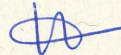


Diligència de publicació

Data 20/03/2019

Firma



Resolució del director general de Centres i Personal Docent, per la qual es convoca la constitució de borsa de treball extraordinària per a atendre substitucions en centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

De conformitat amb el que preveu la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, per la qual s'acorda la publicació de l'Acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals, pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat i en la Resolució de 30 de maig de 2018, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, sobre provisió de llocs de treball en règim d'interinitat en els ensenyaments artístics superiors d'Art Dramàtic, Dansa i Música, a fi de proveir els llocs de treball que es generen en centres dependents de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es convoca la constitució d'una borsa extraordinària de treball per al cos de professors de Música i Arts Escèniques en l'especialitat de **TÈCNIQUES ESCÈNIQUES (6F4)** i això d'acord amb les **BASES** següents:

1. Requisits generals

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea, o ser cònjuge, siga quina siga la seua nacionalitat, dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o majors de la dita edat dependents, o nacional d'algun Estat, a què s'aplique els tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals s'aplique la lliure circulació de treballadors o treballadores i la norma que es dicte per a la seua incorporació a l'ordenament jurídic espanyol.
- b) Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i el coneixement del castellà no es dedusca del seu origen, hauran d'acreditar un coneixement adequat d'aquesta llengua en els termes que es descriuen en l'annex IV.
- c) Tenir complits els 16 anys i no excedir l'edat establida per a la jubilació.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de la docència.
- e) No haver sigut separat o separada per expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques.

f) No haver sigut condemnat o condemnada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, d'acord amb allò que s'ha exigit en l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener de protecció jurídica del menor de modificació del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil.

g) No ser personal funcionari de carrera, en pràctiques o estar pendent del corresponent nomenament, del mateix cos.

2. Requisits específics

a) Estar en possessió, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, del certificat de capacitat per a l'ensenyament en valencià, que haurà d'acreditar-se d'acord amb el que estableix l'Orde 17/2013, de 15 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regulen les titulacions administratives que faculden per a l'ensenyament en valencià, i en llengües estrangeres en les ensenyances no universitàries en la Comunitat Valenciana.

El corresponent certificat ha **d'estar registrat** en el Servei d'Acreditació i Assessorament dependent de la Direcció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme, i/o en el Servei de Formació del Professorat.

b) Acreditar, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la formació i la capacitat de tutela en investigacions pròpies dels ensenyaments artístics a què es refereix l'article 17 del reglament d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats en els cossos docents, en els termes que es descriu en l'annex II de la present convocatòria.

c) Estar en possessió, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, d'alguna de les següents titulacions:

✓ Títol Superior d'Art Dramàtic d'acord amb el R.D. 754/1992, de 26 de juny o títols anteriors declarats equivalents (Especialitat: Escenografia).

✓ Títol Superior d'Art Dramàtic d'acord amb el R.D. 630/2010 (Especialitat: Escenografia).

✓ Títol Superior d'Art Dramàtic d'acord amb el R.D. 754/1992 o R.D. 630/2010 de qualsevol altra especialitat o qualsevol titulació universitària, superior o equivalent, i acreditar formació extracurricular d'almenys 300 hores o un mínim de 150 dies d'experiència professional en l'especialitat convocada. (*)

(*) Per a acreditar l'experiència professional haurà d'aportar l'informe de vida laboral, amb certificats, contractes o qualsevol altre document en el qual s'especifique l'activitat desenvolupada. Per a acreditar la formació haurà d'aportar els certificats corresponents en els quals consten les hores de duració.

d) Superar la prova d'aptitud descrita en la base 7.

3. Gestió

La present convocatòria de borsa extraordinària serà gestionada per la Subdirecció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

4. Sol·licitud

Els que desitgen prendre part en aquesta convocatòria hauran d'omplir la sol·licitud que podran obtenir en l'adreça d'Internet: <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>.

La sol·licitud es dirigirà, juntament amb la documentació relacionada en l'annex II, a la Subdirecció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

5. Termini

El termini de presentació de les sol·licituds i la documentació serà de **5 dies hàbils** a partir de l'endemà de la seua publicació.

6. Comissió de selecció

1. A la comissió de selecció, encarregada de la resolució del procediment, li corresponen les funcions següents:

- Elaborar la prova d'aptitud, d'acord amb el que disposa la base 7.
- Establir els criteris d'avaluació i ponderació, en cas necessari, de les diferents parts de la prova d'aptitud.
- Avaluar la prova d'aptitud realitzada per les persones aspirants amb la qualificació de 0 a 10.
- Baremar els mèrits al·legats per les persones aspirants que hagen superat la prova d'aptitud.
- Aprovar la llista provisional i la definitiva de les persones aspirants.

2. Per a la present convocatòria, la comissió de selecció estarà composta pels membres següents:

President/a: Leopoldo García Aranda

Vocals:

- Esther Alabor Lloret
- M^a José Lloret Vidal
- Juan José Prats Benavent
- Carmen Coret Bueno

3. Els membres de la comissió de selecció hauran d'abstindre's d'intervindre, quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o si hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives per al mateix cos i especialitat en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, notificant-ho amb la deguda justificació documental.

4. Així mateix les persones aspirants podran recusar els membres de la comissió de selecció quan concórrega en ells alguna de les circumstàncies a què es refereix el paràgraf anterior i en els termes establerts en l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

5. La comissió de selecció, com a mesura de caràcter excepcional, podrà proposar a la Direcció General de Centres i Personal Docent la incorporació de personal assessor especialista per als seus treballs. La funció del qual serà, assessorar a la comissió de selecció en l'avaluació dels coneixements i mèrits objecte de la seua especialitat. En la seua activitat, es limitarà a l'exercici de les seues competències. La seua designació correspon a la Direcció General de Centres i Personal Docent.

7. Prova d'aptitud

1. Per a entrar a formar part de la present borsa serà necessari superar una prova prèvia d'aptitud, que elaborarà la comissió de selecció. Aquesta prova es qualificarà de 0 a 10 punts sent necessària una puntuació mínima de 5 per a superar-la. La prova d'aptitud es realitzarà d'acord amb les especificacions que a continuació es detallen:

a) Realització d'una proposta de construcció de projecte escenogràfic per a una suposada representació teatral, escollida a l'atzar per la comissió, d'entre tres propostes per la comissió de selecció, que seran publicades amb el suficient temps d'antelació. En la proposta s'haurà d'incloure almenys:

- ✓ Anàlisi de l'obra des del punt de vista del fenomen multimèdia.
- ✓ Definició de la proposta:
 - MEMÒRIA JUSTIFICATIVA: característiques de les diferents tècniques i tecnologies a utilitzar, justificació del llenguatge tècnic. Planificació, valoració dels recursos i metodologia d'implantació.
 - MEMÒRIA TÈCNICA: processos constructius, adaptació espacial. Tipus, adequació i comportament dels materials. Utilització de maquinària escènica. Aplicacions teòriques i pràctiques de les lleis de la mecànica, de les forces. Realització d'atrezzo i mobiliari. Acabats de pintura per a tots els elements. Transport i implantació. Utilització de noves tecnologies.

Per a la realització de la prova es disposarà d'un màxim de tres hores. Després de la seua realització, cada aspirant disposarà d'un màxim de trenta minuts per a la seua exposició i justificació a la comissió.

Esta prova s'avaluarà de 0 a 10 punts, havent d'obtenir almenys 5 punts per a passar a la següent fase.

b) Impartició d'una classe d'ensenyament superior sobre un exercici proposat per la comissió de selecció. Esta part de la prova la realitzaran les persones aspirants que hagen superat l'apartat 1.a) i s'avaluarà de 0 a 10 punts sent necessària una puntuació mínima de 5 per a superar-la.

La persona aspirant que haja superat les parts a) i b) de la prova passaran a la fase de valoració de mèrits.

La qualificació final de la totalitat de la prova, de les persones aspirants que hagen superat totes les seues parts, serà la mitjana aritmètica de totes elles.

La ponderació de la puntuació global del procediment serà del 60% per a la qualificació final de la prova d'aptitud, de les persones aspirants que hagen superat totes les seues parts i del 40% per al barem de mèrits.

Qualsevol tipus de material necessari per a l'execució de les proves haurà de ser aportat per la persona aspirant. Les persones aspirants tindran a la seua disposició alumnat per a la realització de qualsevol de les proves, en el cas que la comissió ho considere necessari. La comissió podrà plantejar qüestions relacionades amb els exercicis en qualsevol de les parts realitzades.

2. Queden exempts de la seua realització aquelles persones aspirants que hagen superat, en la mateixa especialitat, tots els exercicis del procés selectiu d'ingrés a la funció pública docent corresponent, de la convocatòria immediatament anterior, la qual cosa hauran d'acreditar documentalment junt amb la sol·licitud de participació. De la mateixa manera quedaran exemptes de la seua realització aquelles persones aspirants que hagen superat alguna prova d'aptitud de semblants característiques realitzades en convocatòries per a una borsa extraordinària, de l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en els quatre anys immediatament anteriors a la present convocatòria. Les persones aspirants hauran de fer-ho constar en un escrit que s'adjuntarà a la sol·licitud als efectes de la seua comprovació per part de l'Administració.

8. Procediment

Revisades les instàncies presentades, es publicarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses a través de la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>. Les persones aspirants disposaran de 5 dies hàbils per a presentar les al·legacions que consideren oportunes.

Finalitzat el termini d'al·legacions i una vegada estimades o desestimades les reclamacions, es publicarà en aquesta pàgina web, la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses, així com la convocatòria per a la realització de la prova d'aptitud, amb les especificacions que es consideren oportunes, amb una antelació mínima de 5 dies hàbils. Amb aquesta publicació, es considera efectuat, el tràmit de resolució de les al·legacions a la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses.

Juntament amb la convocatòria de la prova d'aptitud es publicaran els criteris d'avaluació així com els de ponderació de les diferents parts de la prova en els casos que siga necessari.

Una vegada realitzada la prova d'aptitud, la comissió de selecció baremarà els mèrits al·legats per les persones aspirants que l'hagen superat, i això d'acord amb el barem de mèrits que apareix en l'annex I.

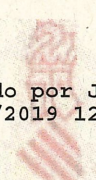
Finalitzada la baremació, la comissió de selecció elevarà la llista provisional d'integrants, a la Direcció General de Centres i Personal Docent per a la seua publicació en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>.

Contra aquesta, les persones interessades podran presentar, en el termini de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, les al·legacions que estimen oportunes, per mitjà d'un escrit dirigit a la Subdirecció General de Personal Docent, a la que correspon el seu estudi i resolució.

Una vegada estimades o desestimades les reclamacions, la comissió de selecció elaborarà la llista definitiva d'integrants seleccionats i l'eleva a la Direcció General de Centres i Personal Docent per a la seua publicació en la mateixa pàgina web, entenent-se efectuat amb això, el tràmit de resolució de les al·legacions a la llista provisional d'integrants.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se, sense perjudici de qualsevol altre que s'estime procedent, potestativament recurs de reposició davant del director general de Centres i Personal Docent, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que preveuen els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé directament recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu en la circumscripció del qual tinguen el seu domicili o, alternativament, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, d'acord amb el que preveu els articles 8.2, 14.2, 25.1 i 46.1 de la LRJCA de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

El director general de Centres i Personal Docent



Firmado por Jose Joaquín Carrión Candel el
15/03/2019 12:25:53

