractes de duració determinada. – Cada persona amb contracte a temps parcial es computarà, amb independència del nombre d'hores de treball, com una persona més. – A aquest nombre de persones hauran de sumar-se els contractes de duració determinada, qualsevol que siga la seua modalitat que, havent estat vigents en l'empresa durant els sis mesos anteriors, s'hagen extingit en el moment d'efectuar el còmput. En aquest cas, cada cent dies treballats o fracció es computarà com una persona treballadora més.”

Una vegada efectuat el càlcul de la plantilla conforme a la regla anterior, si el resultat continua sent 12 persones treballadores, es considera que el nombre de persones treballadores incorporades al pla hauria de ser de 4.

**SI UNA PERSONA S'INCORPORA A L'EMPRESA A L'OCTUBRE, POT BENEFICIAR-SE TAMBÉ DE L'AJUDA?**

Les persones treballadores que poden ser objecte de l'ajuda, seran les que complisquen requisits i que figuren en la sol·licitud inicial presentada per l'empresa davant l'Administració. Per tant, si el termini de sol·licitud de l'ajuda venç el 30 de setembre i aquesta persona no s'incorpora fins a octubre, considerem que no pot ser objecte de l'ajuda.

**QUÈ OCORRE SI UNA PERSONA TREBALLADORA RESCINDEIX LA RELACIÓ LABORAL AMB L'EMPRESA BENEFICIÀRIA DURANT EL PERÍODE DELS TRES ANYS?**

En aquest punt s'ha de tindre en compte el que es disposa en la Base 5 apartat 1 de l'Ordre que disposa el següent:

“En el supòsit que algun de les persones treballadores incloses en el programa de reducció de la jornada laboral, finalitze la seua relació laboral amb l'empresa -per qualsevol causa- durant l'any de vigència d'aquest, en el termini màxim d'un mes des de la fi de la relació laboral, l'empresa haurà de substituir-la per una altra persona treballadora incorporant-la al programa, havent de comunicar aquesta substitució a l'òrgan concedent de l'ajuda. En qualsevol cas, la persona que substituïska a la persona treballadora que va finalitzar la seua relació laboral, haurà de ser contractada en el mateix grup professional al qual pertanyia la persona substituïda”.

**EN CAS QUE UNA PERSONA TREBALLADORA, QUE ES TROBA ADSCRITA AL PLA, FORA CAUSA D'ACOMIADAMENT DURANT EL PRIMER ANY, CALDRIA RETORNAR L'AJUDA?**

En aquest punt ha de tindre en compte el que es disposa en la Base 5 apartat 1 de l'Ordre que disposa el següent: “En el supòsit que algun de les persones treballadores incloses en el programa de reducció de la jornada laboral, finalitze la seua relació laboral amb l'empresa -per qualsevol causa- durant l'any de vigència d'aquest, en el termini màxim d'un mes des de la fi de la relació laboral, l'empresa haurà de substituir-la per una altra persona treballadora incorporant-la al programa, havent de comunicar aquesta substitució a l'òrgan concedent de l'ajuda. En qualsevol

cas, la persona que substituïska a la persona treballadora que va finalitzar la seua relació laboral, haurà de ser contractada en el mateix grup professional al qual pertanyia la persona substituïda”.

**SI LA PERSONA OCUPADA AFECTADA PER LA REDUCCIÓ DE JORNADA ÉS BAIXA VOLUNTÀRIA EN L'EMPRESA I NO SE SUBSTITUEIX PER UNA ALTRA, ES RETORNA LA PART PROPORCIONAL D'AQUEIXA PERSONA TREBALLADORA QUE RESTE FINS AL FINAL DEL PERÍODE PACTAT O LA PART PROPORCIONAL DE L'IMPORT GLOBAL DE LES SUBVENCIONS?**

En aquest cas aplicaria la Base 17.2 de l'Ordre, que indica el següent: “En cas que l'empresa no haja procedit a la substitució assenyalada en el paràgraf tercer de la Base 5 de la present ordre, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del temps de manteniment que restara per completar si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora s'haguera produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent”.

**AQUESTA PERSONA TREBALLADORA PER LA QUAL SE SUBSTITUEIX, PODRIA ESTAR TREBALLANT JA EN L'EMPRESA, PERÒ FORA DEL PLA, O HA DE SER NECESSÀRIAMENT UNA INCORPORACIÓ POSTERIOR A L'EIXIDA DE LA PRIMERA TREBALLADORA?**

Podria estar treballant en l'empresa però no incorporada al Pla. No obstant això, cal tindre en compte que, en qualsevol cas, la persona que substituïska a la persona treballadora que va finalitzar la seua relació laboral, haurà de ser contractada en el mateix grup professional al qual pertanyia la persona substituïda.

**DESPRÉS DELS TRES ANYS DE DURACIÓ DEL PLA, QUANT TEMPS HA D'ESTAR CONTRACTADA LA PERSONA TREBALLADORA?**

Ni en l'Ordre 7/2022 (DOGV de 30.06.22) ni en la Resolució de convocatòria d'aquestes ajudes (DOGV de 24.08.22) s'estableix cap compromís de manteniment de l'ocupació (a l'efecte d'aquestes ajudes) més enllà del termini de 3 anys de duració màxima del Programa de Reducció de la Jornada Laboral i Millora de la Productivitat.

**QUAN EN LES BASES REGULADORES S'AL·LUDEIX A LA "PROGRAMACIÓ DE LA FORMACIÓ DIRIGIDA A LES PERSONES TREBALLADORES"? ES REFEREIX A TOTA LA FORMACIÓ QUE ES REALITZA A LES TREBALLADORES, O NOMÉS A FORMACIÓ ESPECÍFICA EN ASPECTES DE MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT?**

En aquest cas a la formació que s'impartirà a les persones treballadores durant l'any que dura el programa, estarà referida a la millora de la productivitat i racionalització de la jornada laboral.

**PER A MESURAR LA PRODUCTIVITAT, COM ÉS LA FÓRMULA CORRECTA?**

D'acord amb l'assenyalat en la Base 5.4 apartat f), el “pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat” ha d'incloure els “Paràmetres i indicadors utilitzats per l'empresa per al mesurament de la productivitat en aquesta, així com el sistema d'avaluació periòdica d'aquesta”.

Per al mesurament de la productivitat caldrà estar a cada cas concret, en funció de les característiques de cada empresa; cal tindre en compte no sols la facturació, sinó també altres factors com els tècnics o tecnològics, els productes o serveis que elaboren o presten, l'organització de la companyia, la gestió, els aspectes econòmics i financers, etc.

D'acord amb el que estableix l'Ordre, serà l'IVACE el que en cada cas revisarà el Pla de millora de la productivitat i que el Pla proposat per l'empresa sí que garanteix el seu increment.

### **COM ES JUSTIFICARÀ LA MILLORA DE LA PRODUCTIVITAT?**

Sobre la “millora de la productivitat” i la intervenció de l'IVACE, aquesta es produeix en dos moments:

- En la fase de concessió; d'acord amb el que s'estableix en la Base 10.4, últim paràgraf: “Quan l'Informe de l'IVACE advertisca que el Pla proposat per l'empresa no acredita l'increment o la millora de la productivitat en aquesta, l'òrgan col·legiat haurà de proposar a l'òrgan concedent la desestimació de l'ajuda sol·licitada”.

Cal considerar, a més, que el contingut mínim del Pla recollit en la Base 5.4, en la seua apartat f) assenjala que s'hauran d'incorporar els “paràmetres i indicadors utilitzats per l'empresa per al mesurament de la productivitat en aquesta, així com el sistema d'avaluació periòdica d'aquesta”.

- En la fase de justificació de l'ajuda: una vegada transcorregut el primer any, per a verificar l'increment o millora de la productivitat (Base 15).

### **QUE DOCUMENTACIÓ S'HA DE PRESENTAR EN EL MOMENT DE LA JUSTIFICACIÓ DE LES AJUDES?**

Per a la justificació de l'ajuda, cal atindre's al que es disposa en la Base 15 de l'Ordre 7/2022 i en l'article tretzé de la Resolució de convocatòria.

### **AQUESTES AJUDES, ES CONSIDEREN DE MINIMIS?**

Sobre aquest tema, s'ha de tindre en compte l'assenyalat la Base 19 de l'Ordre 7/2022.