

LLISTA DE COMPROVACIÓ PER A DETERMINAR LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA INVESTIGACIÓ.¹

EN EL PROJECTE D'INVESTIGACIÓ

- ¿La revisió de la literatura identifica possibles diferències i/o semblances de sexe/gènere (en éssers humans, animals, teixits o cèl·lules) per les seues implicacions en els resultats o per l'impacte del projecte?
- ¿El projecte realitza una revisió, des de la perspectiva de gènere, de les teories o dels conceptes habitualment utilitzats en el seu camp científic?
- ¿L'aplicació de l'anàlisi des d'una perspectiva de gènere respon a enfocaments metodològics actualitzats?
- ¿L'objecte d'estudi contribueix a disminuir la desigualtat per raó de gènere o sexe?
- ¿Les preguntes i hipòtesis inclouen una anàlisi de sexe i/o gènere que aborde les possibles diferències o semblances que puga haver-hi entre homes i dones (o en animals, teixits o cèl·lules)?
- ¿Els mètodes proposats per a la investigació inclouen mostres desagregades per sexe; objectes d'estudi (obres, productes, activitats) representatius dels diversos sexes/gèneres; representació proporcional de dones i homes (o d'animals, teixits i cèl·lules); o anàlisi integrada de factors com l'etnicitat, l'edat o uns altres amb el factor de sexe/gènere?
- ¿S'identifiquen i s'aborden les qüestions ètiques que puguen tindre implicacions (de forma similar o diferent) per a homes o dones?
- ¿Es proposa valorar les conseqüències sobre els éssers humans i el Planeta a llarg termini?
- ¿En la redacció del projecte s'utilitzen llenguatge i/o imatges inclusives?

EN L'EQUIP D'INVESTIGACIÓ

- ¿Hi ha equilibri de gènere en l'equip d'investigació a tots els nivells?
- ¿Hi ha un compromís explícit de facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar del personal que forma l'equip d'investigació?
- En el cas de tindre prevista la contractació de personal, ¿hi ha un compromís d'escometre una política d'igualtat d'oportunitats (o d'accions compensatòries) i d'incentivar, si cal, la contractació d'investigadores o personal tècnic femení?

1 Document elaborat pel Comité d'Expertes en Avaluació de la Integració de l'Anàlisi de Gènere en la Investigació (IAGI) de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

- ¿La distribució de les tasques entre els membres de l'equip d'investigació es realitza d'acord amb la seua especialització científicotècnica?
- ¿La IP és dona?

EN LA DIFUSIÓ I TRANSFERÈNCIA DE RESULTATS

- ¿Es preveuen procediments per a adaptar els resultats de la investigació a la diversitat humana (gènere, edat, ètnia, situació socioeconòmica)?
- ¿Hi ha un compromís de difondre els resultats mitjançant publicacions o accions específiques (congressos, jornades, seminaris, etc.) amb conclusions relacionades amb el gènere?
- ¿Les estratègies de transferència dels resultats faciliten l'aplicació a les necessitats específiques de dones o d'homes?