

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

ORDRE 7/2022, de 16 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del programa d'ajudes per a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses valencianes. [2022/5975]

Preàmbul

L'article 149.1.7 de la Constitució espanyola disposa que l'Estat té la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes. L'article 51.1. 1a de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral. El traspass de funcions i serveis en matèria de treball es va produir mitjançant els reials decrets 4.105/1982, de 29 de desembre, i 268/1985, de 23 de gener.

L'article 80.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, garantirà a totes les persones el dret a un treball digne, estable i en condicions d'igualtat i seguretat, que permeta la conciliació de la vida laboral i familiar i el desenvolupament humà i professional de les persones treballadores. Així mateix, l'article 80.2 disposa que la Generalitat garantirà el dret de les persones treballadores a tindre una jornada laboral que limite la durada màxima del temps de treball i en condicions que permeten períodes de descans diari i setmanal.

D'altra banda, l'Estat i la Comunitat Valenciana es troben compromesos amb el compliment dels objectius de l'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides (2015). Aquesta vincula les administracions a través del seu objectiu específic número huit, a promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots. De manera similar, l'objectiu específic número cinc determina la necessitat d'avançar en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família. A més, l'objectiu específic número tres estableix l'imperatiu de millorar la salut mediambiental, reduint substancialment el nombre de morts i malalties produïdes per la contaminació de l'aire, l'aigua i el sòl.

En aquest sentit, el dictamen de la Comissió especial d'estudi sobre els usos del temps, aprovat pel Ple de les Corts Valencianes en la sessió del 8 de juliol de 2021 (BOCV 180, de 14.07.2021), assenyala la necessitat «d'aprofundir en els horaris, en l'actual cultura del temps, per a fer una revisió que permeta dur a terme les propostes necessàries perquè els nostres horaris i usos del temps puguin garantir a totes les persones desenvolupar el seu projecte de vida en les millors condicions possibles per a les persones, per a la societat i per al medi ambient». Així mateix, les Corts Valencianes, en sessió de 29 de setembre de 2021, van aprovar la proposta de Resolució número 41.416, en la qual s'instava el Consell de la Generalitat a «continuar promovent l'aplicació de la jornada de 32 hores setmanals dins del marc de les propostes aprovades per les Corts Valencianes en la Comissió especial d'estudi sobre l'ús del temps, per a impulsar polítiques concretes de racionalització d'horaris».

L'avantprojecte de la present ordre es va sotmetre a informe previ de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana, en la reunió del Ple del Consell tripartit per al desenvolupament de les relacions laborals i de la negociació col·lectiva, del passat 15 de desembre de 2021.

Per tot l'exposat, i en el marc de conjunt de les accions recollides en el «Programa 4/2025» de la Secretaria Autònoma d'Ocupació, es configura un sistema d'incentius públics a la reducció voluntària de la jornada de treball a quatre dies o trenta-dues hores setmanals, sense pèrdua de retribució salarial. Aquesta actuació, l'articulació de la qual es desenvolupa en la present ordre, pretén promoure una millora duradora de la productivitat del treball, que afavorisca la generació de valor afegit i la retenció de talent en les empreses valencianes. Així mateix, també

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

ORDEN 7/2022, de 16 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras del programa de ayudas para el establecimiento de incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas valencianas. [2022/5975]

Preámbulo

El artículo 149.1.7 de la Constitución española dispone que el Estado tiene la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las comunidades autónomas. El artículo 51.1. 1.ª del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral. El traspaso de funciones y servicios en materia de trabajo se produjo mediante los Reales Decretos 4105/1982, de 29 de diciembre, y 268/1985, de 23 de enero.

El artículo 80.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que la Generalitat, en el ámbito de sus competencias, garantizará a todas las personas el derecho a un trabajo digno, estable y en condiciones de igualdad y seguridad, que permita la conciliación de la vida laboral y familiar y el desarrollo humano y profesional de las personas trabajadoras. Asimismo, el artículo 80.2 dispone que la Generalitat garantizará el derecho de las personas trabajadoras a tener una jornada laboral que limite la duración máxima del tiempo de trabajo y en condiciones que permitan períodos de descanso diario y semanal.

Por otra parte, el Estado y la Comunitat Valenciana se encuentran comprometidos con el cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (2015). Esta vincula a las administraciones a través de su objetivo específico número ocho, a promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. De forma similar, el objetivo específico número cinco, determina la necesidad de avanzar en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia. Además, el objetivo específico número tres, establece el imperativo de mejorar la salud medioambiental, reduciendo sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por la contaminación del aire, el agua y el suelo.

En este sentido, el dictamen de la Comisión Especial de Estudio sobre los Usos del Tiempo, aprobado por el Pleno de las Corts Valencianes en la sesión del 8 de julio de 2021 (BOCV 180, de 14.07.2021), señala la necesidad de «profundizar en los horarios, en la actual cultura del tiempo, para hacer una revisión que permita llevar a cabo las propuestas necesarias para que nuestros horarios y usos del tiempo puedan garantizar a todas las personas desarrollar su proyecto de vida en las mejores condiciones posibles para las personas, para la sociedad y para el medio ambiente». Asimismo, las Corts Valencianes, en sesión celebrada el 29 de septiembre de 2021 aprobaron la propuesta de Resolució número 41416 en la que se instaba al Consell de la Generalitat a «continuar promoviendo la aplicación de la jornada de 32 horas semanales dentro del marco de las propuestas aprobadas por las Corts Valencianes en la Comisión especial de estudio sobre el uso de tiempos para impulsar políticas concretas de racionalización de horarios».

El anteproyecto de la presente orden se sometió a informe previo de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunitat Valenciana, en la reunión celebrada por el Pleno del Consejo Tripartito para el desarrollo de las relaciones laborales y de la negociación colectiva el pasado 15 de diciembre de 2021.

Por todo lo expuesto, y en el marco de conjunto de las acciones recogidas en el «Programa 4/2025» de la Secretaria Autònoma de Empleo, se configura un sistema de incentivos públicos a la reducción voluntaria de la jornada de trabajo a cuatro días o treinta y dos horas semanales, sin pérdida de retribución salarial. Esta actuación, cuya articulación se desarrolla en la presente orden, pretende promover una mejora duradera de la productividad del trabajo, que favorezca la generación de valor añadido y la retención de talento en las empresas valen-



es pretén que aquesta mesura contribuïska a ampliar les possibilitats de conciliació familiar, personal i laboral, i a la disminució de les emissions de carboni vinculades a la mobilitat laboral i als usos intensius d'energia.

En virtut d'això, en compliment del que es preveu en la Llei 38/2003, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la llei esmentada; fent ús de les facultats que em confereixen l'article 28 de la Llei 5/1983, del Consell, i els articles 160.2.b i 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; i havent sigut recaptat l'informe previ de l'Advocacia de la Generalitat i de la Intervenció Delegada en la Conselleria:

ORDENE

CAPÍTOL PRIMER *Disposicions generals*

Base 1. Objecte i àmbit

L'objecte d'aquesta ordre és aprovar les bases que regiran la concessió de les subvencions destinades a l'increment de la productivitat en les empreses i a paliar els costos de les empreses ocasionats a conseqüència de l'adopció de mesures de racionalització de la jornada laboral, entenent aquesta racionalització en els termes que es reflecteixen en la base 5 de la present ordre.

Les empreses beneficiàries han de tindre situat a la Comunitat Valenciana el centre o centres de treball pel qual opten a les ajudes regulades en la present convocatòria.

Base 2. Finançament

1. Els crèdits disponibles inicials per a atendre les subvencions que es convoquen segons el que s'estableix en la present ordre seran els contemplats en la Llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici anual corresponent.

2. En la resolució de convocatòria, que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, es donarà publicitat als crèdits presupostaris disponibles per a cada exercici. Donat el caràcter pluriennal dels projectes subvencionables, en cada convocatòria anual s'establiran tant els crèdits disponibles per a nous projectes subvencionables com per a aquells que estiguen en el segon i tercer any de la seua vigència.

3. Les convocatòries podran fixar, a més de la quantia total màxima dels crèdits disponibles, una quantia addicional, a conseqüència de l'augment pressupostari derivat d'una generació, ampliació o incorporació de crèdit, i en aquest cas, la quantia del crèdit addicional quedarà condicionada a l'efectiva disponibilitat d'aquest, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, amb caràcter previ a la resolució del procediment, sense que tal publicitat implique l'obertura d'un nou termini per a la presentació de sol·licituds. Tot això, de conformitat amb les regles establides en l'article 11.2 del Decret 77/2019, de 7 de juny, del Consell.

4. Les subvencions que s'atorguen seran concedides fins al límit de les consignacions pressupostàries, sempre que es complisquen els requisits legals establits en la present ordre, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat.

Base 3. Empreses beneficiàries

1. Podran ser beneficiàries de les subvencions regulades en la present convocatòria les empreses privades, qualsevol que en siga la forma jurídica.

2. En cap cas podran obtindre la condició de beneficiàries:

A) les empreses participades o pertanyents al sector públic.

B) les empreses en les quals concórrega alguna de les prohibicions establides en l'art. 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; a l'efecte, les empreses hauran de presentar la corresponent declaració responsable.

C) Les empreses que en els dos anys immediatament anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagen sigut sancionades a conseqüència d'infraccions tipificades en el RD Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual

cianas. Así mismo, también se pretende que esta medida contribuya a ampliar las posibilidades de conciliación familiar, personal y laboral, y a la disminución de las emisiones de carbono vinculadas a la movilidad laboral y a los usos intensivos de energía.

En su virtud, en cumplimiento de lo previsto en la Ley 38/2003, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el cual se aprueba el Reglamento de desarrollo de la ley mencionada, y en uso de las facultades que me confieren el artículo 28 de la Ley 5/1983, del Consell, y los artículos 160.2.b) y 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y habiendo sido recabado el informe previo de la Abogacía de la Generalitat y de la Intervención Delegada en la Conselleria,

ORDENO

CAPÍTULO PRIMERO *Disposiciones generales*

Base 1. Objeto y ámbito

El objeto de esta orden es aprobar las bases que regirán la concesión de las subvenciones destinadas al incremento de la productividad en las empresas y a paliar los costes de las empresas ocasionados como consecuencia de la adopción de medidas de racionalización de la jornada laboral, entendiéndose esta racionalización en los términos que se reflejan en la Base 5 de la presente orden.

Las empresas beneficiarias deben tener ubicado en la Comunitat Valenciana el centro o centros de trabajo por el cual optan a las ayudas reguladas en la presente convocatòria.

Base 2. Financiación

1. Los créditos disponibles iniciales para atender las subvenciones que se convoquen según lo establecido en la presente orden serán los contemplados en la Ley de presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio anual correspondiente.

2. En la resolución de convocatoria, que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, se dará publicitat a los créditos presupuestarios disponibles para cada ejercicio. Dado el carácter pluriennal de los proyectos subvencionables, en cada convocatoria anual se establecerán tanto los créditos disponibles para nuevos proyectos subvencionables como para aquellos que estén en el segundo y tercer año de vigencia del mismo.

3. Las convocatorias podrán fijar, además de la cuantía total máxima de los créditos disponibles, una cuantía adicional, como consecuencia del aumento presupuestario derivado de una generación, ampliació o incorporación de crédito, en cuyo caso, la cuantía del crédito adicional quedará condicionada a la efectiva disponibilidad del mismo, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, con carácter previo a la resolución del procedimiento, sin que tal publicitat implique la apertura de un nuevo plazo para la presentación de solicitudes. Todo ello, de conformidad con las reglas establecidas en el artículo 11.2 del Decreto 77/2019, de 7 de junio, del Consell.

4. Las subvenciones que se otorgan serán concedidas hasta el límite de las consignaciones presupuestarias, siempre que se cumplan los requisitos legales establecidos en la presente orden, de acuerdo con los principios de publicitat, concurrència y objectivitat.

Base 3. Empresas Beneficiarias

1. Podrán ser beneficiarias de las subvenciones reguladas en la presente convocatoria las empresas privadas, cualquiera que sea su forma jurídica.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias:

A) las empresas participadas o pertenecientes al sector público.

B) las empresas en las que concorra alguna de las prohibiciones establecidas en el art. 13.2 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones; a tal efecto, las empresas deberán presentar la correspondiente declaración responsable.

C) Las empresas que en los dos años inmediatamente anteriores a la solicitud de la ayuda hayan sido sancionadas como consecuencia de infracciones tipificadas en el RD Legislativo 5/2000, de 4 de agosto,

s'aprova el text refós de la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social, la infracció haja sigut qualificada de greu o molt greu, i la resolució administrativa sancionadora haja adquirit fermesa.

Base 4. Persones destinatàries finals

Les persones destinatàries finals dels projectes que se subvencionan mitjançant la present convocatòria seran les persones treballadores adscrites a centres de treball situats a la Comunitat Valenciana que, a conseqüència de l'adopció de mesures de racionalització de la jornada laboral adoptades per l'empresa en la qual presten serveis, vegem reduïda la seua jornada laboral ordinària a temps complet en almenys el 20 per cent, sense reducció de les retribucions salarials que legalment o convencionalment li resulten d'aplicació si haguera mantingut el 100 % de la durada prèvia de la jornada. No obstant l'anterior, també en seran destinatàries finals aquelles persones que estiguen desenvolupant una jornada ordinària setmanal inferior a les quaranta hores setmanals i, a conseqüència de l'adopció de mesures de racionalització de la jornada, reduïsquen la seua jornada a trenta-dues hores setmanals, sense reducció de les retribucions salarials que legalment o convencionalment li resulten d'aplicació si haguera mantingut el 100 % de la durada prèvia de la jornada.

Base 5. Requisits dels projectes subvencionables

Els projectes de reducció de la jornada laboral i increment de la productivitat que podran ser objecte de l'ajuda regulada en la present ordre hauran de complir els requisits següents:

1. Compromís empresarial de reducció de la jornada laboral ordinària a temps complet aplicable al centre de treball que haurà de consistir en una reducció mínima del 20 per cent de la jornada en còmput setmanal, quan la jornada ordinària siga equivalent a quaranta hores setmanals. Si en el moment de sol·licitud de l'ajuda l'empresa té implantada una jornada en còmput setmanal inferior a les quaranta hores, el compromís empresarial serà de reducció a trenta-dues hores setmanals.

Aquest compromís s'establirà per a una durada temporal mínima d'un any, prorrogable fins a tres anys, i afectarà exclusivament persones treballadores amb contracte indefinit a temps complet.

En el supòsit que alguna de les persones treballadores incloses en el programa de reducció de la jornada laboral, finalitze la seua relació laboral amb l'empresa per qualsevol causa—durant l'any de la seua vigència, en el termini màxim d'un mes des de la fi de la relació laboral, l'empresa haurà de substituir-la per una altra persona treballadora i incorporar-la al programa, havent de comunicar aquesta substitució a l'òrgan concedent de l'ajuda. En qualsevol cas, la persona que substituisca a la persona treballadora que va finalitzar la seua relació laboral, haurà de ser contractada en el mateix grup professional al qual pertanyia la persona substituïda.

2. El compromís empresarial de la reducció de la jornada ordinària establida en el punt anterior afectarà, com a mínim, al següent nombre de persones treballadores, en funció del volum de la plantilla:

– Empreses de menys de 10 persones treballadores: obligatòriament el 30 % de les persones treballadores. En qualsevol cas, el mínim de persones treballadores afectades per la reducció de jornada en l'empresa o centre de treball ha de ser, almenys, de dues persones treballadores.

– Empreses d'entre 10 i 49 persones treballadores: obligatòriament el 30 % de les persones treballadores. En qualsevol cas, el mínim de persones treballadores afectades per la reducció de jornada en l'empresa o centre de treball ha de ser, almenys, de tres persones treballadores.

– Empreses de 50 o més persones treballadores: obligatòriament el 20 % de les persones treballadores.

Per al càlcul del nombre de persones treballadores d'una empresa es tindrà en compte la seua plantilla total, a la data de presentació de la sol·licitud de l'ajuda, d'acord amb les regles següents:

– Computen totes les persones treballadores de l'empresa qualsevol que siga la forma de contractació laboral, incloses les persones amb contractes fixos discontinus i amb contractes de durada determinada.

– Cada persona amb contracte a temps parcial es computarà, amb independència del nombre d'hores de treball, com una persona més.

– A aquest nombre de persones hauran de sumar-se els contractes de durada determinada, qualsevol que en siga la modalitat que, havent estat

to, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones del orden social, la infracción haya sido calificada como grave o muy grave y la Resolución administrativa sancionadora haya adquirido firmeza.

Base 4. Personas destinatarias finales

Las personas destinatarias finales de los proyectos que se subvencionan mediante la presente convocatoria serán las personas trabajadoras adscritas a centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, que como consecuencia de la adopción de medidas de racionalización de la jornada laboral adoptadas por la empresa en la que prestan servicios, vean reducida su jornada laboral ordinaria a tiempo completo en al menos el 20 por cien, sin reducción de las retribuciones salariales que legal o convencionalmente le resulten de aplicación si hubiese mantenido el 100 % de la duración previa de la jornada. No obstante, lo anterior, también serán destinatarias finales aquellas personas que estén desarrollando una jornada ordinaria semanal inferior a las cuarenta horas semanales y, como consecuencia de la adopción de medidas de racionalización de la jornada, reduzcan su jornada a treinta y dos horas semanales, sin reducción de las retribuciones salariales que legal o convencionalmente le resulten de aplicación si hubiese mantenido el 100 % de la duración previa de la jornada.

Base 5. Requisitos de los proyectos subvencionables

Los proyectos de reducción de la jornada laboral e incremento de la productividad que podrán ser objeto de la ayuda regulada en la presente orden deberán cumplir los siguientes requisitos:

1. Compromiso empresarial de reducción de la jornada laboral ordinaria a tiempo completo aplicable al centro de trabajo que deberá consistir en una reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal, cuando la jornada ordinaria sea equivalente a cuarenta horas semanales. Si en el momento de solicitud de la ayuda la empresa tiene implantada una jornada en cómputo semanal inferior a las cuarenta horas, el compromiso empresarial será de reducción a treinta y dos horas semanales.

Este compromiso se establecerá para una duración temporal mínima de un año, prorrogable hasta tres años, y afectará única y exclusivamente a personas trabajadoras con contrato indefinido a tiempo completo.

En el supuesto que alguno de las personas trabajadoras incluidas en el programa de reducción de la jornada laboral, finalice su relación laboral con la empresa—por cualquier causa—durante el año de vigencia del mismo, en el plazo máximo de un mes desde el fin de la relación laboral, la empresa deberá sustituirla por otra persona trabajadora incorporándola al programa, debiendo comunicar esta sustitución al órgano concedente de la ayuda. En cualquier caso, la persona que sustituya a la persona trabajadora que finalizó su relación laboral, deberá ser contratada en el mismo grupo profesional al que pertenecía la persona sustituida.

2. El compromiso empresarial de la reducción de la jornada ordinaria establecida en el punto anterior afectará, como mínimo, al siguiente número de personas trabajadoras, en función del volumen de la plantilla:

– Empresas de menos de 10 personas trabajadoras: obligatoriamente el 30 % de las personas trabajadoras. En cualquier caso, el mínimo de personas trabajadoras afectadas por la reducción de jornada en la empresa o centro de trabajo debe ser de, al menos, dos personas trabajadoras.

– Empresas de entre 10 y 49 personas trabajadoras: obligatoriamente el 30 % de las personas trabajadoras. En cualquier caso, el mínimo de personas trabajadoras afectadas por la reducción de jornada en la empresa o centro de trabajo debe ser de, al menos, tres personas trabajadoras.

– Empresas de 50 o más personas trabajadoras: obligatoriamente el 20 % de las personas trabajadoras.

Para el cálculo del número de personas trabajadoras de una empresa se tendrá en cuenta la plantilla total de la misma a la fecha de presentación de la solicitud de la ayuda, de acuerdo con las siguientes reglas:

– Computan todas las personas trabajadoras de la empresa cualquiera que sea la forma de contratación laboral, incluidas las personas con contratos fijos discontinuos y con contratos de duración determinada.

– Cada persona con contrato a tiempo parcial se computará, con independencia del número de horas de trabajo, como una persona más.

– A este número de personas deberán sumarse los contratos de duración determinada, cualquiera que sea su modalidad que, habiendo esta-

vigents en l'empresa durant els sis mesos anteriors, s'hagen extingit en el moment d'efectuar el còmput. En aquest cas, cada cent dies treballats o fracció es computarà com una persona treballadora més.

En tot cas, la proposta del nombre de persones treballadores participants en el programa haurà de comptar amb una participació similar d'homes i dones, en relació amb la distribució de gènere preexistent en el conjunt de la plantilla de persones treballadores amb contracte de treball a temps complet. En aquest sentit, es permetrà com a màxim una desviació del 10 %.

3. Compromís empresarial que la reducció de la jornada laboral ordinària realitzada en els termes adés assenyalats, en cap cas afectarà les retribucions salarials que legalment o convencionalment li resulten d'aplicació si s'haguera mantingut el 100 % de la durada ordinària de la jornada. En conseqüència, durant el temps de reducció de la jornada, l'empresa haurà de mantindre en idèntics termes i imports les bases de cotització que resultarien aplicables si es mantinguera el 100 % de la jornada ordinària de treball en còmput anual.

4. Elaborar un «Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat» conforme a les directrius/models que s'establisquen en cada convocatòria anual d'ajudes, que haurà d'indicar les mesures organitzatives o formatives que es preveuen implementar per a optimitzar el temps de treball. Aquest haurà de recollir una sèrie d'indicadors (incloent l'evolució de la productivitat del treball en l'empresa) que seran avaluats de manera periòdica.

Aquest Pla haurà d'incorporar el contingut mínim següent:

a) Memòria justificativa de la implantació del Pla i la seua repercussió i impacte sobre les persones treballadores i la productivitat de l'empresa.

b) Descripció del sistema de registre de la jornada laboral implantat en l'empresa.

c) Determinació, si fa el cas, de la distribució irregular de la jornada.

d) Programació de la formació dirigida a les persones treballadores durant l'any natural.

e) Mesures adoptades per a garantir la desconexió digital.

f) Paràmetres i indicadors utilitzats per l'empresa per al mesurament de la productivitat en aquesta, així com el seu sistema d'avaluació periòdica.

g) Sistema de seguiment del programa de reducció de jornada i millora de la productivitat implantat per l'empresa.

5. Subscriure un acord amb la representació legal de les persones treballadores sobre l'aplicació del programa previst. En cas de no existir representació legal de les persones treballadores en l'empresa, l'acord haurà d'aconseguir-se amb les organitzacions sindicals més representatives o representatives del sector d'activitat al qual pertanga l'empresa. L'acord haurà d'establir la constitució d'una Comissió de seguiment del programa que, almenys semestralment, haurà de revisar la informació sobre la seua evolució.

6. Compromís empresarial de col·laboració amb la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball en l'avaluació i seguiment del programa. Per a aquest últim objecte, les empreses autoritzaran la cessió de dades i estadístiques anonimitzades a efectes exclusius de l'estudi científic dels resultats del programa per part d'universitats i centres d'investigació.

7. Qualsevol que siga el nombre de persones treballadores de l'empresa, haurà d'acreditar que l'empresa compta amb un Pla d'igualtat registrat per l'autoritat laboral, conforme al que es disposa en el RD 901/2020, de 13 d'octubre.

Base 6. Quantia de la subvenció i compatibilitat

1. En cadascun dels tres anys de durada màxima del programa, s'estableixen les quantitats d'ajudes següents a les empreses per cada persona treballadora que veja reduïda la seua jornada laboral, en els termes assenyalats en la base 5.1 de la present ordre:

a) Primer any complet d'aplicació del programa: subvenció de 5.492,19 euros per cada persona treballadora incorporada al Pla de reducció de la jornada laboral.

b) Segon any complet d'aplicació del programa: subvenció de 2.746,10 euros per cada persona treballadora que, incorporada al Pla, mantinga reduïda la seua jornada laboral.

do vigentes en la empresa durante los seis meses anteriores, se hayan extinguido en el momento de efectuar el cómputo. En este caso, cada cien días trabajados o fracción se computará como una persona trabajadora más.

En todo caso, la propuesta del número de personas trabajadoras participantes en el programa deberá contar con una participación similar de hombres y mujeres en relación con la distribución de género preexistente en el conjunto de la plantilla de personas trabajadoras con contrato de trabajo a tiempo completo. En este sentido, se permitirá como máximo una desviación del 10 %.

3. Compromiso empresarial de que la reducción de la jornada laboral ordinaria realizada en los términos señalados anteriormente, en ningún caso afectará a las retribuciones salariales que legal o convencionalmente le resulten de aplicación si se hubiese mantenido el 100 % de la duración ordinaria de la jornada. En consecuencia, durante el tiempo de reducción de la jornada, la empresa deberá mantener en idénticos términos e importes las bases de cotización que resultarían aplicables si se mantuviese el 100 % de la jornada ordinaria de trabajo en cómputo anual.

4. Elaborar un «Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad» conforme a las directrices/modelos que se establezcan en cada convocatoria anual de ayudas, que deberá indicar las medidas organizativas o formativas que se prevén implementar para optimizar el tiempo de trabajo. Este deberá recoger una serie de indicadores (incluyendo la evolución de la productividad del trabajo en la empresa) que serán evaluados de manera periódica.

Este Plan deberá incorporar el siguiente contenido mínimo:

a) Memoria justificativa de la implantación del Plan y su repercusión e impacto sobre las personas trabajadoras y la productividad de la empresa

b) Descripción del sistema de registro de la jornada laboral implantado en la empresa.

c) Determinación, en su caso, de la distribución irregular de la jornada.

d) Programación de la formación dirigida a las personas trabajadoras durante el año natural.

e) Medidas adoptadas para garantizar la desconexión digital.

f) Parámetros e indicadores utilizados por la empresa para la medición de la productividad en la misma, así como el sistema de evaluación periódica de la misma.

g) Sistema de seguimiento del programa de reducción de jornada y mejora de la productividad implantado por la empresa.

5. Suscribir un acuerdo con la representación legal de las personas trabajadoras sobre la aplicación del programa previsto. En caso de no existir representación legal de las personas trabajadoras en la empresa, el acuerdo deberá alcanzarse con las organizaciones sindicales más representativas o representativas del sector de actividad al que pertenezca la empresa. El acuerdo deberá establecer la constitución de una Comisión de Seguimiento del programa que semestralmente, al menos, deberá revisar la información sobre la evolución del mismo.

6. Compromiso empresarial de colaboración con la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo en la evaluación y seguimiento del programa. Para este último objeto, las empresas autorizarán la cesión de datos y estadísticas anonimizadas a efectos exclusivos del estudio científico de los resultados del programa por parte de universidades y centros de investigación.

7. Cualquiera que sea el número de personas trabajadoras de la empresa, deberá acreditar que la empresa cuenta con un Plan de Igualdad registrado por la Autoridad Laboral, conforme a lo dispuesto en el RD 901/2020 de 13 de octubre.

Base 6. Cuantía de la subvención y compatibilidad

1. En cada uno de los tres años de duración máxima del Programa, se establecen las siguientes cantidades de ayudas a las empresas por cada persona trabajadora que vea reducida su jornada laboral en los términos señalados en la base 5.1 de la presente Orden:

a) Primer año completo de aplicación del programa: subvención de 5.492,19 euros por cada persona trabajadora incorporada al Plan de reducción de la jornada laboral.

b) Segundo año completo de aplicación del programa: subvención de 2.746,10 euros por cada persona trabajadora que, incorporada al Plan, mantenga reducida su jornada laboral.



c) Tercer any complet d'aplicació del programa: subvenció de 1.373,05 euros per cada persona treballadora que, incorporada al Pla, mantinga reduïda la seua jornada laboral.

2. Tenint en compte la durada màxima del programa (3 anys), l'import total màxim de la subvenció que podrà percebre l'empresa beneficiària serà, per cada treballador/a adscrit al pla, de 9.611,34 euros.

3. S'estableix com a import màxim de la quantia a percebre per una mateixa empresa en la quantitat de 200.000 € en el còmput total de la durada del Pla establert a tres anys.

Base 7. Distribució del pressupost

1. El pressupost global del programa es distribuirà en tres trams que es correspondran amb diferents intervals, segons el nombre de persones treballadores que ocupe l'empresa amb anterioritat a la presentació de la sol·licitud de participació en el programa:

a) Per a les empreses de fins a 10 persones treballadores es reservarà el 25 % del pressupost.

b) Per a les empreses de fins a 49 persones treballadores es reservarà el 25 % del pressupost.

c) Per a les empreses de 50 o més persones treballadores es reservarà el 50 % del pressupost.

2. La distribució de fons s'actualitzarà automàticament en cas que s'amplie el pressupost disponible inicialment. Així mateix, quan després de finalitzat el termini de presentació de cada convocatòria anual d'ajudes l'òrgan administratiu instructor d'aquestes ajudes comprove que existeixen trams de la reserva de pressupost que tindran crèdit sobrant, podrà proposar a l'òrgan concedent la reassignació dels percentatges establerts en l'apartat 1 d'aquesta base, a fi de facilitar la cobertura del major nombre de les sol·licituds presentades en qualsevol dels trams anteriorment assenyalats. La distribució final dels fons que resulte d'acord amb l'indicat en aquest apartat haurà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

CAPÍTOL SEGON

Sol·licituds de subvenció i tramitació

Base 8. Convocatòria anual d'ajudes i documentació a aportar

1. La forma i termini de presentació de sol·licituds i els documents i informacions a aportar es recolliran en la corresponent Resolució de convocatòria anual que haurà de realitzar la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral d'aquesta Conselleria, de conformitat amb el que es disposa en la present ordre de bases i en la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. La presentació de la sol·licitud implica el coneixement i acceptació de les bases reguladores, i comportarà l'autorització a la Conselleria competent en matèria de treball, perquè aquesta, a l'efecte de que l'entitat sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establerts en l'article 13 de la LGS, i l'article 22 del seu Reglament, pugua recaptar:

a) De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que l'entitat sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

b) De la Tresoreria General de la Seguretat Social, el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

c) De l'Agència Tributària Valenciana competent en matèria d'hisenda, el certificat acreditatiu que l'entitat sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat. Tot això, de conformitat amb el que es disposa en el Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'estableixen les mesures de simplificació i reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'administració de la Generalitat i el seu sector públic.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtenir els documents assenyalats en els apartats anteriors, l'òrgan competent podrà requerir de l'entitat sol·licitant la seua presentació o, en defecte d'això, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què aquells es refereixen. No obstant això, l'entitat sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, havent d'aportar llavors juntament amb la resta de la docu-

c) Tercer año completo de aplicación del programa: subvención de 1.373,05 euros por cada persona trabajadora que, incorporada al Plan, mantenga reducida su jornada laboral.

2. Teniendo en cuenta la duración máxima del programa (3 años), el importe total máximo de la subvención que podrá percibir la empresa beneficiaria será, por cada trabajador/a adscrito al plan de 9.611,34 euros.

3. Se establece como importe máximo de la cuantía a percibir por una misma empresa en la cantidad de 200.000 € en el cómputo total de la duración del Plan establecido a tres años.

Base 7. Distribución del presupuesto

1. El presupuesto global del programa se distribuirà en tres tramos que se correspondrán con diferentes intervalos según el número de personas trabajadoras que ocupe la empresa con anterioridad a la presentación de la solicitud de participación en el programa:

a) Para las empresas de hasta 10 personas trabajadoras se reservará el 25 % del presupuesto.

b) Para las empresas de hasta 49 personas trabajadoras se reservará el 25 % del presupuesto.

c) Para las empresas de 50 o más personas trabajadoras se reservará el 50 % del presupuesto.

2. La distribución de fondos se actualizará automáticamente en caso de que se amplíe el presupuesto disponible inicialmente. Asimismo, cuando después de finalizado el plazo de presentación de cada convocatoria anual de ayudas el órgano administrativo instructor de estas ayudas compruebe que existen tramos de la reserva de presupuesto que tendrán crédito sobrante, podrá proponer al órgano concedente la reasignación de los porcentajes establecidos en el apartado 1 de esta Base, con el objeto de facilitar la cobertura del mayor número de las solicitudes presentadas en cualquiera de los tramos anteriormente señalados. La distribución final de los fondos que resulte de acuerdo con lo indicado en este apartado deberá ser publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

CAPÍTULO SEGUNDO

Solicitudes de subvención y tramitación

Base 8. Convocatoria anual de ayudas y documentación a aportar

1. La forma y plazo de presentación de solicitudes y los documentos e informaciones a aportar se recogerán en la correspondiente resolución de convocatoria anual que deberá realizar la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de esta conselleria, de conformidad con lo dispuesto en la presente orden de bases y en la normativa vigente en materia de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

2. La presentación de la solicitud implica el conocimiento y aceptación de las bases reguladoras, y conllevará la autorización a la Conselleria competente en materia de trabajo, para que esta, a los efectos de que la entidad solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la LGS, y el artículo 22 de su Reglamento, pueda recabar:

a) De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

b) De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que la entidad solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

c) De la Agencia Tributaria Valenciana, competente en materia de hacienda, el certificado acreditativo de que la entidad solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat. Todo ello, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el que se establecen las medidas de simplificación y reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la Administración de la Generalitat y su sector público.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el o los documentos señalados en los apartados anteriores, el órgano competente podrá requerir a la entidad solicitante su presentación, o en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refieren los mismos. No obstante, la entidad solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces junto con el resto de la

mentació les certificacions adés assenyalades, que hauran de tindre una vigència, almenys, de cinc mesos comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

3. Quan una empresa concórrega en segon o tercer any a la convocatòria anual d'ajudes recollida en la present ordre, no podrà ser objecte d'una nova resolució de concessió fins que no haja finalitzat el procés de justificació de les ajudes obtingudes en l'exercici anterior.

Base 9. Sol·licituds i termini de presentació

Les sol·licituds per a l'obtenció de les subvencions regulades en aquestes bases, juntament amb la documentació requerida, es presentaran exclusivament de manera telemàtica, de conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara endavant, LPAC), d'acord amb els models oficials disponibles en la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mitjançant el procediment que figurarà publicat i disponible en la mateixa seu electrònica de la Generalitat.

Tant la sol·licitud com la resta dels documents a presentar hauran de signar-se electrònicament amb certificació de persona jurídica, emesa per qualsevol de les entitats admeses pel portal electrònic de la Generalitat, o amb certificació digital del seu representant, que haurà d'haver-se registrat prèviament en el Registre de Representants de la Generalitat.

Base 10. Instrucció del procediment

1. El procediment de concessió de les subvencions a les quals es refereix la present ordre es tramitarà en règim de concurrència competitiva, en els termes establits en el títol I de la Llei general de subvencions.

2. Correspondrà la instrucció del procediment a la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral d'aquesta Conselleria, que realitzarà quantes actuacions estime necessàries per a la determinació, comprovació de dades i avaluació de les sol·licituds.

3. L'òrgan instructor podrà recaptar de les empreses interessades l'aportació addicional de quants documents i dades aclaridores estime necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe, on farà constar que les empreses beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

4. En la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular de la Subdirecció General de Relacions Laborals o persona que es designe per a la seua substitució, qui la presidirà; dos vocals; i un secretari, amb veu, però sense vot. Els qui actuaran de vocals i el secretari seran designats per la persona titular de la direcció general. L'òrgan col·legiat emetrà informe on es concrete el resultat de l'avaluació efectuada.

L'òrgan col·legiat establert en el paràgraf anterior aplicarà els criteris de valoració següents de les sol·licituds que complisquen els requisits per a participar en el present programa:

– Valoració global del Pla de reducció de jornada i increment de la productivitat assenyalat en l'art. 5.4 de la present ordre (màxim 40 punts).

En concret es valorarà la coherència i qualitat del projecte: previsió de resultats, actuacions, incidència en la millora i increment de la productivitat de l'empresa. Per a la valoració del projecte i els seus efectes sobre la millora de la productivitat, l'òrgan instructor haurà de sol·licitar informe de l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE). Aquest informe haurà de ser emés per l'IVACE amb caràcter previ a la reunió de l'òrgan col·legiat. La ponderació d'aquest apartat s'estableix de la forma següent:

▪ Per la coherència i qualitat del Pla s'assignarà en aquest apartat un màxim de 15 punts.

▪ Per la millora i increment de la productivitat s'assignarà en aquest apartat un màxim de 25 punts, d'acord amb l'informe que emeta l'IVACE.

– Percentatge de la plantilla de l'empresa adscrita al Programa (màxim 30 punts). La ponderació d'aquest apartat s'estableix de la forma següent:

documentación las certificaciones antes señaladas, que deberán tener una vigencia de, al menos, cinco meses contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud.

3. Cuando una empresa concorra en segundo o tercer año a la convocatoria anual de ayudas recogida en la presente orden, no podrá ser objeto de una nueva resolución de concesión hasta que no haya finalizado el proceso de justificación de las ayudas obtenidas en el ejercicio anterior.

Base 9. Solicitudes y plazo de presentación

Las solicitudes para la obtención de las subvenciones reguladas en estas bases, junto con la documentación requerida, se presentarán exclusivamente de forma telemática, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (en adelante, LPAC), de acuerdo con los modelos oficiales disponibles en la Sede Electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), mediante el procedimiento que figurará publicado y disponible en la misma Sede Electrónica de la Generalitat.

Tanto la solicitud como el resto de los documentos a presentar deberán firmarse electrónicamente con certificación de persona jurídica, emitida por cualquiera de las entidades admitidas por el portal electrónico de la Generalitat, o con certificación digital de su representante, que deberá haberse registrado previamente en el Registro de Representantes de la Generalitat.

Base 10. Instrucción del procedimiento

1. El procedimiento de concesión de las subvenciones a las que se refiere la presente orden se tramitará en régimen de concurrencia competitiva, en los términos establecidos en el título I de la Ley general de subvenciones.

2. Corresponderá la instrucción del procedimiento a la Subdirección General de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral de esta Conselleria, que realizará cuantas actuaciones estime necesarias para la determinación, comprobación de datos y evaluación de las solicitudes.

3. El órgano instructor podrá recabar de las empresas interesadas la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá informe donde hará constar que las empresas beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

4. En la Dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de la Subdirección General de Relaciones Laborales o persona que se designe para su sustitución, que la presidirá; dos vocales; y un secretario, con voz, pero sin voto. Quienes actuarán de vocales y la o el secretario serán designados por la persona titular de la dirección general. El órgano colegiado emitirá informe donde se concrete el resultado de la evaluación efectuada.

El órgano colegiado establecido en el párrafo anterior aplicará los siguientes criterios de valoración de las solicitudes que cumplan los requisitos para participar en el presente programa:

– Valoración global del Plan de reducción de jornada e incremento de la productividad señalado en el art.5.4 de la presente Orden (máximo 40 puntos).

En concreto se valorará la coherencia y calidad del proyecto: previsión de resultados, actuaciones, incidencia en la mejora e incremento de la productividad de la empresa. Para la valoración del proyecto y sus efectos sobre la mejora de la productividad, el órgano instructor deberá solicitar informe del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE). Este informe deberá ser emitido por el IVACE con carácter previo a la reunión del órgano colegiado. La ponderación de este apartado se establece de la siguiente forma:

▪ Por la coherencia y calidad del Plan se asignará en este apartado un máximo de 15 puntos.

▪ Por la mejora e incremento de la productividad se asignará en este apartado un máximo de 25 puntos, de acuerdo con el informe que emita el IVACE.

– Porcentaje de la plantilla de la empresa adscrita al Programa (máximo 30 puntos). La ponderación de este apartado se establece de la siguiente forma:



• Quan el projecte contemple com a plantilla afectada el mínim establert en la base 5.2, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 5 punts.

• Quan el percentatge obligatori establert en la base 5.2 s'incremente fins a un 10 %, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 10 punts.

• Quan el percentatge obligatori establert en la base 5.2 s'incremente entre un 11 i un 20 %, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 20 punts.

• Quan el percentatge obligatori establert en la base 5.2 s'incremente més d'un 20 %, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 30 punts.

– Percentatge de la reducció de la jornada laboral plantejada en el Pla (màxim 20 punts). La ponderació d'aquest apartat s'estableix de la forma següent:

• Quan el percentatge de reducció de jornada laboral proposat per l'empresa siga el mínim establert en la base 5.1 de la present ordre, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 5 punts.

• Quan el percentatge de reducció de jornada laboral proposat per l'empresa siga superior al mínim establert en la base 5.1 de la present ordre, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 20 punts.

– Existència en l'empresa d'un departament o persona responsable de Recursos Humans, que s'encarregarà del desplegament i seguiment del programa (màxim 10 punts). La ponderació d'aquest apartat s'estableix de la forma següent:

• Quan l'empresa compte amb una plantilla de menys de 10 persones treballadores, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 10 punts.

• Quan l'empresa compte amb una plantilla d'entre 10 i 49 persones treballadores, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 7 punts.

• Quan l'empresa compte amb una plantilla de més de 49 persones treballadores, la puntuació assignada en aquest apartat serà de 5 punts.

En cas d'empat a punts el criteri de concessió serà per ordre de registre d'entrada de la sol·licitud.

Quan l'informe de l'IVACE advertisca que el Pla proposat per l'empresa no acredita l'increment o la millora de la productivitat en aquesta, l'òrgan col·legiat haurà de proposar a l'òrgan concedent la desestimació de l'ajuda sol·licitada.

Base 11. Proposta de concessió

1. L'òrgan col·legiat establert en l'apartat 4 de la base anterior formularà proposta de concessió que elevarà a l'òrgan competent per a resoldre, juntament amb el seu informe d'avaluació de les sol·licituds.

2. La proposta de concessió haurà de contindre la relació de sol·licitants que compleixen els requisits exigits, indicant l'ordre de prelación que els haja correspost en aplicació dels criteris fixats en la base 10 d'aquesta ordre, i fent constar, igualment, la quantia de la subvenció proposada per a cadascun.

Base 12. Resolució i recursos

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspondrà a la persona titular de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral.

2. La proposta de concessió es formularà per l'òrgan col·legiat determinat en l'apartat 4 de la base 10 de la present ordre, a través de l'òrgan instructor.

3. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos a comptar des de l'endemà de la publicació de la corresponent convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'haguera notificat resolució expressa, les empreses interessades podran entendre desestimades les seues sol·licituds per silenci administratiu, d'acord amb el que es preveu en l'article 25.5 de la Llei general de subvencions. Això, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de l'administració de resoldre expressament sobre la petició formulada. La resolució haurà de ser motivada.

4. Les resolucions que es dicten es notificaran a les empreses interessades en els termes previstos en la legislació vigent en matèria de procediment administratiu comú.

5. Als efectes previstos en els articles 18 i 20 de la LGS, es procedirà a la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de les

• Cuando el proyecto contemple como plantilla afectada el mínimo establecido en la Base 5.2, la puntuación asignada en este apartado será de 5 puntos.

• Cuando el porcentaje obligatorio establecido en la Base 5.2 se incremente hasta un 10 %, la puntuación asignada en este apartado será de 10 puntos.

• Cuando el porcentaje obligatorio establecido en la Base 5.2 se incremente entre un 11 y un 20 %, la puntuación asignada en este apartado será de 20 puntos.

• Cuando el porcentaje obligatorio establecido en la Base 5.2 se incremente más de un 20 %, la puntuación asignada en este apartado será de 30 puntos.

– Porcentaje de la reducción de la jornada laboral planteada en el Plan (máximo 20 puntos). La ponderación de este apartado se establece de la siguiente forma:

• Cuando el porcentaje de reducción de jornada laboral propuesto por la empresa sea el mínimo establecido en la Base 5.1 de la Presente Orden, la puntuación asignada en este apartado será de 5 puntos.

• Cuando el porcentaje de reducción de jornada laboral propuesto por la empresa sea superior al mínimo establecido en la Base 5.1 de la Presente Orden, la puntuación asignada en este apartado será de 20 puntos.

– Existencia en la empresa de un departamento o persona responsable de Recursos Humanos que se encargará del despliegue y seguimiento del programa (máximo 10 puntos). La ponderación de este apartado se establece de la siguiente forma:

• Cuando la empresa cuente con una plantilla de menos de 10 personas trabajadoras, la puntuación asignada en este apartado será de 10 puntos.

• Cuando la empresa cuente con una plantilla de entre 10 y 49 personas trabajadoras, la puntuación asignada en este apartado será de 7 puntos.

• Cuando la empresa cuente con una plantilla de más de 49 personas trabajadoras, la puntuación asignada en este apartado será de 5 puntos.

En caso de empate a puntos el criterio de concesión será por orden de registro de entrada de la solicitud.

Cuando el Informe del IVACE advierta que el Plan propuesto por la empresa no acredita el incremento o la mejora de la productividad en la misma, el órgano colegiado deberá proponer al órgano concedente la desestimación de la ayuda solicitada.

Base 11. Propuesta de concesión

1. El órgano colegiado establecido en el apartado 4 de la base anterior formulará propuesta de concesión que elevará al órgano competente para resolver, junto con su informe de evaluación de las solicitudes.

2. La propuesta de concesión deberá contener la relación de solicitantes que cumplen los requisitos exigidos, indicando el orden de prelación que les haya correspondido en aplicación de los criterios fijados en la base 10 de esta orden y, haciendo constar, igualmente, la cuantía de la subvención propuesta para cada uno de ellos.

Base 12. Resolución y recursos

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas correspondrá a la persona titular de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

2. La propuesta de concesión se formulará por el órgano colegiado determinado en el apartado 4 de la base 10 de la presente orden, a través del órgano instructor.

3. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses a contar desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente convocatoria. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiese notificado resolución expresa, las empresas interesadas podrán entender desestimadas sus solicitudes por silencio administrativo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 25.5 de la Ley general de Subvenciones. Ello, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de la Administración de resolver expresamente sobre la petición formulada. La resolución deberá de ser motivada.

4. Las resoluciones que se dicten se notificarán a las empresas interesadas en los términos previstos en la legislación vigente en materia de procedimiento administrativo común.

5. A los efectos previstos en los artículos 18 y 20 de la LGS, se procederá a la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*

subvencions concedides, amb expressió de la convocatòria, el programa i crèdit al qual s'imputen, empresa beneficiària, quantitat concedida i finalitat de la subvenció, així com en la Base de Dades Nacional de Subvencions, en els termes previstos en les disposicions indicades.

6. Les resolucions de concessió o denegació de les ajudes esgotaran la via administrativa i, contra elles, podran interposar-se els recursos que estableix la pròpia resolució de concessió, conforme al que s'estableix en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

CAPÍTOL TERCER

Liquidació, justificació, control i seguiment de les subvencions

Base 13. Liquidació i pagament de l'ajuda

L'abonament de la subvenció anual s'efectuarà a les empreses beneficiàries de la manera següent:

– Una bestreta del 30 % de l'import de la subvenció anual en el termini d'un mes a partir de la data de notificació de la resolució de concessió, prèvia sol·licitud de l'empresa beneficiària i acompanyada de garantia o justificació de l'exoneració en els termes assenyalats en la base següent.

– El 70 % restant, a la finalització del termini d'un any des que es va iniciar el *Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat de l'empresa*, una vegada s'haja justificat el compliment de la realització de l'acció subvencionada.

Base 14. Constitució de garanties

Quant al règim de garanties, s'estarà al que es disposa en l'article 171.5 de la Llei 1/2015, sense perjudici del que puguen disposar les lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici, amb vista a la seua exempció.

La constitució de la garantia o fiança per la bestreta del 30 % de l'import de la subvenció previst en la base precedent, es formalitzarà conforme al que es disposa en l'Ordre de 14 de febrer de 1986, de la Conselleria d'Economia i Hisenda (DOGV 07.03.1986).

Base 15. Justificació de les ajudes

La modalitat de justificació d'aquestes subvencions serà la de compte justificatiu previst en la Llei general de subvencions.

La justificació de la subvenció es realitzarà en la data que s'especifique en cada convocatòria i l'empresa beneficiària haurà de presentar una memòria d'actuació justificativa del compliment de les condicions imposades en la resolució de concessió de la subvenció, amb indicació de les activitats realitzades i dels resultats obtinguts, actuacions, persones treballadores que s'han beneficiat de la reducció de la jornada laboral, incidència i increment de la productivitat de l'empresa, així com la plantilla de persones treballadores de l'empresa en el moment de la concessió de l'ajuda i en el moment de la seua justificació, acompanyant els documents justificatius que acrediten el compliment de l'indicat en la citada memòria d'actuació.

La Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral haurà d'instar l'IVACE perquè acredite l'increment o millora de la productivitat empresarial, tal com estableix el Pla de reducció de la jornada laboral i millora de la productivitat presentat per l'empresa i informat per l'IVACE, conforme al que s'estableix en la base 10.4 de la present ordre. Quan l'informe de l'IVACE advertisca que l'empresa no ha acreditat l'increment o la millora de la productivitat en aquesta, la Direcció General haurà de dictar resolució revocant la concessió de l'ajuda.

Base 16. Obligacions de les empreses beneficiàries de les ajudes

1. Les empreses que resulten beneficiàries d'aquestes subvencions tindran les obligacions establides amb caràcter general en l'article 14 de la LGS.

2. Amb caràcter específic seran obligacions de les empreses beneficiàries de la subvenció prevista en aquesta ordre, les següents:

de las subvenciones concedidas, con expresión de la convocatoria, el programa y crédito al que se imputen, empresa beneficiaria, cantidad concedida y finalidad de la subvención, así como, en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en los términos previstos en las disposiciones indicadas.

6. Las resoluciones de concesión o denegación de las ayudas agotarán la vía administrativa y, contra ellas, podrán interponerse los recursos que establezca la propia resolución de concesión, conforme a lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

CAPÍTULO TERCERO

Liquidación, justificación, control y seguimiento de las subvenciones

Base 13. Liquidación y pago de la ayuda

El abono de la subvención anual se efectuará a las empresas beneficiarias del siguiente modo:

– Un anticipo del 30 % del importe de la subvención anual en el plazo de un mes a partir de la fecha de notificación de la resolución de concesión, previa solicitud de la empresa beneficiaria y acompañada de garantía o justificación de la exoneración en los términos señalados en la base siguiente.

– El 70 % restante, a la finalización del plazo de un año desde que se inició el *Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad de la empresa*, una vez se haya justificado el cumplimiento de la realización de la acción subvencionada.

Base 14. Constitución de garantías

En cuanto al régimen de garantías, se estará a lo dispuesto en el artículo 171.5 de la Ley 1/2015, sin perjuicio de lo que puedan disponer las Leyes de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio, en orden a su exención.

La constitución de la garantía o fianza por el anticipo del 30 % del importe de la subvención previsto en la Base precedente, se formalizará conforme a lo dispuesto en la Orden de 14 de febrero de 1986, de la Conselleria de Economía y Hacienda (DOGV 07.03.1986)

Base 15. Justificación de las ayudas

La modalidad de justificación de estas subvenciones será la de cuenta justificativa prevista en la Ley general de subvenciones.

La justificación de la subvención se realizará en la fecha que se especifique en cada convocatoria y la empresa beneficiaria deberá presentar una memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la resolución de concesión de la subvención, con indicación de las actividades realizadas y de los resultados obtenidos, actuaciones, personas trabajadoras que se han beneficiado de la reducción de la jornada laboral, incidencia el incremento de la productividad de la empresa, así como la plantilla de personas trabajadoras de la empresa en el momento de la concesión de la ayuda y en el momento de la justificación de la misma, acompañando los documentos justificativos que acrediten el cumplimiento de lo indicado en la citada memoria de actuación.

La Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral deberá instar al IVACE para que acredite el incremento o mejora de la productividad empresarial tal y como establecía el *Plan de Reducción de la Jornada Laboral y Mejora de la Productividad* presentado por la empresa e informado por el IVACE conforme a lo establecido en la base 10.4 de la presente orden. Cuando el Informe del IVACE advierta que la empresa no ha acreditado el incremento o la mejora de la productividad en la misma, la Dirección General deberá proceder a dictar Resolución revocando la concesión de la ayuda.

Base 16. Obligaciones de las empresas beneficiarias de las ayudas

1. Las empresas que resulten beneficiarias de estas subvenciones tendrán las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 14 de la LGS.

2. Con carácter específico serán obligaciones de las empresas beneficiarias de la subvención prevista en esta Orden las siguientes:



a) Presentar la informació estadística sobre els resultats obtinguts per l'execució del pla que els siga requerida, per al seu seguiment i avaluació per la direcció general competent en matèria de treball.

b) Facilitar quants informes qualitius i quantitius se'ls sol·liciten per la direcció general competent en matèria de treball a fi de conèixer el desenvolupament del programa.

c) Cooperar amb la direcció general competent en matèria de treball per a facilitar el seguiment i avaluació del Pla presentat per l'empresa.

d) Facilitar a la direcció general competent en matèria de treball una memòria final sobre el desenvolupament del pla, d'acord amb els models o indicadors que per a això es determinen i en els terminis que s'establisquen en la resolució de concessió.

Base 17. Reintegrant de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes anualment, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la idoneïtat del seu reintegrament, els casos contemplats en l'article 37 de la Llei 38/2003. En particular, escaurà el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits següents:

a) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció mínima del 20 per cent de la jornada en còmput setmanal durant l'any de la seua vigència, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament de 40 hores setmanals.

b) Quan l'empresa incomplisca el compromís de reducció de la jornada a 32 hores setmanals, si la seua jornada ordinària de treball era prèviament inferior a 40 hores setmanals.

c) Quan en la fase de justificació de l'ajuda l'informe de l'IVACE advertisca que l'empresa no ha acreditat l'increment o la millora de la productivitat en aquesta.

2. En cas que l'empresa no haja fet la substitució assenyalada en el paràgraf tercer de la base 5 de la present ordre, s'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del temps de manteniment que restara per completar, si l'extinció de la relació laboral de la persona treballadora s'haguera produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort, o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015.

Base 18. Incidència pressupostària

L'execució del que es disposa en aquesta ordre no comportarà increment de la despesa pública, més enllà dels crèdits consignats a aquest efecte en els pressupostos de la Generalitat, dins del programa i línia adequats per a finançar els seus corresponents convocatoris.

Base 19. Dret de la competència

1. En el cas d'activitats que s'emmarquen en la producció primària de productes agrícoles, resultarà d'aplicació el Reglament (UE) 1408/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* en el sector agrícola (DOUE L352 de 24.12.2013), modificat pel Reglament (UE) 316/2019 de la Comissió, de 21 de febrer de 2019 (DOUE L51 de 22.02.2019).

De conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 1 de l'art. 1 del citat Reglament (UE) 1408/2013, aquest Reglament d'ajudes *de minimis* en el sector agrari s'aplicarà a les ajudes concedides a les empreses del sector de la producció primària de productes agrícoles, amb excepció de les següents:

a) les ajudes l'import de les quals es fixe sobre la base del preu o la quantitat dels productes comercialitzats.

b) les ajudes a activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, en concret les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents relacionades amb l'activitat exportadora.

a) Presentar la informació estadística sobre los resultados obtenidos por la ejecución del plan que les sea requerida, para su seguimiento y evaluación por la dirección general competente en materia de trabajo.

b) Facilitar cuantos informes cualitativos y cuantitativos se les soliciten por la dirección general competente en materia de trabajo al objeto de conocer el desarrollo del programa

c) Cooperar con la dirección general competente en materia de trabajo para facilitar el seguimiento y evaluación del Plan presentado por la empresa

d) Facilitar a la dirección general competente en materia de trabajo una memoria final sobre el desarrollo del plan, de acuerdo con los modelos o indicadores que para ello se determinen y en los plazos que se establezcan en la resolución de concesión.

Base 17. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas anualmente, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003. En particular, procederá el reintegro total de la ayuda en los siguientes supuestos:

a) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción mínima del 20 por cien de la jornada en cómputo semanal durante el año de vigencia del mismo, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente de 40 horas semanales.

b) Cuando la empresa incumpla el compromiso de reducción de la jornada a 32 horas semanales, si su jornada ordinaria de trabajo era previamente inferior a 40 horas semanales.

c) Cuando en la fase de justificación de la ayuda el informe del IVACE advierta que la empresa no ha acreditado el incremento o la mejora de la productividad en la misma.

2. En caso de que la empresa no haya procedido a la sustitución señalada en el párrafo tercero de la Base 5 de la presente orden, se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar si la extinción de la relación laboral de la persona trabajadora se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015.

Base 18. Incidencia presupuestaria

La ejecución de lo dispuesto en esta orden no conllevará incremento del gasto público, más allá de los créditos consignados al efecto en los presupuestos de la Generalitat, dentro del programa y línea adecuados para financiar sus correspondientes convocatorias.

Base 19. Derecho de la competencia

1. En el caso de actividades que se enmarquen en la producción primaria de productos agrícolas, resultará de aplicación el Reglamento (UE) 1408/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* en el sector agrícola (DOUE L352 de 24.12.2013), modificado por el Reglamento (UE) 316/2019 de la Comisión, de 21 de febrero de 2019 (DOUE L51 de 22.02.2019).

De conformidad con lo establecido en el apartado 1 del art. 1 del citado Reglamento (UE) 1408/2013, este Reglamento de ayudas *de minimis* en el sector agrario se aplicará a las ayudas concedidas a las empresas del sector de la producción primaria de productos agrícolas, con excepción de las siguientes:

a) las ayudas cuyo importe se fije sobre la base del precio o la cantidad de los productos comercializados.

b) las ayudas a actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, en concreto las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes relacionados con la actividad exportadora.



c) les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en lloc d'importats.

Per a la resta de les activitats (excloses la pesca i l'aqüicultura), resultarà d'aplicació el Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes *de minimis* (DOUE L352 de 24.12.2013), modificat pel Reglament (UE) 972/2020 de la Comissió, de 2 de juliol de 2020 (DOUE L215 de 07.07.2020).

De conformitat amb el que s'estableix en l'art. 1.1 del Reglament (UE) 1407/2013, el Reglament s'aplica a les ajudes concedides a les empreses de tots els sectors, amb excepció de:

a) les ajudes concedides a les empreses que operen en els sectors de la pesca i l'aqüicultura, regulats en el Reglament (CE) núm. 104/2000, del Consell.

b) les ajudes concedides a les empreses dedicades a la producció primària de productes agrícoles.

c) les ajudes concedides a les empreses que operen en el sector de la transformació i comercialització dels productes agrícoles, en els casos següents:

i) quan l'import de l'ajuda es determine en funció del preu o de la quantitat de productes d'aquest tipus, adquirits a productors primaris o comercialitzats per les empreses interessades.

ii) quan l'ajuda estiga supeditada al fet que una part o la seua totalitat es repercutisca en als productors primaris.

d) les ajudes a activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres, és a dir, les ajudes directament vinculades a les quantitats exportades, a l'establiment i l'explotació d'una xarxa de distribució o a altres despeses corrents vinculades a l'activitat exportadora.

e) les ajudes condicionades a la utilització de productes nacionals en lloc d'importats.

2. En aplicació de la normativa indicada en el punt anterior, l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa dedicada a la producció primària de productes agrícoles no excedirà de 20.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. L'import acumulat de les ajudes *de minimis* concedides per Espanya a empreses actives en la producció primària de productes agrícoles, durant un període qualsevol de tres exercicis fiscals, no excedirà del topall nacional de 592.962.542 euros indicat en l'annex del Reglament (UE) 1408/2013, de la Comissió. En la resta dels casos, l'import total de les ajudes *de minimis* concedides a una única empresa no excedirà de 200.000 euros; no obstant això, si l'activitat consisteix en operacions de transport de mercaderies per carretera, aquest límit se situa en 100.000 euros.

Base 20. Incompatibilitat i acumulació d'ajudes

1. Amb independència de la seua subjecció al Reglament (UE) 1408/2013 de la Comissió o al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, aquestes ajudes són incompatibles amb qualsevol altra per al mateix fet subvencionable.

2. Atés que la Conselleria no pot garantir que en aquestes ajudes la producció primària de productes agrícoles no es beneficiaria de les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, si l'empresa beneficiària opera tant en el sector de la producció primària de productes agrícoles com en un o més sectors, o desenvolupa altres activitats incloses en l'àmbit d'aplicació del Reglament (UE) 1407/2013, de la Comissió, no resultarà possible acumular les ajudes subjectes al Reglament (UE) 1408/2013 de la Comissió, amb altres ajudes subjectes al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió.

3. Atés que la Conselleria no pot garantir que en aquestes ajudes la producció primària de productes agrícoles no es beneficiaria de les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) núm. 717/2014 de la Comissió, de 27 de juny de 2014, si l'empresa beneficiària opera tant en el sector de la producció primària de productes agrícoles com en els sectors de la pesca i l'aqüicultura, no resultarà possible acumular les ajudes subjectes al Reglament (UE) 1408/2013 de la Comissió, amb altres ajudes subjectes al Reglament (CE) número 875/2007, de la Comissió.

4. En el cas de subjecció al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, les ajudes podran acumular-se amb les ajudes *de minimis*

c) las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

Para el resto de las actividades (excluidas la pesca y la acuicultura), resultará de aplicación el Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas *de minimis* (DOUE L352, 24.12.2013), modificado por el Reglamento (UE) 972/2020 de la Comisión, de 2 de julio de 2020 (DOUE L215 de 07.07.2020).

De conformidad con lo establecido en el art.1.1 del Reglamento (UE) 1407/2013, el Reglamento se aplica a las ayudas concedidas a las empresas de todos los sectores, con excepción de:

a) las ayudas concedidas a las empresas que operan en los sectores de la pesca y la acuicultura, regulados en el Reglamento (CE) núm. 104/2000 del Consejo.

b) las ayudas concedidas a las empresas dedicadas a la producción primaria de productos agrícolas.

c) las ayudas concedidas a las empresas que operan en el sector de la transformación y comercialización de los productos agrícolas, en los casos siguientes:

i) cuando el importe de la ayuda se determine en función del precio o de la cantidad de productos de este tipo adquiridos a productores primarios o comercializados por las empresas interesadas.

ii) cuando la ayuda esté supeditada a que una parte o la totalidad de la misma se repercuta en a los productores primarios.

d) las ayudas a actividades relacionadas con la exportación a terceros países o Estados miembros, es decir, las ayudas directamente vinculadas a las cantidades exportadas, al establecimiento y la explotación de una red de distribución o a otros gastos corrientes vinculados a la actividad exportadora.

e) las ayudas condicionadas a la utilización de productos nacionales en lugar de importados.

2. En aplicación de la normativa indicada en el punto anterior, el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa dedicada a la producción primaria de productos agrícolas no excederá de 20.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. El importe acumulado de las ayudas *de minimis* concedidas por España a empresas activas en la producción primaria de productos agrícolas durante un periodo cualquiera de tres ejercicios fiscales no excederá del tope nacional de 592.962.542 euros indicado en el anexo del Reglamento (UE) 1408/2013 de la Comisión. En el resto de los casos, el importe total de las ayudas *de minimis* concedidas a una única empresa no excederá de 200.000 euros; no obstante, si la actividad consiste en operaciones de transporte de mercancías por carretera dicho límite se sitúa en 100.000 euros.

Base 20. Incompatibilidad y acumulación de ayudas

1. Con independencia de su sujeción al Reglamento (UE) 1408/2013 de la Comisión o al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, estas ayudas son incompatibles con cualquier otra para el mismo hecho subvencionable.

2. Dado que la Conselleria no puede garantizar que en estas ayudas la producción primaria de productos agrícolas no se beneficiaria de las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, si la empresa beneficiaria opera tanto en el sector de la producción primaria de productos agrícolas como en uno o más sectores o desarrolla otras actividades incluidas en el ámbito de aplicación del Reglamento (UE) 1407/2013, de la Comisión, no resultará posible acumular las ayudas sujetas al Reglamento (UE) 1408/2013 de la Comisión con otras ayudas sujetas al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión.

3. Dado que la Conselleria no puede garantizar que en estas ayudas la producción primaria de productos agrícolas no se beneficiaria de las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) núm. 717/2014 de la Comisión de 27 de junio de 2014, si la empresa beneficiaria opera tanto en el sector de la producción primaria de productos agrícolas como en los sectores de la pesca y la acuicultura, no resultará posible acumular las ayudas sujetas al Reglamento (UE) 1408/2013 de la Comisión con otras ayudas sujetas al Reglamento (CE) número 875/2007, de la Comisión.

4. En el caso de sujeción al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión, las ayudas podrán acumularse con las ayudas *de minimis*



concedides conformement al Reglament (UE) 360/2012 de la Comissió, fins al límit màxim establert en aquest últim Reglament. Podran acumular-se amb ajudes *de minimis* concedides conformement a altres reglaments *de minimis* (amb l'excepció de l'indicat en els apartats 2 i 3) fins al límit màxim pertinent que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 3 del Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió.

5. Les ajudes *de minimis* concedides conformement al Reglament (UE) 1407/2013 de la Comissió, no s'acumularan amb cap ajuda estatal en relació amb les mateixes despeses subvencionables o amb ajuda estatal per a la mateixa mesura de finançament de risc, si aquesta acumulació excedira de la intensitat d'ajuda o de l'import d'ajudes superior corresponent fixat, en les circumstàncies concretes de cada cas, per un reglament d'exempció per categories o una decisió adoptats per la Comissió. Les ajudes *de minimis* que no es concedisquen per a costos subvencionables específics, ni pugen atribuir-se a costos subvencionables específics, podran acumular-se amb altres ajudes estatals concedides en virtut d'un reglament d'exempció per categories o d'una decisió adoptats per la Comissió. A l'efecte, aquesta convocatòria requereix la presentació d'una declaració responsable tant per a les ajudes concedides conformement al Reglament (UE) 1407/2013, com per a les concedides conformement al Reglament (UE) 1408/2013.

Base 21. *Habilitació competencial*

1.. Es faculta la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball perquè dicte les resolucions i instruccions que es consideren oportunes per al desenvolupament i aplicació del que es disposa en la present ordre, i s'hi delega la resolució d'incidències que puguin produir-se amb posterioritat a la resolució de les ajudes, inclosos els errors materials, aritmètics o de fet.

2. Es delega expressament en la persona titular de la direcció general competent en matèria de treball la convocatòria anual de les subvencions reflectides en la present ordre. Les resolucions que puguin dictar-se seran publicades en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Base 22. *Règim jurídic*

La present ordre es dicta de conformitat amb el que es disposa en el títol X de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions; en els preceptes declarats bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, del Reglament que la desenvolupa aprovat per Reial decret 887/2006, de 21 de juliol; així com en la resta de normativa comunitària, estatal i autonòmica que hi resulte d'aplicació.

Base 23. *Tractament de dades de caràcter personal*

1. La gestió de les ajudes previstes en les presents bases comporta el tractament de dades de caràcter personal relatives a representants, havent de complir-se amb les mesures i garanties regulades en la normativa en matèria de protecció de dades, especialment el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques quant al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

2. En el disseny de la sol·licitud, dels formularis, de l'aportació documental, en les publicacions i altres actes administratius hauran de tindre's en compte els principis de protecció de dades. En concret, les dades personals seran adequades, pertinents i limitades al necessari en relació amb els fins per als quals són tractades.

3. En la convocatòria s'inclourà la informació que ha de facilitar-se a les persones interessades en relació amb les seues dades de caràcter personal, de conformitat amb el que es preveu en els articles 13 i 14 del Reglament (UE) 2016/679, i en l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre. Quan la persona sol·licitant, o el seu representant legal, aporte dades de caràcter personal de terceres persones en el procediment administratiu, tindrà l'obligació d'informar-les dels aspectes següents:

– La comunicació d'aquestes dades a l'administració per al seu tractament en l'àmbit de les seues competències i d'acord amb els fins del procediment.

– La possibilitat que l'administració realitze consultes relacionades amb les seues dades per a comprovar-ne, entre altres extrems, la

concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 360/2012 de la Comisión hasta el límite máximo establecido en este último Reglamento. Podrán acumularse con ayudas *de minimis* concedidas con arreglo a otros reglamentos *de minimis* (con la salvedad de lo indicado en los apartados 2 y 3) hasta el límite máximo pertinente que se establece en el apartado 2 del artículo 3 del Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión.

5. Las ayudas *de minimis* concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1407/2013 de la Comisión no se acumularán con ninguna ayuda estatal en relación con los mismos gastos subvencionables o con ayuda estatal para la misma medida de financiación de riesgo, si dicha acumulación excediera de la intensidad de ayuda o del importe de ayudas superior correspondiente fijado en las circunstancias concretas de cada caso por un reglamento de exención por categorías o una decisión adoptados por la Comisión. Las ayudas *de minimis* que no se concedan para costes subvencionables específicos, ni puedan atribuirse a costes subvencionables específicos podrán acumularse con otras ayudas estatales concedidas en virtud de un reglamento de exención por categorías o de una decisión adoptados por la Comisión. A tal efecto, esta convocatoria requiere la presentación de una declaración responsable tanto para las ayudas concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1407/2013, como para las concedidas con arreglo al Reglamento (UE) 1408/2013.

Base 21. *Habilitación competencial*

1. Se faculta a la persona titular de la dirección general competente en materia de trabajo para que dicte las resoluciones e instrucciones que se consideren oportunas para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en la presente orden y se delega en ella la resolución de incidencias que puedan producirse con posterioridad a la resolución de las ayudas, incluidos los errores materiales, aritméticos o de hecho.

2. Se delega expresamente en la persona titular de la dirección general competente en materia de trabajo la convocatoria anual de las subvenciones reflejadas en la presente orden. Las resoluciones que puedan dictarse serán publicadas en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Base 22. *Régimen jurídico*

La presente orden se dicta de conformidad con lo dispuesto en el título X de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, en los preceptos declarados básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, del Reglamento que la desarrolla aprobado por Real decreto 887/2006, de 21 de julio, así como en el resto de normativa comunitaria, estatal y autonómica que resulte de aplicación.

Base 23. *Tratamiento de datos de carácter personal*

1. La gestión de las ayudas previstas en las presentes bases comporta el tratamiento de datos de carácter personal relativos a representantes, teniendo que cumplirse con las medidas y garantías reguladas en la normativa en materia de protección de datos, especialmente el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en cuanto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

2. En el diseño de la solicitud, de los formularios, de la aportación documental, en las publicaciones y otros actos administrativos deberán tenerse en cuenta los principios de protección de datos. En concreto, los datos personales serán adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los cuales son tratados.

3. En la convocatoria se incluirá la información que tiene que facilitarse a las personas interesadas en relación con sus datos de carácter personal, en conformidad con lo previsto en los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679 y el artículo 11 de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. Cuando la persona solicitante o, su representante legal, aporte datos de carácter personal de terceras personas en el procedimiento administrativo, tendrá la obligación de informarlos de los siguientes aspectos:

– La comunicación de estos datos a la Administración para su tratamiento en el ámbito de sus competencias y de acuerdo con los fines del procedimiento.

– La posibilidad de que la Administración realice consultas relacionadas con sus datos para comprobar, entre otros extremos, su veracidad.

veracitat. Si aquesta consulta requereix autorització legal per part de les persones les dades de les quals es consulten, la persona sol·licitant, o el seu representant legal, haurà d'haver recaptat aquesta autorització, que estarà disponible a requeriment de l'administració en qualsevol moment.

– La possibilitat i manera d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament o oposició que li assisteixen en relació amb el tractament de les seues dades personals.

Base 24. Verificació de dades

1. D'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional octava de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals; i en l'article 4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, l'òrgan gestor podrà verificar aquelles dades manifestades per les persones interessades amb la finalitat de comprovar-ne l'exactitud.

2. La potestat de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, si fa el cas, del seu representant legal i consultar les dades següents que consten en la Base de Dades Nacional de Subvencions (BDNS): les subvencions i ajudes que li han sigut concedides, incloses aquelles a les quals se'ls aplica la regla *de minimis*, i que la persona sol·licitant no està inhabilitada per a percebre subvencions.

Base 25. Transparència

1. Les entitats beneficiàries de la subvenció, en aplicació de l'article 3 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern; de l'article 4 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana; i de l'article 3 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, pel qual es desenvolupa la Llei 2/2015, de 2 d'abril (DOGV 8118, 01.09.2017), hauran de complir, les obligacions següents en matèria de publicitat activa, sense perjudici de les obligacions establides en l'article 14 de la LGS i altra legislació aplicable:

a) En el cas d'entitats que perceben durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 50.000 euros o quan, almenys, el 40 % del total dels seus ingressos anuals tinguen caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que suposen com a mínim la quantitat de 5.000 euros, haurà de complir les obligacions de publicitat activa recollides en el capítol II del títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre.

b) Sense perjudici de l'anterior, en el cas de percebre, durant el període d'un any, ajudes o subvencions, de l'administració autonòmica o de qualsevol altra entitat enumerada en l'article 3 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, per import superior a 10.000 euros, haurà de donar-ne l'adequada publicitat, indicant almenys l'entitat pública concedent, l'import rebut i el programa, activitat, inversió o actuació subvencionada.

2. La difusió de la informació que estableix aquesta base s'ha de realitzar a través de la pàgina web de l'entitat, o bé a través de la plataforma TEP – Transparència Entitats Privades, de GVA Oberta, a la qual es pot accedir en: <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>

Base 26. Inici dels efectes

La present ordre produirà efectes des del dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i estendrà la seua eficàcia temporal a la vigència del pla estratègic de subvencions de la Conselleria que es trobe en vigor en el moment de realitzar-se cada convocatòria.

València, 16 de juny de 2022

El conseller d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

Si esta consulta requiere autorización legal por parte de las personas cuyos datos se consulten, la persona solicitante, o su representante legal, deberá haber recabado esta autorización, que estará disponible a requerimiento de la Administración en cualquier momento.

– La posibilidad y manera de ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento u oposición que le asisten en relación con el tratamiento de sus datos personales.

Base 24. Verificación de datos

1. De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional octava de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y en el artículo 4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, el órgano gestor podrá verificar aquellos datos manifestados por las personas interesadas con la finalidad de comprobar la exactitud de los mismos.

2. La potestad de verificació inclou verificar la identitat de la persona sol·licitant o, en su caso, de su representante legal y consultar los siguientes datos obrantes en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (BDNS): las subvenciones y ayudas que le han sido concedidas, incluidas aquellas a las que se les aplica la regla *de minimis*, y que la persona solicitante no está inhabilitada para percibir subvenciones.

Base 25. Transparencia

1. Las entidades beneficiarias de la subvención, en aplicación del artículo 3 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, del artículo 4 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de transparencia y buen gobierno de la Comunitat Valenciana, y del artículo 3 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, por el cual se desarrolla la Ley 2/2015, de 2 de abril (DOGV 8118, 01.09.2017), tendrán que cumplir, las siguientes obligaciones en materia de publicidad activa, sin perjuicio de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la LGS y otra legislación aplicable:

a) En el caso de entidades que perciben durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 50.000 euros o cuando, al menos, el 40 % del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que suponen como mínimo la cantidad de 5.000 euros, tendrá que cumplir las obligaciones de publicidad activa recogidas en el capítulo II del título Y de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre.

b) Sin perjuicio del anterior, en el caso de percibir, durante el periodo de un año, ayudas o subvenciones, de la administración autonómica o de cualquier otra entidad enumerada en el artículo 3 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, por importe superior a 10.000 euros, tendrá que dar la adecuada publicidad, indicando al menos la entidad pública concedente, el importe recibido y el programa, actividad, inversión o actuación subvencionada.

2. La difusió de la informació que establece esta base se tiene que realizar a través de la pàgina web de la entitat, o bien a través de la plataforma TEP – Transparencia Entidades Privadas, de GVA Abierta, a la cual se puede acceder en <https://gvaoberta.gva.es/es/tep>

Base 26. Inicio de los efectos

La presente orden producirá efectos desde el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y extenderá su eficacia temporal a la vigencia del Plan Estratégico de Subvenciones de la Conselleria que se encuentre vigente en el momento de realizarse cada convocatòria.

València, 16 de junio de 2022

El conseller de Economia Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ