

Diligencia de publicación

Fecha 20/03/2019

Firma



Resolución del director general de Centros y Personal Docente, por la que se convoca la constitución de bolsa de trabajo extraordinaria para atender sustituciones en centros docentes públicos dependientes de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

De conformidad con lo previsto en la Resolución de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria de Educación, por la que se acuerda la publicación del acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad y en la Resolución de 30 de mayo de 2018, de la Dirección General de Centros y Personal Docente, sobre provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad en las enseñanzas artísticas superiores de Arte Dramático, Danza y Música, con el fin de proveer los puestos de trabajo que se generen en centros dependientes de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, se convoca la constitución de una bolsa extraordinaria de trabajo para el cuerpo de catedráticos de Música y Artes Escénicas en la especialidad de **INSTRUMENTOS DE VIENTO DE JAZZ (5D2)** y ello de acuerdo con las siguientes **BASES**:

1. Requisitos generales

- a) Tener la nacionalidad española o ser nacional de alguno de los demás estados miembros de la Unión Europea, o ser cónyuge, cualquiera que sea su nacionalidad, de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes, o nacional de algún Estado, al que sea de aplicación los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores o trabajadoras y la norma que se dicte para su incorporación al ordenamiento jurídico español.
- b) Las personas aspirantes que no posean la nacionalidad española y el conocimiento del castellano no se deduzca de su origen, deberán acreditar un conocimiento adecuado de esta lengua en los términos que se describen en el anexo IV.
- c) Tener cumplidos los 16 años y no exceder de la edad establecida para la jubilación.
- d) No padecer ninguna enfermedad ni estar afectado o afectada por ninguna limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de la docencia.

e) No haber sido separado o separada por expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado o inhabilitada para el ejercicio de las funciones públicas.

f) No haber sido condenado o condenada por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, de acuerdo con lo exigido en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero de protección jurídica del menor de modificación del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil.

g) No ser personal funcionario de carrera, en prácticas o estar pendiente del correspondiente nombramiento, del mismo cuerpo.

2. Requisitos específicos

a) Estar en posesión, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, del certificado de capacitación para la enseñanza en valenciano, que deberá acreditarse conforme a lo establecido en la Orden 17/2013, de 15 de abril, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regulan las titulaciones administrativas que facultan para la enseñanza en valenciano, y en lenguas extranjeras en las enseñanzas no universitarias en la Comunitat Valenciana. El correspondiente certificado tiene que **estar registrado** en el Servicio de Acreditación y Asesoramiento dependiente de la Dirección General de Política Lingüística y Gestión del Multilingüismo, y/o en el Servicio de Formación del Profesorado.

b) Acreditar, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, la formación y la capacidad de tutela en investigaciones propias de las enseñanzas artísticas a que se refiere el artículo 17 del reglamento de ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos docentes, en los términos que se describe en el anexo II de la presente convocatoria.

c) Estar en posesión, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de alguna de las siguientes titulaciones:

✓ Título Superior de Música expedido de acuerdo con el R.D. 617/1995, especialidad Jazz (Saxofón, Trompeta, Trombón). (*)

✓ Título Superior de Música expedido de acuerdo con el R.D. 631/2010 de la especialidad Interpretación, itinerario Jazz (Saxofón, Trompeta, Trombón). (*)

✓ Título Superior de Música expedido de acuerdo con el R.D. 2618/1966, de la especialidad de Saxofón, Trompeta o Trombón (*) y acreditar experiencia profesional de al menos 150 días o formación extracurricular en la especialidad/instrumento a la que se opta. (**)

(*) Para acreditar la competencia en la especialidad a la que se opta deben aportar una certificación académica en la que conste que el aspirante ha cursado la citada especialidad.

(**) Para acreditar la experiencia profesional deberá aportar el informe de vida laboral, con certificados, contratos o cualquier otro documento donde especifique la actividad desarrollada. Para acreditar la formación deberá aportar los certificados correspondientes donde consten las horas de duración.

d) Superar la prueba de aptitud descrita en la base 7.

3. **Gestión**

La presente convocatoria de bolsa extraordinaria será gestionada por la Subdirección General de Personal Docente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

4. **Solicitud**

Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán cumplimentar la solicitud que podrán obtener en la dirección de internet: <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>.

La solicitud se dirigirá, junto con la documentación relacionada en el anexo II, a la Subdirección General de Personal Docente de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

5. **Plazo**

El plazo de presentación de las solicitudes y la documentación será de **5 días hábiles** a partir del día siguiente de su publicación.

6. **Comisión de selección**

1. A la comisión de selección, encargada de la resolución del procedimiento, le corresponden las siguientes funciones:

- Elaborar la prueba de aptitud, de acuerdo con lo dispuesto en la base 7.
- Establecer los criterios de evaluación y ponderación, en caso necesario, de las diferentes partes de la prueba de aptitud.
- Evaluar la prueba de aptitud realizada por las personas aspirantes con la calificación de 0 a 10.
- Baremar los méritos alegados por las personas aspirantes que hayan superado la prueba de aptitud.
- Aprobar la lista provisional y la definitiva de las personas aspirantes.

2. Para la presente convocatoria, la comisión de selección estará compuesta por los siguientes miembros:

Presidente/a: María Dolores Tomás Calatayud

Vocales:

- Ricardo Ortega Sansaloni
- José Plaza Alfaro
- Rafael Tortajada Fernández
- Juan Salvador Oliver Castellano

3. Los miembros de la comisión de selección deberán abstenerse de intervenir, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas para el mismo cuerpo y especialidad en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria, notificándolo con la debida justificación documental.

4. Asimismo, las personas aspirantes podrán recusar a los miembros de la comisión de selección, cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias a las que se refiere el párrafo anterior y en los términos establecidos en el artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5. La comisión de selección, como medida de carácter excepcional, podrá proponer a la Dirección General de Centros y Personal Docente la incorporación de personal asesor especialista para sus trabajos. Su función será asesorar a la comisión de selección en la evaluación de los conocimientos y méritos objeto de su especialidad. En su actividad, se limitará al ejercicio de sus competencias. Su designación corresponde a la Dirección General de Centros y Personal Docente.

7. Prueba de aptitud

1. Para entrar a formar parte de la presente bolsa será necesario superar una prueba previa de aptitud que elaborará la comisión de selección. Dicha prueba se calificará de 0 a 10 puntos siendo necesaria una puntuación mínima de 5 para superarla.

La prueba de aptitud se realizará de acuerdo con las especificaciones que a continuación se detallan:

a) Interpretación de un programa libre a elegir por el candidato o candidata de una duración máxima de 20 minutos. Esta prueba se evaluará de 0 a 10 puntos debiendo de obtener al menos 5 puntos para pasar a la siguiente fase.

b) Impartición de una clase de enseñanza superior sobre un ejercicio propuesto por la comisión de selección. Esta parte de la prueba la realizarán las personas aspirantes que hayan superado el apartado 1.a) y se calificará de 0 a 10 puntos, siendo necesaria una puntuación mínima de 5 para superarla.

La persona aspirante que haya superado las partes a) y b) de la prueba pasará a la fase de valoración de méritos.

La calificación final de la totalidad de la prueba, de las personas aspirantes que hayan superado todas sus partes, será la media aritmética de todas ellas.

La ponderación de la puntuación global del procedimiento será del 60% para la calificación final de la prueba de aptitud, de las personas aspirantes que hayan superado todas sus partes y del 40% para el baremo de méritos.

Cualquier tipo de material necesario para la ejecución de las pruebas será aportado por la persona aspirante. La comisión podrá plantear cuestiones relacionadas con los ejercicios en cualquiera de las partes realizadas.

2. Quedan exentos de su realización aquellas personas aspirantes que hayan superado, en la misma especialidad, todos los ejercicios del proceso selectivo de ingreso a la función pública docente correspondiente, de la convocatoria inmediatamente anterior, lo cual tendrán que acreditar

documentalmente junto con la solicitud de participación.

De la misma manera quedan exentos de su realización aquellas personas aspirantes que hayan superado alguna prueba de aptitud de similares características realizadas en convocatorias para una bolsa extraordinaria, del ámbito de la Comunitat Valenciana, en los cuatro años inmediatamente anteriores a la presente convocatoria.

Las personas aspirantes deberán hacerlo constar en un escrito, que se adjuntará a la solicitud, a los efectos de su comprobación por parte de la Administración.

8. Procedimiento

Revisadas las instancias presentadas, se publicará la lista provisional de las personas aspirantes admitidas y excluidas a través de la página web de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>.

Las personas aspirantes dispondrán de 5 días hábiles para presentar las alegaciones que consideren oportunas.

Finalizado el plazo de alegaciones y una vez estimadas o desestimadas las reclamaciones, se publicará en dicha página web, la lista definitiva de las personas aspirantes admitidas y excluidas, así como la convocatoria para la realización de la prueba de aptitud con las especificaciones que se consideren oportunas, con una antelación mínima de 5 días hábiles. Con esta publicación, se considera efectuado el trámite de resolución de las alegaciones a la lista provisional de las personas aspirantes admitidas y excluidas.

Junto con la convocatoria de la prueba de aptitud se publicarán los criterios de evaluación así como los de ponderación de las diferentes partes de la prueba, en los casos que sea necesario.

Una vez realizada la prueba de aptitud, la comisión de selección baremará los méritos alegados por las personas aspirantes que la hayan superado, y ello de acuerdo con el baremo de méritos que aparece en el anexo I.

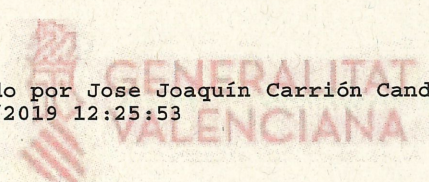
Finalizada la baremación, la comisión de selección elevará la lista provisional de integrantes, a la Dirección General de Centros y Personal Docente para su publicación en la página web de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte <http://www.ceice.gva.es/va/web/rrhh-educacion/bolsas>.

Contra la misma las personas interesadas podrán presentar, en el plazo de 5 días hábiles contados a partir del día siguiente de su publicación, las alegaciones que estimen oportunas, mediante escrito dirigido a la Subdirección General de Personal Docente, a la que corresponde su estudio y resolución.

Una vez estimadas o desestimadas las reclamaciones, la comisión de selección elaborará la lista definitiva de integrantes seleccionados y la elevará a la Dirección General de Centros y Personal Docente para su publicación en la misma página web, entendiéndose efectuado con ello, el trámite de resolución de las alegaciones a la lista provisional de integrantes.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente, potestativamente recurso de reposición ante el director general de Centros y Personal Docente, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo previsto en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en cuya circunscripción tengan su domicilio o, alternativamente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, de acuerdo con lo previsto en los artículos 8.2, 14.2, 25.1 y 46.1 de la LRJCA de la Ley 29/98, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

El director general de Centros y Personal Docente



Firmado por Jose Joaquín Carrión Candel el
15/03/2019 12:25:53