

NOTA INFORMATIVA DEL REIAL DECRET LLEI 24/2020, DE 26 DE JUNY, DE MESURES SOCIALS DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM I DE COMPETITIVITAT DEL SECTOR INDUSTRIAL

El 27 de juny, va entrar en vigor el Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial.

PRÒRROGA DELS ERTOS

FORÇA MAJOR TOTAL:

No es poden sol·licitar nous expedients de regulació temporal d'ocupació per força major COVID-19.

Es prorroguen els actuals expedients per força major total derivada del COVID-19, fins a el 30 de setembre de 2020.

La renúncia total a l'expedient ha de comunicar-se prèviament al SPEE i en el plaç de 15 dies a l'Autoritat Laboral.

FORÇA MAJOR PARCIAL:

La incorporació de les persones treballadores a l'activitat la decidirà l'empresa en la mesura necessària per al desenvolupament de la seua activitat, prevalent els ajustos en termes de reducció de jornada.

Les empreses hauran de comunicar al SPEE aquelles variacions que es referisquen a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, bé en el número d'aquestes o bé en el percentatge d'activitat parcial de la seua jornada individual.

CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES I PRODUCTIVES

- Es manté el procediment abreujat de l'article 23, fins al 30 de setembre de 2020.
- Els ERTOS basats en **causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP)** derivades del COVID-19 iniciats des del 27 de juny i fins al 30 de setembre de 2020, podran tramitar-se mentre estiga vigent un ERTTO de força major i la data d'efectes d'aquell es podrà retrotraure a la data de finalització d'aquest.
- Els expedients per aquestes causes vigents a la data d'entrada en vigor de aquest Reial decret- Llei, mantenen la seua vigència fins a la data prevista en la comunicació final de l'empresa.

HORES EXTRAORDINÀRIES

Durant l'aplicació d'aquests ERTOS no podran realitzar-se **hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions** de l'activitat **ni concertar-se noves contractacions**, siguen directes o

indirectes, llevat que les persones afectades per les mesures de l'ERTO no puguem, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació a la representació legal.

PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

La reposició de prestacions i la no exigència del període de carència s'estén fins al 30 de setembre de 2020 respecte d'expedients ja iniciats. La prestació de desocupació per als fixos discontinus es garanteix fins al 31 de desembre.

Les persones treballadores incloses en els ERTO, que no resulten beneficiàries de prestacions de desocupació durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les quals l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial a la qual es refereix l'article 273.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, es consideraran en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes, a l'efecte de considerar aquests com efectivament cotitzats.

REDUCCIÓ DE COTITZACIONS

ERTOS FORÇA MAJOR

TOTAL

I.- En les empreses que mantinguen activitat suspeses a partir de l'1.07.2020:

- Empreses menys de 50 treballadors, l'exoneració serà del 70% el mes de juliol, 60% el mes d'agost i el 35% en el mes de setembre.

- Empreses més de 50 treballadors: l'exoneració serà del 50% el mes de juliol, 40% el mes d'agost i el 25% en el mes de setembre.

II.- Empreses que veuen impedida la seua activitat a partir del 01.07.2020 per noves restriccions o mesures de contenció i prèvia autorització d'un ERTO per força major a l'empara del 47.3 E.T.:

- Empreses menys de 50 treballadors, l'exoneració serà del 80% durant el període de tancament i fins al 30 de setembre

- Empreses més de 50 treballadors: l'exoneració serà del 60% durant el període de tancament i fins al 30 de setembre

(Si aquestes empreses reinicien activitat els serà aplicable el que s'estableix per als ERTOS per força major parcial).

PARCIAL

Empreses que efectuen variacions en l'ERTO:

Per a treballadors que havien reiniciat activitat o que la reinicien a partir de l'1.07.2020:

- Empreses menys de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 60%.

- Empreses de més de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 40%.

Per als treballadors d'aquestes empreses que continuen amb el seu contracte suspès o reducció de jornada:

- Empreses menys de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 35%.
- Empreses de més de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 25%.

ERTOS CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ

(anterior o subscrits després de la finalització d'un altre ERTO per força major).

Per a treballadors que reinicien activitat a partir de l'1.07.2020:

- Empreses menys de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 60%.
- Empreses de més de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 40%.

Per a treballadors d'aquestes empreses amb activitat suspesa entre 1 de juliol i el 30 de setembre de 2020:

- Empreses menys de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 35%.
- Empreses de més de 50 treballadors: juliol, agost i setembre 2020, exempció del 25%.

REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL

- Es mantenen les limitacions i restriccions actuals

MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

- El **compromís de manteniment de l'ocupació** regulada en la DA 6a del Reial decret llei 8/2020, es manté en els ERTO de força major i s'estén als ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, que es beneficien de les mesures extraordinàries en matèria de cotització. No obstant això, el termini de 6 mesos del compromís començarà a computar-se des del 27 de juny, per a les empreses que es beneficien per primera vegada de les mesures a partir d'aqueixa data.
- Es manté fins a el 30 de setembre de 2020 la prohibició d'acomiadar per causa COVID-19.
- Es manté fins al 30 de setembre de 2020 la interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals.

MESURES DE SUPORT ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS

En el Títol II s'aproven mesures de suport als treballadors autònoms, com estendre la prestació extraordinària de cessament d'activitat fins al 30 de setembre, a més de l'exempció de la quota de la Seguretat Social del mes de juliol, així com una exempció del 50% a l'agost i del 25% al setembre.

València,