

## **INSTRUCCIÓN INFORMATIVA SOBRE LA OBLIGACIÓN POR PARTE DE LAS ENTIDADES BENEFICIARIAS DE GARANTIZAR EL REGISTRO DIARIO DE LA JORNADA DE TRABAJO REALIZADA POR LAS PERSONAS DESTINATARIAS FINALES CONTRATADAS CON CARGO A LAS SUBVENCIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CIENCIA E INVESTIGACIÓN.**

---

El 12 de marzo de 2019, se publicó en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo.

En él, se incluyen determinadas disposiciones dirigidas a establecer el registro de la jornada de trabajo, a los efectos de garantizar el cumplimiento de los límites en materia de jornada, de crear un marco de seguridad jurídica tanto para las personas trabajadoras como para las empresas y de posibilitar el control por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, se trata de reformas normativas dirigidas a regular el registro de jornada, como forma de combatir la precariedad laboral.

Las reglas sobre limitación de la jornada laboral son uno de los elementos que están en el origen del Derecho del Trabajo. Estas reglas se configuran como un elemento de protección de las personas trabajadoras y se aglutinan en torno al establecimiento legal de una jornada máxima de trabajo y su indisponibilidad para las partes del contrato de trabajo, al ser normas de derecho necesario.

Por ello, el artículo 10 de este real decreto-ley, transcrito a continuación, modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para regular el registro de jornada, a los efectos de garantizar el cumplimiento de los límites en materia de jornada, de crear un marco de seguridad jurídica tanto para las personas trabajadoras como para las empresas y de posibilitar el control por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Con ello, se facilita la resolución de discrepancias en cuanto a la jornada y, en consecuencia, sobre el salario, y se sientan las bases para acabar con un elemento de precariedad de las relaciones laborales, reconociendo el papel de la negociación colectiva:

### *“Artículo 10. Registro de jornada.*

*El texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, queda modificado en los siguientes términos:*

*Uno. Se modifica el apartado 7 del artículo 34, que queda redactado de la siguiente manera:*

*«7. El Gobierno, a propuesta de la persona titular del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y previa consulta a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, podrá establecer ampliaciones o limitaciones en la ordenación y duración de la jornada de trabajo y de los descansos, así como especialidades en las obligaciones de registro de jornada, para aquellos sectores, trabajos y categorías profesionales que por sus peculiaridades así lo requieran.»*

*Dos. Se modifica el artículo 34, añadiendo un nuevo apartado 9, con la siguiente redacción:*

*«9. La empresa garantizará el registro diario de jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo.*

*Mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa o, en su defecto, decisión del empresario previa consulta con los representantes legales de los trabajadores en la empresa, se organizará y documentará este registro de jornada.*

*La empresa conservará los registros a que se refiere este precepto durante cuatro años y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.»*



Por ello, se recuerda que a partir de esa fecha quedó establecida la obligatoriedad para las entidades beneficiarias de las subvenciones concedidas por la Dirección General de Ciencia e Investigación, en las que se favorezca la contratación laboral y esta se efectúe bajo cualquiera de las modalidades contractuales previstas en el Estatuto de los Trabajadores, de garantizar el registro diario de jornada laboral, en las condiciones previstas en la mencionada norma, que se deberá presentar, en soporte documental, en el momento que le sea requerido por esta Dirección General, por la Dirección General de Fondos Europeos, en caso de que la subvención esté cofinanciada por el Fondo Social Europeo o por requerimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Asimismo, el artículo 11 de este Real Decreto-ley, de manera complementaria, modifica el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, para tipificar como infracciones en el orden social las derivadas de incumplimientos relativos al registro de jornada y que a continuación se transcribe:

*“Artículo 11. Infracciones laborales.*

*Se modifica el apartado 5 del artículo 7 del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, que queda redactado en los siguientes términos:*

*«5. La transgresión de las normas y los límites legales o pactados en materia de jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, horas complementarias, descansos, vacaciones, permisos, registro de jornada y, en general, el tiempo de trabajo a que se refieren los artículos 12, 23 y 34 a 38 del Estatuto de los Trabajadores.»”*

**EL DIRECTOR GENERAL DE CIENCIA E INVESTIGACIÓN**