

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

1. Estructura y presentación 10 % (0,5 puntos). Este criterio se aplica a toda la prueba.
2. Contenido 80 % (4 puntos). Supuestos 1 a 4 de la prueba.
3. Justificación didáctica 10 % (0,5 puntos). Supuesto 5 de la prueba.

La puntuación máxima de esta prueba es de 5 puntos. Se deben responder todos los supuestos siguiendo el orden de presentación. Cada uno de ellos indica su puntuación máxima asignada. Justifique las respuestas citando la normativa aplicable en todos los supuestos.

SUPUESTO 1. ITINERARIOS FORMATIVOS Y PROFESIONALES (1 punto)

Susana ha finalizado sus estudios y ha obtenido el título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO). En este punto de su trayectoria, se inicia la transición desde la formación obligatoria hacia la formación postobligatoria y, eventualmente, su inserción en el mundo laboral.

Partiendo de este contexto, responda las cuestiones siguientes:

- 1.1. Elabore un esquema o diagrama que represente de forma clara, organizada, sistemática y coherente el sistema educativo español, con la finalidad de que la alumna pueda conocer todos los itinerarios académicos que tiene a su alcance, a partir de su título de graduado en Educación Secundaria Obligatoria (ESO). (0,50 puntos)
- 1.2. Argumente cuál es el papel del profesorado de la especialidad de FOL en la orientación académica y profesional. (0,50 puntos)

SUPUESTO 2. CONTRATACIÓN (1 punto)

Susana, durante su paso por el sistema educativo, ha obtenido el título de Técnico Superior en Administración y Finanzas y empieza a trabajar en la empresa *El Tràmit*, ubicada en Patraix (València), y dedicada a la externalización de procesos de los departamentos de administración y personal de otras empresas como liquidación de impuestos, gestión de tesorería, administración de cuentas, facturación, contratación y gestión de seguros sociales de personas trabajadoras, etc.

Inicialmente, la empresa y la trabajadora firman un contrato de trabajo para la obtención de práctica profesional a tiempo completo. La empresa da de alta a la trabajadora en el Régimen General de la Seguridad Social y se inicia su relación laboral en fecha 2 de octubre de 2023. Al finalizar el período máximo previsto por la ley del contrato, y después de haber adquirido las habilidades y capacidades necesarias para el puesto, la empresa y la trabajadora firman un contrato indefinido a jornada completa como oficial administrativa. En este contrato indefinido se estipula que, además de la modalidad presencial, se incorporarán horas de teletrabajo, estableciéndose la posibilidad de que Susana trabaje desde su domicilio como máximo un día a la semana, opción que la trabajadora acepta.

A partir de este contexto, respecto del **contrato para la obtención de práctica profesional**, responda las siguientes cuestiones:

- 2.1. Qué es y qué causa justifica la celebración de esta modalidad contractual, formalización del contrato, requisitos por parte de la persona trabajadora para poder firmar este contrato,

jornada, realización de horas extraordinarias, duración mínima y máxima prevista del contrato y características del periodo de prueba. (0,25 puntos)

2.2. Retribución de este tipo de contrato: indique qué prevé la normativa sobre la retribución de este contrato. A continuación, calcule el salario bruto de la trabajadora durante el quinto mes (febrero de 2024) y el décimo mes (julio de 2024) del contrato para la obtención de práctica profesional, teniendo en cuenta que: (0,25 puntos)

- El convenio colectivo de aplicación en la empresa establece, para este tipo de contrato, una retribución del 80% del salario establecido para el grupo profesional durante los 6 primeros meses y del 90% durante el resto de la duración del contrato.
- El salario bruto establecido por convenio para una persona trabajadora de este grupo profesional es de 1.534,55 €/mes (incluyendo el prorrateo de las pagas extraordinarias).
- La trabajadora no cobra otras percepciones salariales o no salariales en estos meses.

Respecto del **contrato indefinido** a jornada completa celebrado y firmado por escrito entre empresa y trabajadora, responda las siguientes cuestiones, de acuerdo con la ley:

2.3. Teniendo presente que ya se ha establecido un periodo de prueba en el contrato para la obtención de práctica profesional, ¿puede la empresa establecer un nuevo periodo de prueba en el contrato indefinido? ¿Cuáles son las consecuencias del establecimiento de este nuevo periodo de prueba en este contrato indefinido? (0,25 puntos)

2.4. Argumente brevemente si la frecuencia propuesta (un día a la semana) encaja o no en los supuestos previstos por la normativa de trabajo a distancia. (0,25 puntos)

SUPUESTO 3. EL SALARIO (1 punto)

Susana continúa trabajando con un contrato indefinido a tiempo completo en la empresa El Tràmit como oficial administrativa. La empresa ha pactado con las personas trabajadoras que, en caso de que se vayan a realizar horas extra, éstas serán abonadas mediante retribución, con los límites establecidos en la ley.

De acuerdo con el convenio colectivo de aplicación a la empresa, Susana cobra dos pagas extraordinarias anuales de salario base cada una en las nóminas de junio y diciembre.

Durante el mes de abril, a Susana se le asignó la realización de un desplazamiento profesional dentro de España. En este viaje, la trabajadora realizó en total 300 kilómetros en coche para asistir a una reunión de asesoramiento con un cliente estratégico. La política de El Tràmit establece una indemnización de 0,35 €/km recorrido en concepto de gastos de locomoción y una asignación por gastos de manutención sin pernocta dentro de España de 45,50 €.

Las retribuciones de la trabajadora para el mes de abril de 2025 son las siguientes:

- Salario base: 1.315,33 €
- Horas extraordinarias fuerza mayor: 120 €
- Plus del convenio: 70,82 €
- Gastos de locomoción: 300 km, 0,35 €/km
- Horas extraordinarias estructurales: 150 €
- Gastos de manutención (dietas): 45,50 €

La trabajadora pertenece al grupo 5 de cotización y se le retiene a cuenta del IRPF un 12 %.

Calcule la nómina del mes de abril de 2025 de la trabajadora Susana respondiendo a las siguientes cuestiones:

- 3.1. Calcule el total devengado, separando las percepciones salariales de las no salariales. (0,20 puntos)
- 3.2. Calcule las bases de cotización a la Seguridad Social y la base del IRPF. (0,20 puntos)
- 3.3. Calcule las deducciones a cuenta de la trabajadora, el total a deducir y el líquido total a percibir. (0,20 puntos)
- 3.4. Calcule las aportaciones de la empresa, sabiendo que la tarifa de primas por accidente de trabajo (AT) y enfermedad profesional (EP) correspondiente a la actividad desarrollada por la empresa es 2,05%. (0,20 puntos)

En la respuesta, se debe presentar cada apartado de forma ordenada y estructurada, desglosando cada concepto y mostrando y detallando el cálculo paso a paso.

- 3.5. Si bien Susana tiene un salario inferior al de la responsable de su área, ha visto que recientemente se ha introducido en la nómina de su responsable, una cotización adicional de solidaridad. Indique de forma breve qué es la cotización adicional de solidaridad, quién la paga, cómo se determina la cuota de solidaridad, los porcentajes de aplicación para el año 2025 y la normativa que la regula. (0,20 puntos)

SUPUESTO 4. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL (1 punto)

El día 5 de mayo de 2025 Susana, de 25 años y con una antigüedad como trabajadora por cuenta ajena en la empresa El Tràmit desde el 2 de octubre de 2023, se despierta a primera hora de la mañana con fiebre alta y dolor en el pecho al respirar y toser. Acude a su médico de cabecera, que le diagnostica una neumonía y le emite un comunicado de baja por incapacidad temporal (IT). Esta situación de IT se extiende hasta el día 22 de mayo (incluido).

La base de cotización por contingencias comunes y la base de cotización por contingencias profesionales del mes de abril han sido calculadas en el supuesto 3 del presente enunciado.

Cuando el 23 de mayo se reincorpora al trabajo, comprueba que durante su baja han comenzado, por fin, las obras de reforma del edificio donde se encuentra la oficina. Desde entonces, los cables que conectan los ordenadores con la red y otros dispositivos están extendidos por el suelo, entre mesas y pasillos, sin estar fijados ni protegidos adecuadamente. Además, se ha encontrado con una carga de trabajo acumulado ya que la empresa no ha contratado a nadie para cubrir su baja, y se esfuerza al máximo para poder sacarlo adelante dentro de los plazos previstos. El día 29 de mayo, mientras Susana se dirigía a entregar unos documentos al departamento de contabilidad, tropezó con uno de los cables mal colocados y cayó al suelo, golpeándose la cadera contra la pata metálica de una mesa. Como consecuencia, inició un nuevo período de incapacidad temporal.

El convenio colectivo de aplicación a la empresa, para el caso de incapacidad temporal de las personas trabajadoras, prevé lo siguiente:

Al personal de las empresas afectadas por el presente convenio, en caso de incapacidad temporal por enfermedad común o accidente no laboral, los 8 primeros días de baja estarán acogidos a lo que marque la Ley, y a partir del 9º día (incluido) se le completarán las prestaciones de la Seguridad Social, hasta el cien por cien de la base reguladora con un plazo máximo de 12 meses. En caso de accidente de trabajo, las empresas abonarán el cien por cien de la base reguladora, a partir del día siguiente al accidente.

Responda las siguientes cuestiones:

- 4.1. Especifique el tipo de contingencia descrita en el primer párrafo y si la trabajadora cumple los requisitos legales para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal. Cite cuáles son estos requisitos. (0,15 puntos)
- 4.2. Calcule la base reguladora de la prestación. (0,15 puntos)
- 4.3. Calcule el importe total (en bruto) de la prestación que cobrará la trabajadora durante todo el periodo que dura la situación de IT, distinguiendo la parte a cargo de la empresa y la parte a cargo de la Seguridad Social. (0,3 puntos)
- 4.4. ¿Cómo se comunica a la empresa la situación de incapacidad de la trabajadora? (0,15 puntos)
- 4.5. Especifique y justifique qué tipo de contingencia es la caída que sufre Susana y calcule la base reguladora de la prestación, sabiendo que en el último año la trabajadora ha realizado horas extra por importe de 750 € brutos. ¿De qué manera debe notificar la empresa a la administración este suceso? (0,25 puntos).

En la respuesta, se debe presentar cada apartado de forma ordenada y estructurada, desglosando cada concepto y mostrando y detallando el cálculo paso a paso hasta completar el resultado.

SUPUESTO 5. JUSTIFICACIÓN DE LA PRUEBA PRÁCTICA DESDE EL PUNTO DE VISTA DIDÁCTICO (0,5 puntos)

5.1. Traslade esta tabla a la hoja de respuestas y relacione, marcando con una cruz, los supuestos 1 a 4 de esta prueba práctica con los resultados de aprendizaje (RA) del módulo profesional de Itinerario Personal para la Empleabilidad 1 (IPE 1). (0,10 puntos).

RELACIÓN DE LOS SUPUESTOS CON LOS RA DEL MÓDULO DE IPE 1					
SUPUESTOS	RA 1	RA 2	RA 3	RA 4	RA 5
Supuesto 1. Itinerarios formativos y profesionales					
Supuesto 2. Contratación					
Supuesto 3. El salario					
Supuesto 4. Prestaciones de la Seguridad Social					
¡Atención! Traslade esta tabla a la hoja de respuestas para contestar. Todo lo que escriba en este enunciado no se corregirá.					

5.2. Escoja uno de los supuestos de este enunciado y plantee una actividad de enseñanza aprendizaje relacionada, haciendo una breve referencia a los recursos y la metodología, para un grupo clase de 1º de grado superior de Administración y Finanzas con 26 estudiantes (20 chicas y 6 chicos), la mayoría de los cuales provienen de Bachillerato, con una alumna con trastorno del espectro autista grado 1 que presenta dificultades en la organización y planificación, dificultades con el pensamiento abstracto y problemas de atención. (0,40 puntos)

CRITERIS D'AVUACIÓ I QUALIFICACIÓ

1. Estructura i presentació 10 % (0,5 punts). Aquest criteri s'aplica a tota la prova.
2. Contingut 80 % (4 punts). Supòsits 1 a 4 de la prova.
3. Justificació didàctica 10 % (0,5 punts). Supòsit 5 de la prova.

La puntuació màxima d'aquesta prova és de 5 punts. S'han de respondre tots els supòsits seguint l'ordre de presentació. Cadascun d'ells indica la seua puntuació màxima assignada. Justifiqueu les respostes citant la normativa aplicable en tots els supòsits.

SUPÒSIT 1. ITINERARIS FORMATIUS I PROFESSIONALS (1 punt)

Susanna ha finalitzat els seus estudis i ha obtingut el títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria (ESO). En aquest punt de la seua trajectòria, s'inicia la transició des de la formació obligatòria cap a la formació postobligatòria i, eventualment, la seua inserció en el món laboral.

Partint d'aquest context, responeu les qüestions següents:

- 1.1. Elaboreu un esquema o diagrama que represente de forma clara, organitzada, sistemàtica i coherent el sistema educatiu espanyol, amb la finalitat que l'alumna pugui conèixer tots els itineraris acadèmics que té al seu abast, a partir del seu títol de graduat en Educació Secundària Obligatòria (ESO). (0,50 punts)
- 1.2. Argumenteu quin és el paper del professorat de l'especialitat de FOL en l'orientació acadèmica i professional. (0,50 punts)

SUPÒSIT 2. CONTRACTACIÓ (1 punt)

Susanna, durant el seu pas pel sistema educatiu, ha obtingut el títol de Tècnic Superior en Administració i Finances i comença a treballar en l'empresa *El Tràmit*, ubicada a Patraix (València), i dedicada a l'externalització de processos dels departaments d'administració i personal d'altres empreses com liquidació d'impostos, gestió de tresoreria, administració de comptes, facturació, contractació i gestió d'assegurances socials de persones treballadores, etc.

Inicialment, l'empresa i la treballadora signen un contracte de treball per a l'obtenció de pràctica professional a temps complet. L'empresa dona d'alta a la treballadora en el Règim General de la Seguretat Social i s'inicia la seua relació laboral en data 2 d'octubre de 2023. En finalitzar el període màxim previst per la llei del contracte, i després d'haver adquirit les habilitats i capacitats necessàries per al lloc, l'empresa i la treballadora signen un contracte indefinit a jornada completa com a oficial administrativa. En aquest contracte indefinit s'estipula que, a més de la modalitat presencial, s'incorporaran hores de teletreball, establint-se la possibilitat que Susanna treballi des del seu domicili com a màxim un dia a la setmana, opció que la treballadora accepta.

A partir d'aquest context, respecte del **contracte per a l'obtenció de pràctica professional**, responeu les següents qüestions:

- 2.1. Què és i quina causa justifica la celebració d'aquesta modalitat contractual, formalització del contracte, requisits per part de la persona treballadora per poder signar aquest contracte,

jornada, realització d'hores extraordinàries, durada mínima i màxima prevista del contracte i característiques del període de prova. (0,25 punts)

2.2. Retribució d'aquest tipus de contracte: indiqueu què preveu la normativa sobre la retribució d'aquest contracte. A continuació, calculeu el salari brut de la treballadora durant el cinquè mes (febrer de 2024) i el desè mes (juliol de 2024) del contracte per a l'obtenció de pràctica professional, tenint en compte que: (0,25 punts)

- El conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa estableix, per a aquest tipus de contracte, una retribució del 80% del salari establert per al grup professional durant els 6 primers mesos i del 90% durant la resta de la durada del contracte.
- El salari brut establert per conveni per a una persona treballadora d'aquest grup professional és de 1.534,55 €/mes (incloent-hi el prorrateig de les pagues extraordinàries).
- La treballadora no cobra altres percepcions salarials o no salarials en aquests mesos.

Respecte del **contracte indefinit** a jornada completa celebrat i signat per escrit entre empresa i treballadora, responeu les següents qüestions, d'acord amb la llei:

2.3. Tenint present que ja s'ha establert un període de prova en el contracte per a l'obtenció de pràctica professional, pot l'empresa establir un nou període de prova en el contracte indefinit? Quines són les conseqüències de l'establiment d'aquest nou període de prova en aquest contracte indefinit? (0,25 punts)

2.4. Argumenteu breument si la freqüència proposada (un dia a la setmana) encaixa o no en els supòsits previstos per la normativa de treball a distància. (0,25 punts)

SUPÒSIT 3. EL SALARI (1 punt)

Susanna continua treballant amb un contracte indefinit a temps complet a l'empresa El Tràmit com a oficial administrativa. L'empresa ha pactat amb les persones treballadores que, en cas que s'hagen de realitzar hores extra, aquestes seran abonades mitjançant retribució, amb els límits establerts en la llei.

D'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa, Susanna cobra dos pagues extraordinàries anuals de salari base cadascuna en les nòmines de juny i desembre.

Durant el mes d'abril, a Susanna se li va assignar la realització d'un desplaçament professional dins d'Espanya. En aquest viatge, la treballadora va realitzar en total 300 quilòmetres en cotxe per assistir a una reunió d'assessorament amb un client estratègic. La política d'El Tràmit estableix una indemnització de 0,35 €/km recorregut en concepte de despeses de locomoció i una assignació per despeses de manutenció sense pernocta dins d'Espanya de 45,50 €.

Les retribucions de la treballadora per al mes d'abril de 2025 són les següents:

- Salari base: 1.315,33 €
- Plus del conveni: 70,82 €
- Hores extraordinàries estructurals: 150 €
- Hores extraordinàries força major: 120 €
- Despeses de locomoció: 300 km, 0,35 €/km
- Despeses de manutenció (diètes): 45,50 €

La treballadora pertany al grup 5 de cotització i se li reté a compte de l'IRPF un 12 %.

Calculeu la nòmina del mes d'abril de 2025 de la treballadora Susanna responent a les següents qüestions:

- 3.1. Calculeu el total meritat, separant les percepcions salarials de les no salarials. (0,20 punts)
- 3.2. Calculeu les bases de cotització a la Seguretat Social i la base de l'IRPF. (0,20 punts)
- 3.3. Calculeu les deduccions a compte de la treballadora, el total a deduir i el líquid total a percebre. (0,20 punts)
- 3.4. Calculeu les aportacions de l'empresa, sabent que la tarifa de primes per accident de treball (AT) i malaltia professional (MP) corresponent a l'activitat desenvolupada per l'empresa és 2,05%. (0,20 punts)

En la resposta, s'ha de presentar cada apartat de forma ordenada i estructurada, desglossant cada concepte i mostrant i detallant el càlcul pas a pas.

- 3.5. Si bé Susanna té un salari inferior al de la responsable de la seua àrea, ha vist que recentment s'ha introduït en la nòmina de la seua responsable, una cotització addicional de solidaritat. Indiqueu de forma breu què és la cotització addicional de solidaritat, qui la paga, com es determina la quota de solidaritat, els percentatges d'aplicació per a l'any 2025 i la normativa que la regula. (0,20 punts)

SUPÒSIT 4. PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL (1 punt)

El dia 5 de maig de 2025 Susanna, de 25 anys i amb una antiguitat com a treballadora per compte d'altri a l'empresa El Tràmit des del 2 d'octubre de 2023, es desperta a primera hora del matí amb febre alta i dolor al pit en respirar i tossir. Acudeix al seu metge de capçalera, que li diagnostica una pneumònia i li emet un comunicat de baixa per incapacitat temporal (IT). Aquesta situació d'IT s'estén fins al dia 22 de maig (inclòs).

La base de cotització per contingències comunes i la base de cotització per contingències professionals del mes d'abril han estat calculades en el supòsit 3 del present enunciat.

Quan el 23 de maig Susanna es reincorpora a la feina, comprova que durant la seua baixa han començat, per fi, les obres de reforma de l'edifici on es troba l'oficina. Des d'aleshores, els cables que connecten els ordinadors amb la xarxa i altres dispositius estan estesos pel terra, entre taules i passadissos, sense estar fixats ni protegits adequadament. A més, s'ha trobat amb una càrrega de treball acumulat ja que l'empresa no ha contractat ningú per cobrir la seua baixa, i s'esforça al màxim per poder tirar-lo endavant dins dels terminis previstos. El dia 29 de maig, mentre Susanna es dirigia a lliurar uns documents al departament de comptabilitat, va entropessar amb un dels cables mal col·locats i va caure a terra, colpejant-se el maluc contra la pota metàl·lica d'una taula. Com a conseqüència, va iniciar un nou període d'incapacitat temporal.

El conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa, per al cas d'incapacitat temporal de les persones treballadores, preveu el següent:

Al personal de les empreses afectades pel present conveni, en cas d'incapacitat temporal per malaltia comuna o accident no laboral, els 8 primers dies de baixa estaran acollits al que marque la Llei, i a partir del 9è dia (inclòs) se li completaran les prestacions de la Seguretat Social, fins al cent per cent de la base reguladora amb un termini màxim de 12 mesos. En cas d'accident de treball, les empreses abonaran el cent per cent de la base reguladora, a partir del dia següent a l'accident.

Responen les següents qüestions:

- 4.1. Especifiqueu el tipus de contingència descrita en el primer paràgraf i si la treballadora compleix els requisits legals per tindre dret a la prestació per incapacitat temporal. Citeu quins són aquests requisits. (0,15 punts)
- 4.2. Calculeu la base reguladora de la prestació. (0,15 punts)
- 4.3. Calculeu l'import total (en brut) de la prestació que cobrarà la treballadora durant tot el període que dura la situació d'IT, distingint la part a càrrec de l'empresa i la part a càrrec de la Seguretat Social. (0,3 punts)
- 4.4. Com es comunica a l'empresa la situació d'incapacitat de la treballadora? (0,15 punts)
- 4.5. Especifiqueu i justifiqueu quin tipus de contingència és la caiguda que pateix Susanna i calculeu la base reguladora de la prestació, sabent que en l'últim any la treballadora ha realitzat hores extra per import de 750 € bruts. De quina manera ha de notificar l'empresa a l'administració aquest succés? (0,25 punts).

En la resposta, s'ha de presentar cada apartat de forma ordenada i estructurada, desglossant cada concepte i mostrant i detallant el càlcul pas a pas fins a completar el resultat.

SUPÒSIT 5. JUSTIFICACIÓ DE LA PROVA PRÀCTICA DES DEL PUNT DE VISTA DIDÀCTIC (0,5 punts)

5.1. Traslladeu aquesta taula al full de respostes i relacioneu, marcant amb una creu, els supòsits 1 a 4 d'aquesta prova pràctica amb els resultats d'aprenentatge (RA) del mòdul professional d'Itinerari Personal per a l'Ocupabilitat 1 (IPO 1). (0,10 punts).

RELACIÓ DELS SUPÒSITS AMB ELS RA DEL MÒDUL D'IPO 1					
SUPÒSITS	RA 1	RA 2	RA 3	RA 4	RA 5
Supòsit 1. Itineraris formatius i professionals					
Supòsit 2. Contractació					
Supòsit 3. El salari					
Supòsit 4. Prestacions de la Seguretat Social					
Atenció! Traslladeu aquesta taula al full de respostes per a contestar. Tot el que escriviu en aquest enunciat no es corregirà.					

5.2. Trieu un dels supòsits d'aquest enunciat i plantegeu una activitat d'ensenyament aprenentatge relacionada, fent una breu referència als recursos i la metodologia, per a un grup classe de 1r de grau superior d'Administració i Finances amb 26 estudiants (20 xiques i 6 xics), la majoria dels quals provenen de Batxillerat, amb una alumna amb trastorn de l'espectre autista grau 1 que presenta dificultats en l'organització i planificació, dificultats amb el pensament abstracte i problemes d'atenció. (0,40 punts).