GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral

C/ Navarro Reverter, 2 · 46004 València
012 · 963 866 000
www.gva.es

Caràcter voluntari/obligatori del Pla d'Igualtat

Voluntari

Empreses no obligades per conveni.

Qualsevol empresa no obligada en aplicació de la Llei Orgànica 3/2007.

Obligatori

Empreses obligades per conveni col·lectiu (en els termes previstos en el mateix).

Empreses amb 50 o més treballadors

En aplicació de les modificacions realitzades pel Reial Decret-llei 6/2019, **de manera progressiva, l'exigència de plans d'igualtat s'estén a (D.T. 12ª Reial Decret-llei 6/2019):**

A partir del 8 de març de 2020, hauran de tindre-ho elaborat i aplicar-ho totes les empreses amb **més de 150 treballadors** en plantilla.

A partir del 8 de març de 2021, hauran de tindre-ho elaborat i aplicar-ho totes les empreses amb **més de 100 treballadors** en plantilla.

A partir del 8 de març de 2022, hauran de tindre-ho elaborat i aplicar-ho totes les empreses amb **50 o més treballadors** en plantilla.

Per mandat de l'Autoritat Laboral

Si l'Autoritat Laboral substitueix una sanció accessòria per incompliment del principi d'igualtat per realitzar i implantar un Pla d'Igualtat (art. 46 bis LISOS)

Administracions Públiques (D.A. 7ª EBEP)

El Pla d'Igualtat tindrà el mateix caràcter que la normativa laboral concedeix als convenis col·lectius o pactes d'empresa i ha d'elaborar-se **mitjançant un procés negociat.**

Els Plans d'Igualtat s'han de registrar davant l'Autoritat Laboral en la Comunitat Valenciana **(Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral)**, a través del **REGCON:**

https://expinterweb.empleo.gob.es/regcon/val/index.htm