

PREGUNTES FREQUENTS SOBRE EXPERTS DEL SECTOR PRODUCTIU I ESPECIALISTES

1. Perquè un nou decret?

El Decret 296/1997, de 2 de desembre, del Govern Valencià, regulava el règim de contractació de professors especialistes, establint en el seu article 4.2 que “la contractació de professors especialistes es sotmetrà al règim de Dret administratiu i tindrà caràcter temporal, a temps complet o parcial segons les necessitats educatives”.

No obstant això, este tipus de contracte administratiu ha sigut considerat irregular per contravindre la normativa laboral vigent. Des de fa diversos cursos, tant la Intervenció d'Hisenda com l'Advocacia de la Generalitat han advertit reiteradament a la Conselleria d'Educació que este règim de contractació no s'ajustava al marc legal laboral, per la qual cosa havia de transformar-se obligatòriament en un contracte de naturalesa laboral.

La situació es va agreujar al començament del curs 2024-2025, quan el professorat especialista va romandre durant diversos mesos sense percebre les seues retribucions. Finalment, el conflicte es va resoldre quan la Conselleria es va comprometre a modificar el règim de contractació a partir del curs 2025-2026.

En conseqüència, s'ha publicat el Decret 97/2025, de 25 de juny, del Consell, que introduïx un canvi substancial en el model de contractació del personal expert. A partir d'ara, dita contractació es realitzarà sota el règim laboral, conforme al que es disposa en l'article 95.2 de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, i la seua normativa de desenrotllament. A més a més, el personal contractat estarà subjecte al règim general de la Seguretat Social i altres disposicions aplicables.

Este nou decret deroga expressament el Decret 296/1997, deixant sense efecte el règim anterior de contractació administrativa per al professorat especialista.

2. Quin és el tipus de contracte que s'utilitzarà?

Contracte indefinit ordinari a temps parcial, regulat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

3. Quines característiques té?

El personal expert, una vegada contractat, adquirix la condició d'indefinit i els seus drets laborals són idèntics als de qualsevol altre treballador a temps complet. El contracte es fa per la duració del curs escolar (més les vacances corresponents), però l'empresa cotitza pel treballador durant els dotze mesos de l'any.

És important assenyalar que, precisament per cotitzar tot l'any, no es percep prestació durant el període d'inactivitat, encara que sí que es cotitza per desocupació, acumulant-se el dret per a futures situacions legals de desocupació.

4. La baremació actual és definitiva?, es rebaremarà en algun moment?

La baremació s'ha realitzat amb els documents que va aportar cada aspirant juntament amb aquells que estaven a la disposició de l'administració educativa (servicis prestats en centres públics, formador labora, experiència laboral). En este moment s'estan estudiant les al·legacions a la llista definitiva amb la idea de publicar una correcció d'errors . Es procedirà a una nova baremació en algun dels següents casos: si en els mesos esdevenidors fora necessari trobar experts per a una nova especialitat o si una de les especialitats ja baremades quedara sense experts per qualsevol circumstància.

5. Com s'adjudicaran les places?

En el curs 2025-2026, les places s'adjudicaran en un acte que se celebrarà a primers de setembre i que s'anunciarà amb la deguda antelació. Els experts seran anomenats seguint l'orde de prelación que estableix el llistat definitiu i triaran el lloc que els interese de tots els disponibles en el moment de la seua elecció. Una vegada adjudicat eixe lloc a un expert, tindrà continuïtat en els anys successius, sense necessitat de noves adjudicacions. En el curs 26-27, les places noves (si n'hi haguera) s'adjudicaran per un procediment telemàtic similar al que s'empra amb el professorat interí.

6. Què passa si no m'interessa cap de les places que m'oferixen?

Si no m'interessa cap plaça, puc renunciar, conservant el meu lloc en la llista.

7. Si no treballe un curs per causes justificades, conserve el meu dret a ser contractat en cursos posteriors?

Sí, mantindré el meu dret a continuar en la bossa. Se'm contractarà quan hi haja vacant o substitució de la meua especialitat.

8. El nou contracte canviarà les hores a mitat de curs?

No, el nou contracte establirà un nombre d'hores que es mantindrà al llarg de tots els mesos de contracte. No hi haurà una assignació d'hores fins al 31 de març i una altra distinta des de l'1 d'abril al 30 de juny.

9. Quina és la principal diferència entre un especialista i un expert?

La principal novetat del Decret 97/2025 és que resol l'ambigüitat que generava.

L'anterior decret 296/97 era ambigu a l'hora de separar als especialistes del personal docent, la qual cosa generava confusió. No obstant això, la llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional diu clarament en el seu article 88 que els experts són "professionals en exercici en el sector productiu associat", és a dir: persones que treballen en un sector determinat i acudixen voluntàriament al sistema educatiu per a col·laborar de manera temporal. Queda clar, per tant, que el personal expert del sistema productiu no és personal docent. Per exercir la funció docent, s'exigix tindre un grau, un màster habilitant i, reunits els dos requisits, presentar-se a una oposició. Per contra, el personal expert no necessita cap d'estos requisits: només ha d'acreditar que domina un àmbit laboral.

10. Quina és la retribució que rebré?

Precisament per no ser docent, el personal expert percebrà el salari corresponent a les hores lectives, incrementades en un 20%. Este increment es dedicarà a la preparació de classes, a l'assistència a la sessió d'avaluació i a la coordinació amb el departament. Al personal expert no li correspon fer guàrdies, ni atendre pares, ni quedar-se a reunions de qualsevol tipus. La seua presència en el centre és exclusivament la del seu temps lectiu (excepte l'assistència a l'avaluació trimestral).

11. Període de prova

Tots els contractes d'experts inclouen un període de prova de 30 dies. Este període de prova substituïx a les proves pràctiques i està pensat perquè, en el cas que un expert arribe per primera vegada a un centre, l'equip directiu pugua constatar que efectivament posseïx l'habilitat que documentalment ha acreditat.

12. Extinció del contracte

S'establixen com a motius per a l'extinció del contracte, a més dels previstos en la normativa laboral, els recollits en el Decret 97/2025, de 25 de juny, del Consell.