



NOTA INFORMATIVA SOBRE EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ PER FORÇA MAJOR PER CAUSA DE REBROT

(D.A. 1a del RD-llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial).

Les empreses i entitats que, a partir de l'1 de juliol de 2020, veguen impedit el desenvolupament de la seua activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho imposen en algun dels seus centres de treball, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores adscrites i en alta en els codis de compte de cotització dels centres de treball afectats, dels percentatges d'exempció previstos a continuació, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major sobre la base del que es preveu en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors:

- Menys de 50 persones treballadores o assimilades a 29/02/2020: 80% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 30/09/2020.

- 50 o més persones treballadores o assimilades a 29/02/2020: 60% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 30/09/2020.

“En aquest cas, l'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.”

Les exempcions regulades en els apartats 1 i 2 d'aquesta disposició addicional 1a del RD-llei 24/2020 seran incompatibles amb les indicades en l'article 4 d'aquest mateix RD-llei.

Així mateix, els resultaran d'aplicació els apartats 3, 4, 5 i 6 de l'article 4 d'aquest Reial decret llei, la qual cosa, entre altres coses, suposa que:

- Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació, acompanyada d'una declaració responsable, a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema XARXA), regulat en l'Ordre *ESS/484/2013, de 26 de març.
- Aquestes exempcions no tindran efectes per a les persones treballadores, mantenint-se la consideració del període en què s'apliquen com efectivament cotitzat amb caràcter general.

Quan les empreses i entitats a les quals es refereixen els apartats anteriors reinicien la seua activitat, els seran aplicable des d'aquest moment, i fins al 30 de setembre de 2020, les mesures regulades en l'article 4.1 del citat Reial decret llei 24/2020.

A més de l'anterior, és necessari destacar que, per a aquests supòsits específics de ERTO de Força major per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció, el Reial decret llei 24/2020 remitent directament a l'article 47.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, si bé amb les següents especialitats:

- Les causes al·legades no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.
- La suspensió dels contractes temporals, suposa la interrupció del còmput de la duració màxima d'aquests.
 - Per a les empreses que es beneficien per primera vegada de les mesures extraordinàries previstes en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor del present reial decret llei, el termini de 6 mesos del compromís de manteniment de l'ocupació regulada en la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020 començarà a computar-se des de l'entrada en vigor del present reial decret llei (27/06/2020).
 - La protecció per desocupació es garanteix per a totes les persones treballadores en els mateixos termes que en la resta de supòsit de ERTOS.

València,

EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL