

ERTOS DERIVATS DEL COVID-2019

ERTO PER IMPEDIMENT I ERTA PER LIMITACIÓ (art. 2 RDL. 30/2020)

Protecció de les empreses i l'ocupació

Les empreses i entitats que vegem impedit o limitat el desenvolupament de la seua activitat, es beneficiaran* de:

ERTO per impediment.

Empreses que vegem impedit el desenvolupament de la seua activitat a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades per autoritats espanyola o estrangera a partir de l'1 d'octubre de 2020.

S'apliquen les següents exoneracions:

Menys de 50 treballadors:

100% d'exoneració en les seues cotitzacions.

50 o més treballadors:

90% d'exoneració en les seues cotitzacions.

ERTO per limitació.

Empreses o entitats que vegem limitat el desenvolupament de la seua activitat, conseqüència de decisions o mesures adoptades per autoritats espanyoles.

S'apliquen les següents exoneracions:

Menys de 50 treballadors:

100% a l'octubre, 90% al novembre, 85% al desembre i 80% al gener 2021

50 o més treballadors:

90% a l'octubre, 80% al novembre, 75% al desembre i 70% al gener 2021.

* Fins al 31 de gener de 2021.

ERTOS DERIVATS DEL COVID-2019

Característiques i procediment

Elements Comuns

Han de concórrer en tot expedient:

- Esdeveniment imprevisible o inevitable.
- Extern a la voluntat de l'empresari.
- Impedir temporalment el compliment de l'obligació i provindre d'una causa estranya a la relació obligacional mateixa.
- Relació de causa a efecte entre l'esdeveniment i el compliment de l'obligació, total o parcial.
- Quan no siga possible el desenvolupament de l'activitat per "noves restriccions o mesures de contenció".
- Ha de tramitar-se un nou ERTO davant l'autoritat laboral.
- Es poden sol·licitar per centre de treball, és a dir, no és necessari que afecte a tots els centres de treball que puga tindre una empresa o entitat.

Restriccions i mesures

Restricció:

Prohibició expressa o limitar activitats amb caràcter genèric o concret

Mesura:

No prohibeix una activitat. Exigeix controls per a evitar propagació d'un virus.

- Acreditar relació de causalitat entre les restriccions i mesures, i la valoració de la proporcionalitat de la mesura.
- Acreditar correlació entre la causa (restriccions o mesures) i la conseqüència (impossibilitat, limitació o reducció del desenvolupament de la activitat).

Àmbit dels ERTO

- Compatibles amb els expedients de regulació temporal d'ocupació preexistent tant els de força major total com els de força major parcial.

Reial decret llei 24/2020 - Reial decret llei 8/2020

Norma

- Han de formalitzar-se d'acord al que es preveu en l'Art. 47.3 del text refós de l'Estatut dels Treballadors.
- La sol·licitud de l'informe de la Inspecció de Treball i S. S. serà potestatiu per a l'autoritat laboral.

Estatut dels Treballadors

Termini

Se li aplica el termini ordinari de resolució de l'expedient ERTO per FM, de cinc dies hàbils a comptar des de la data d'entrada de la sol·licitud en el registre de l'òrgan competent, sempre que la sol·licitud presentada reunisca les exigències de la normativa.