

## **Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport**

*DECRET 235/2018, de 21 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari per a l'any 2018. [2018/12279]*

L'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, estableix que:

«1. Al llarg de l'exercici 2018 únicament es podrà procedir, en l'àmbit subjectiu delimitat en l'article 27 d'aquesta llei, a excepció de les societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquella, que es regiran pel que es disposa en la disposició addicional vintena d'aquesta llei, i de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporació de nou personal amb subjecció als límits i requisits establits en els apartats següents, excepte la que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i del que s'estableix, en relació amb les taxes addicionals per a l'estabilització de l'ocupació temporal, en les disposicions addicionals tercera i quarta del Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017.

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors o funcions la taxa de reposició s'ha de fixar fins a un màxim del cent per cent: a) Administració educativa, en matèria d'educació no universitària, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents».

En relació amb això, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 estableix:

«U. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que s'han de regir pel que es disposa en les disposicions addicionals vint-i-set, vint-i-huit i vint-i-nou respectivament, d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, està subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

En tot cas, l'oferta ha d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

2. Les administracions públiques que en l'exercici anterior hagen complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 per cent [...].

3. Les administracions públiques que no hagen complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de la despesa tindran una taxa de reposició del 100 per cent, en els següents sectors i àmbits d'actuació:

A) Administracions públiques amb competències educatives per al desenvolupament de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents [...].

7. Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en

## **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**

*DECRETO 235/2018, de 21 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de personal docente no universitario para el año 2018. [2018/12279]*

El artículo 36 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, establece que:

«1. A lo largo del ejercicio 2018 únicamente se podrá proceder, en el ámbito subjetivo delimitado en el artículo 27 de esta ley, a excepción de las sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector público de la Generalitat y consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de aquella, que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta ley, y de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, a la incorporación de nuevo personal con sujeción a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores y de lo establecido, en relación con las tasas adicionales para la estabilización del empleo temporal, en las disposiciones adicionales tercera y cuarta del Decreto ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2017.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores o funciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del cien por ciento: a) Administración educativa, en materia de educación no universitaria, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes».

En relación con ello, el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018 establece:

«Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima séptima, vigésima octava y vigésima novena respectivamente, de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

2. Las administraciones públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien [...].

3. Las administraciones públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

A) Administraciones públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes [...].

7. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo

compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial».

D'un altre costat, l'apartat 6 de l'article 19.U de la Llei 3/2017, arrellegant l'acord per a la millora de l'ocupació pública signada el 29 de març de 2017, i respecte de les mateixes administracions públiques amb competències educatives, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents, estableix:

«[...] podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2017 a 2019 i seran coordinats pels departaments ministerials competents.»

L'article 46.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, disposa que, aprovada l'oferta d'ocupació pública, es convocaran, en el termini màxim fixat en aquesta, els corresponents procediments selectius per a la cobertura de les vacants incloses i fins a un deu per cent addicional. En l'Administració de la Generalitat l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de dos anys.

L'article 3 del Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents aprovat pel Reial decret 276/2007, de 23 de febrer (BOE 2 de març), estableix com a condició la publicació de l'oferta d'ocupació docent prèvia a la realització de les convocatòries per a la provisió de les places vacants autoritzades en aquestes ofertes d'ocupació.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, després de negociació amb els sindicats de l'ensenyament representats en la Mesa Sectorial, després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 21 de desembre de 2018,

## DECRETE

### *Article 1. De l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública*

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal docent no universitari corresponent a 2018 en els termes que s'estableixen en aquest decret.

### *Article 2. Places oferides d'ingrés*

En aquesta oferta s'inclouen 4.636 places corresponents al torn d'ingrés lliure detallades en l'annex I, especificant el cos, així com el nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat.

### *Article 3. Places oferides pel procediment d'accés a cos superior*

S'inclouen també en l'oferta 1.035 places que es convocaran per a la seua provisió mitjançant processos corresponents al torn d'accés a cos superior, sense que aquestes vacants computen dintre del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, detallades igualment per cossos docents en l'annex II.

### *Article 4. Reserva per a persones amb diversitat funcional*

1. De conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, s'estableix la reserva d'un contingent del set per cent de les places contemplades en aquesta oferta d'ocupació pública per a ser cobertes amb persones amb un grau de diversitat funcional igual o superior al trenta-tres per cent, sempre que aquesta siga compatible amb el desenvolupament de les funcions pròpies dels llocs de treball docent i superen les proves selectives.

a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial».

De otro lado, el apartado 6 del artículo 19.U de la Ley 3/2017, recogiendo el acuerdo para la mejora del empleo público firmado el 29 de marzo de 2017, y respecto de las mismas administraciones públicas con competencias educativas, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes, establece:

«[...] podrán disponer de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016. Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales en los ejercicios 2017 a 2019 y serán coordinados por los departamentos ministeriales correspondientes.»

El artículo 46.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, dispone que, aprobada la oferta de empleo público, se convocarán, en el plazo máximo fijado en la misma, los correspondientes procedimientos selectivos para la cobertura de las vacantes incluidas y hasta un diez por ciento adicional. En la Administración de la Generalitat la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de dos años.

El artículo 3 del Reglamento de ingreso, accesos y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos docentes aprobado por el Real decreto 276/2007, de 23 de febrero (BOE 2 de marzo), establece como condición la publicación de la oferta de empleo docente previa a la realización de las convocatorias para la provisión de las plazas vacantes autorizadas en dichas ofertas de empleo.

En su virtud, a propuesta del conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, previa negociación con los sindicatos de la enseñanza representados en la Mesa Sectorial, previa deliberación del Consell, en la reunión del día 21 de diciembre de 2018,

## DECRETO

### *Artículo 1. De la oferta de empleo público*

1. Se aprueba la oferta de empleo público de personal docente no universitario correspondiente a 2018 en los términos que se establecen en este decreto.

### *Artículo 2. Plazas ofertadas de ingreso*

En la presente oferta se incluyen 4.636 plazas correspondientes al turno de ingreso libre detalladas en el anexo I, con especificación del cuerpo, así como del número de puestos de la oferta comprendidos en cada apartado.

### *Artículo 3. Plazas ofertadas por el procedimiento de acceso a cuerpo superior*

Se incluyen también en la oferta 1.035 plazas que se convocarán para su provisión mediante los procesos correspondientes al turno de acceso a cuerpo superior, sin que dichas vacantes computen dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, detalladas asimismo por cuerpos docentes en el anexo II.

### *Artículo 4. Reserva para personas con diversidad funcional*

1. De conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se establece la reserva de un cupo del siete por ciento de las plazas contempladas en esta oferta de empleo público para ser cubiertas entre personas con un grado de diversidad funcional igual o superior al treinta y tres por ciento, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo docente y superen las pruebas selectivas.

2. La reserva esmentada en l'apartat anterior es desglossa de la següent forma:

a) Un mínim del 5 % dels llocs contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínim del 2 % dels contemplats es reservaran per a ser coberts per persones amb una diversitat funcional que tinga el seu origen en una diversitat funcional intel·lectual.

3. A aquest efecte, es consideraran persones amb diversitat funcional, les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

4. Haurà de garantir-se que els aspirants amb diversitat funcional puguen participar en els processos selectius en igualtat de condicions que la resta dels aspirants, sempre que puguen acreditar el grau de diversitat funcional, així com la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions i tasques genèriques consubstancials a aquestes.

5. L'opció a llocs reservats ha de formular-se en la sol·licitud de participació en les convocatòries, la qual cosa s'ha d'indicar expressament en aquestes.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

##### *Única. Proves selectives*

La gestió de les proves selectives per a l'ingrés en l'Administració de la Generalitat que es deriven de les convocatòries objecte de la present oferta d'ocupació pública, es realitzarà a través de la conselleria amb competències en matèria d'educació.

Aquestes proves es concretaran en les respectives convocatòries per raó del nombre de vacants i naturalesa jurídica d'aquestes.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### *Primera. Inalterabilitat dels llocs de treball*

Els llocs de treball inclosos en la present oferta d'ocupació pública no podran patir cap modificació en la seua classificació fins després d'haver-se realitzat les corresponents proves selectives i la provisió dels corresponents llocs de treball.

##### *Segona. Efectes.*

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de desembre de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport  
VICENT MARZÀ IBÁÑEZ

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional física, sensorial o psíquica.

b) Un mínimo del 2 % de los puestos contemplados se reservarán para ser cubiertos por personas con una diversidad funcional que tenga su origen en una diversidad funcional intelectual.

3. A estos efectos, se considerarán personas con diversidad funcional, las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

4. Deberá garantizarse que los aspirantes con diversidad funcional puedan participar en los procesos selectivos en igualdad de condiciones que el resto de los aspirantes, siempre y cuando puedan acreditar el grado de diversidad funcional, así como la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las mismas.

5. La opción a puestos reservados habrá de formularse en la solicitud de participación en las convocatorias, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL

##### *Única. Pruebas selectivas*

La gestión de las pruebas selectivas para el ingreso en la Administración de la Generalitat que se deriven de las convocatorias objeto de la presente oferta de empleo público, se realizará a través de la conselleria con competencias en materia de educación.

Dichas pruebas se concretarán en las respectivas convocatorias en razón del número de vacantes y naturaleza jurídica de las mismas.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### *Primera. Inalterabilidad de los puestos de trabajo*

Los puestos de trabajo incluidos en la presente oferta de empleo público no podrán sufrir modificación alguna en su clasificación hasta después de haberse realizado las correspondientes pruebas selectivas y la provisión de los correspondientes puestos de trabajo.

##### *Segunda. Efectos.*

Este decreto tendrá el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de diciembre de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte  
VICENT MARZÀ IBÁÑEZ

ANNEX I / ANEXO I

<i>Cos docent</i> <i>Cuerpo docente</i>	<i>Nombre de places</i> <i>Número de plazas</i>	<i>Places reserva diversitat funcional</i> <i>Plazas reserva diversidad funcional</i>
Professorat d'Ensenyament Secundari <i>Profesorado de Enseñanza Secundaria</i>	3.730	262
Professorat Tècnic de Formació Professional <i>Profesorado Técnico de Formación Profesional</i>	585	41
Professorat d'Escoles Oficials d'Idiomes <i>Profesorado de Escuelas Oficiales de Idiomas</i>	165	12
Càtedres de Música i Arts Escèniques <i>Cátedras de Música y Artes Escénicas</i>	20	2
Professorat de Música i Arts Escèniques <i>Profesorado de Música y Artes Escénicas</i>	67	5
Professorat d'Arts Plàstiques i Disseny <i>Profesorado de Artes Plásticas y Diseño</i>	69	5
TOTAL	4.636	327

ANNEX II / ANEXO II

<i>Cos docent/Cuerpo docente</i>	<i>Nombre de places</i> <i>Número de plazas</i>
Professorat d'Ensenyament Secundari <i>Profesorado de Enseñanza Secundaria</i>	200
Càtedres d'Ensenyament Secundari <i>Cátedras de Enseñanza Secundaria</i>	800
Inspecció d'Educació <i>Inspección de Educación</i>	20
Càtedres d'Arts Plàstiques i Disseny <i>Cátedras de Artes Plásticas y Diseño</i>	15
TOTAL	1.035