


**N COMPLIMENT DE POLITIQUES HORIZONTALS COMUNITARIES  
COMPLIMENT DE POLÍTICAS HORIZONTALES COMUNITARIAS**
**DADES D'IDENTIFICACIÓ DEL PROJECTE / DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO**

ENTITAT BENEFICIÀRIA / ENTIDAD BENEFICIARIA

UNIVERSITAT O CONSORCI / UNIVERSIDAD O CONSORCIO

CIF

TÍTOL DEL PROJECTE / TÍTULO DEL PROYECTO

**DADES DE L'INVESTIGADOR/A RESONSABLE DEL PROJECTE / DATOS DEL INVESTIGADOR/A RESPONSABLE DEL PROYECTO**

PRIMER COGNOM / PRIMER APELLIDO:

SEGON COGNOM / SEGUNDO APELLIDO:

NOM / NOMBRE:

**MEDIAMBIENT / MEDIOAMBIENTE**

L'entitat que represente, respecte del lloc de realització del projecte / La entidad que represento, respecto del lugar de realización del proyecto,

- Està exempta de-la obligació de disposar d'un instrument mediambiental.  
*Està exenta de la obligación de disponer de un instrumento medioambiental.*
- Està tramitant el corresponent instrument mediambiental que va ser sol·licitat el dia.  
*Està tramitando el correspondiente instrumento medioambiental que fué solicitado el día.*
- Adjunta al la present declaració l'instrument mediambiental corresponent;  
*Adjunta al la presente declaración el instrumento medioambiental correspondiente;*
- Subjecte a la Llei 6/2014: / *Sujeto a la Ley 6/2014.*

Documentació que aporta per a acreditar-ho (Autorització Ambiental Integrada (AAI), Llicència Ambiental (LA), Declaració Responsable Ambiental (DRA) o Comunicació activitats innòcues (CAI))

Documentación que aporta para acreditarlo (Autorización Ambiental Integrada (AAI), Licencia Ambiental (LA), Declaración Responsable Ambiental (DRA) o Comunicación actividades inocuas (CAI)): \_\_\_\_\_

- Subjecte a la Llei 2/2014 / *Sujeto a la Ley 2/2014*

Documentació que aporta per a acreditar-ho

Documentación que aporta para acreditarlo: \_\_\_\_\_

**IGUALTAT PERSONES AMB DISCAPACITAT / IGUALDAD PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

L'entitat que represente / La entidad que represento

- Està exempta d'obligació de reserva del 2% dels llocs de la seua plantilla a persones amb discapacitat per ser el nombre de persones empleades inferior a 50  
*Està exenta de-la obligación de reserva del 2% de los puestos de su plantilla a personas con discapacidad por ser el número de personas empleadas inferior a 50.*
- Està exempta excepcional i temporalment d'aquesta obligació per la qual cosa compta amb Certificat d'Excepcionalitat que autoritza l'aplicació de mesures alternatives  
*Está exenta excepcional y temporalmente de esta obligación para lo que cuenta con Certificado de Excepcionalidad que autoriza la aplicación de medidas alternativas.*
- Compta empleades en la seua plantilla un nombre de persones amb discapacitat igual o superior al 2% del total d'aquesta  
*Cuenta empleadas en su plantilla un número de personas con discapacidad igual o superior al 2% del total de la misma.*

**IGUALTAT ENTRE DONES I HÒMENS / IGUALTAT ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

L'entitat que represente / La entidad que represento

- Complix el que estableix la Llei 9/2003 de 2 d'abril de la Generalitat i la Llei Orgànica 3/2007 d'acord amb la qual, és obligatòria l'elaboració d'un Pla d'Igualtat en el cas d'empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic.  
*Cumple lo establecido en Ley 9/2003 de 2 de abril de la Generalitat y la Ley Orgánica 3/2007 de acuerdo con la cual, es obligatoria la elaboración de un Plan de Igualdad en el caso de empresas u organizaciones participadas mayoritariamente con capital público.*

 \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
 El/la representant legal de la entitat / El/la representante legal de la entidad

Firma: \_\_\_\_\_