

## **CRITERIS DE VALORACIÓ DE LA FASE 2 DEL PROCEDIMENT PER A LA SELECCIÓ I EL NOMENAMENT DE PERSONAL FUNCIONARI DOCENT PER A COBRIR LLOCS ESPECÍFICS EN LES UNITATS ESPECIALITZADES D'ORIENTACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVICIS**

De conformitat amb allò que preveu la base cinquena de la RESOLUCIÓ de 3 de desembre de 2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual es convoca el procediment per a la selecció i el nomenament mitjançant comissió de servicis, de personal funcionari docent per a la cobertura de llocs específics en centres públics de titularitat de la Generalitat Valenciana:

La fase 2 consistirà en una entrevista adaptada als llocs específics que se sol·liciten. La entrevista tindrà una duració màxima de 20 minuts per àmbit d'especialització al qual s'opta. Dins d'estos 20 minuts, la persona aspirant dedicarà un màxim de 5 minuts a argumentar les aportacions que pot fer al lloc de treball específic al qual es presenta. El temps restant respondrà a qüestions formulades per la comissió tècnica de selecció relatives a la planificació de l'assessorament i la intervenció davant una situació pràctica amb el fi de comprovar que posseïx la formació científica i el domini de les habilitats tècniques requerides per al lloc de treball específic al qual es presenta tal com es determinen en l'annex I de la convocatòria.

I d'acord amb allò previst a la base sisena d'esta convocatòria, la Comissió Tècnica de Selecció fa públics els criteris d'avaluació de la Fase 2 següents:

1- Domini, en l'àmbit de la inclusió educativa i l'orientació educativa i professional, de les competències pròpies, dels coneixements generals i de la normativa per a cada tipus de perfil professional.

2- Domini dels coneixements específics de l'àmbit d'especialització i de les habilitats tècniques requerides tal com es determinen en l'Annex II de la convocatòria.

3- Domini d'habilitats i competències necessàries per a aplicar els coneixements generals i específics en el context de les UEO, com són, habilitats de comunicació, utilitzant un llenguatge inclusiu i de treball en equip.

La presidència de la comissió tècnica de selecció