

## PREGUNTES FREQUENTS SOBRE LA DISPOSICIÓ 52a DE LA SEGURETAT SOCIAL AL MÒDUL DE FCT

### ACLARIMENTS DAVANT L'ENTRADA DE LA DISPOSICIÓ 52a DE LA SEGURETAT SOCIAL.

**IMPORTANT: Tot el professorat tutor de FCT, coordinadors i docents que gestionen FCT, ha de llegir detingudament la normativa vigent per a un correcte funcionament.** Ordre 12/2022 de 9 de març.

1. Tots els alumnes que fins al moment **podien fer** les FCT, podran continuar fent-les com fins ara.
2. De l'exclusió de cotització en alguns casos concrets, s'encarregarà la seguretat social.
3. Des dels centres educatius, el procediment en SAÓ és el mateix que fins ara. Introduint les dades de la FCT 15 dies abans de començar.
4. Els convenis signats fins al moment, són vàlids. És obligatori enviar la carta de la DG general a les empreses per a continuar vigents o se signa el model nou, ja disponibles en SAÓ i en la web de FCT.
5. La Conselleria assumeix el cost i la gestió de les obligacions a la Seguretat de les FCT de l'alumnat sostingut amb fons públics. Ja disposa del NUSS i dels CCC d'estos centres.
6. Els centres concertats amb cicles privats, han d'encarregar-se ells de les obligacions a la SS, sol·licitant en el cas dels concertats un altre CCC per a l'alumnat en cicles privats.
7. Els centres privats han de sol·licitar el NUSS al seu alumnat i realitzar ells les gestions, llevat que pacten el contrari amb l'empresa.
8. De les altes i les baixes no cal informar les empreses perquè no actuen com a ocupadors. Enfront d'una inspecció, es poden mostrar els annexos que determinen que són estudiants i que l'obligació amb la SS la té el centre formatiu en este cas. Llevat que siga l'empresa la que assumeix eixa gestió i per tant ja tindrà eixa informació.
9. El professorat només ha de controlar que les dades estan ben introduïts en SAÓ i que l'alumne marca els dies i les hores que acudeix a l'empresa, o si no acudeix, marcar el motiu si és un del desplegable, si no és per cap d'eixos motius no es marca res ni es posa cap hora.
10. Les assegurances de responsabilitat civil i accidents continuen vigents com fins al moment.
11. S'ha creat l'empresa "Empresa Erasmus amb CIF E0000000F per a tot l'alumnat que va d'Erasmus, vinculeu l'empresa al vostre centre i al generar l'FCT Erasmus/Eurotraineé, vinculeu aquesta per a iniciar la FCT. Els annexes 2 i 3 en l'idioma corresponen s'han d'emplenar igualment i pujar a SAÓ.

## Preguntes i respostes

- **Una alumna amb discapacitat total reconeguda que impedeix el seu treball remunerat... pot accedir a pràctiques?**

Si està capacitada per a realitzar eixes FCT, sí.

- **En un centre concertat que té cicles concertats i no concretats, un alumne que està matriculat en modalitat no concertat (cicle d'educació infantil) si realitza la FCT (no retribuïda) en un CEIP o en una Escola Infantil de Conselleria, qui es farà càrrec de l'abonament de la cotització? Pot ser l'empresa (en este cas, l'Ajuntament o la Conselleria)?**

Dels alumnes no concertats es fa càrrec el centre, independentment d'on realitze les FCT, excepte que el negoci amb l'empresa i esta accepte pagar i gestionar eixa cotització.

- **FCT flexible: Una Unitat Formativa que va començar en 28-12-23 i finalitza el 23-02-24, s'haurà de donar d'alta ja?, en el moment que Conselleria estiga preparada? I s'haurà d'incloure des de l'1 de gener de 2024 en la liquidació trimestral?**

Es donarà d'alta des del dia 1 de gener fins a finalitzar. I es procedirà amb les liquidacions quan siga procedent.

- **Continuarà vigent l'assegurança de responsabilitat civil de l'alumnat que acompanyava a les pràctiques?**

Sí.

- **Què ocorre si durant el període de pràctiques l'alumnat comença a treballar en horari compatible amb pràctiques?**

Res, serà la seguret social la que ajuste eixes cotitzacions.

- **En quin termini haurà de comunicar-se a Conselleria per a la seua baixa en la cotització de SS el cessament o paralizació de les pràctiques? (Cessament per abandó o suspens de les pràctiques per incidència que supose un no apte immediat de pràctiques o bé paralizació de pràctiques per circumstàncies contemplades en normativa que la justifiquen com a malaltia...)**

En el moment en el qual es produeix el cessament, es marca en SAÓ com fins ara.

- **S'ha de modificar en SAÓ el calendari de pràctiques en el moment que ocórrega un cas de cessament o paralizació d'estes ?**

Sí, s'han de pujar els annexos signats amb els nous horaris o calendari, com fins ara.

- **Com es fa constar el terme d'una paralizació de pràctiques i el reinici de les mateixes per al seu còmput de dies en SS?**

A través de SAÓ, cessament d'una FCT i alta de nova FCT, com fins ara.

- **Si hem d'ampliar un període de pràctiques amb una rectificació del calendari acordat i signat, haurem de comunicar-lo a Conselleria via correu electrònic a més de seguir el procediment ordinari de nova càrrega de documentació en SAÓ?**

A través de SAÓ i pujar de nou la documentació.

- **Si l'equip educatiu considera la reducció de la duració de pràctiques un 15% de les hores totals ateses les condicions recollides en el marc legal per a l'aplicació d'esta mesura, serà possible fer-ho si el còmput inicial era diferent? En quin termini haurà de comunicar-se este nou càlcul de dies de cotització en SS? S'ha de rectificar també en SAÓ?**

Se cessarà en SAÓ, i si és perquè l'alumne no ha assistit, eixes hores no es marquen i per tant eixe dia no es cotitza.

- **Els dies de pràctiques en els quals l'alumnat acudeix al centre educatiu per a tutories de seguiment o de projectes mitja jornada i al centre de pràctiques altra mitja jornada es tindran en compte com a dies de cotització en SS?**

Si. Marqueu en SAÓ les hores que considereu oportunes i ja es tenen en compte el dia per a cotitzar.

- **L'alumnat beneficiari de MUFACE perd la seua condició de beneficiari durant la seua alta i cotització en SS en pràctiques?**

Seguretat Social fins i tot no s'ha pronunciat amb este col·lectiu, però estarà cobert en tot moment.

- **Hi ha algun tipus d'incompatibilitat amb la percepció de la beca del Ministeri?**

No, respecte al fet de cotitzar.

- **Què ocorre en el cas d'alumnat que percep l'Ingrés mínim vital incompatible amb alta en SS?**

RES. Serà la SS la que ajuste aquests casos.

- **Què ocorre en el cas d'alumnat que percep prestacions per discapacitat reconeguda incompatible amb alta en SS?**

RES. Serà la SS la que ajuste aquests casos.

- **Què ocorre en el cas de l'alumnat que percep altres prestacions econòmiques com a orfanat?**

RES. Serà la SS la que ajuste aquests casos.

- **Què ocorre amb la FCT Flexible? si de demà venen al centre i a la vesprada van a l'empresa, segur escolar o SS?**

No ocorre res, estaran coberts si estan d'alta en la SS i si no ho estan, pel segur escolar.

- **El pagament de les liquidacions trimestrals ha de realitzar-les cada centre o la Conselleria? Si les fa el centre, amb els fons propis o rebrem una partida extra?**

El pagament l'assumirà la Conselleria en el cas de centres públics i en els concertats, el procediment s'explicarà a les secretàries més endavant.

- **Té sentit la demora de tindre els documents signats en SAÓ amb 15 dies d'antelació a l'inici de pràctiques...? Sempre ens han dit que en estos dies el segur no està actiu i per tant , l'alumne no pot fer pràctiques. Podríem avançar l'inici de les FCT?**

Han d'estar 15 dies abans per a la revisió i per a donar d'alta en els 10 dies següents a la data d'alta. No es poden avançar.

- **En cas d'Accident laboral. Com hem d'actuar?**

Acudiran a la Seguretat Social.

- **Aquells alumnes que estan donats d'alta en el SAÓ de dilluns a diumenge perquè canvien per setmanes els dies. hem de realitzar alguna gestió o amb indicar les hores que realitza cada dia ja compta eixe dia i la resta queden excloses de la SS?**

No cal fer res, marcar les hores en el dia que acudeixen, en la cotització ja es té en compte el descans.

- **Alumnat amb beca Erasmus que va a l'estranger. En convenis i beca Erasmus es comptabilitza per mesos, si es van 3 mesos, però les FCT són de 400 hores, es pot introduir en el SAÓ la duració total de l'estada i posar la marca en els dies treballats?**

Si, després es marquen els dies que ha realitzat FCT i per eixos dies es cotitzarà.

- **Convenis, Què es fa amb els signats des de gener?**

Res, adjuntar la carta de DG a l'empresa si se sol·licita.

- **Si es fa en PDF editable, Després caldrà introduir-ho de nou en SAÓ?**

L'annex I no, es custodia en el centre i en l'empresa. La resta dels annexos si han de pujar-se, com fins ara.

- **Tutor, al final del mes quan confirme els dies de pràctiques, on fa el registre/confirmació d'eixes pràctiques per part de l'alumnat?**

Simplement revisa que l'alumne ha marcat les hores que assisteix en el diari, no cal introduir res més.

- **Què succeeix amb els alumnes menors de 16 anys o que per altres motius substitueixen a la FCT per Pràctiques en el Propi Centre? Es continuen incloent en SAÓ amb l'IES com a empresa? Cotitzaran en la SS.**

**Menors de 16 anys NO** poden fer FCT, ni ara ni abans. Si es realitzen les FCT en el propi centre (sempre major de 16 anys), no passa res, s'ha d'incloure en SAÓ també, com fins ara. Cotitzen

- **Es dona la situació que tenim una alumna amb un mòdul pendent. El centre de FCT està al costat de l'institut. Tres dies a la setmana ve dues hores a classe i s'incorpora al centre de pràctiques. Ja no podrà fer-ho, per incompatibilitat d'assegurances?**

Si pot, estarà coberta per la Seguretat Social. No hi ha cap problema.

- **Igual passa si al matí assisteix a alguna classe de mòduls pendents i a la vesprada al centre de FCT.**

Cap problema. Si està d'alta ho cobreix la Seguretat Social.

- **Un alumne està treballant i farà les FCT en empresa diferent. Poden ser remunerades?**

No, les FCT no són remunerades.

- **Si no poden ser remunerades, l'afectaria fer-les No remunerades en una altra empresa?**

NO. Les pot fer sense problema. Si les fa en l'empresa on treballa, només pot realitzar 40 hores entre les FCT i el seu treball.

- **Com procedim amb les gestories laborals respecte a l'alta dels alumnes de cicles privats, que estan treballant i per tant queden exclosos de l'obligació de cotitzar?**

Serà la pròpia Seguretat Social la que els exclourà si és necessari, des dels centres només heu de donar-los d'alta en SAÓ i passar les dades a la vostra gestoria per al tràmit.

- **Alumnat de \*FPB podrà titular si és menor de 16 anys sense poder fer la FCT?**

**Menors de 16 anys NO** poden fer FCT, ni ara ni abans. Per tant, fins que no facen les FCT no es pot titular.

- **Per a alumnat que no tinga NIE, l'autorització de residència demana moltes coses, per exemple "Documentació acreditativa de la permanència continuada a Espanya durant un període mínim de 3 anys." És molt probable que l'alumne es perda en la burocràcia i els terminis administratius. D'entrada, no pot fer FCT només amb Passaport?**

Les FCT les pot continuar fent si abans les podia fer. L'única cosa que pot ser que no cotitze per eixos dies si no té la documentació que li requereixen per a això.

- **Els que cobren prestació per desocupació i poden realitzar pràctiques no remunerades, no els donem d'alta en la seguretat social, però en SAÓ, la FCT es crea igual?**

Si, en SAÓ igual, serà la SS la que determina si es dona o no d'alta. La prestació és compatible amb les FCT.

- **Un alumne comunitari que vinga a la CV a realitzar les seues pràctiques de FCT, a través d'un programa Erasmus+ KA1, s'ha d'introduir s'ha d'introduir en el SAÓ?**

No

- **Si no és així, com se li pot donar d'alta en el sistema de la S. S.?**

No cal donar-los d'alta, ja que no està matriculat en el nostre centre.

- **Pot un alumne entre un treball laboral i la FCT sumar més de 40 hores setmanals?**

Si, però no en la mateixa empresa on treballa.

- **Heu comentat que els alumnes que realitzen FCT en altres administracions no és clar si cotitzen o no, ens podeu oferir una mica més d'informació sobre aquest tema?**

Si que cotitzen, de la mateixa manera que la resta.

- **Si l'alumne està treballant en una empresa pot fer les FCT en la mateixa empresa?**

Si, però no superar les 40h. entre els dos llocs.

- **Posem fins al 30 de juny per a acabar la FCT o en estar donats d'alta en la SS cal posar una altra data?**

Cal introduir les dates dels períodes en els quals l'alumnat estarà en l'empresa, res més.

- **En estar donats d'alta, es poden realitzar les pràctiques per Pasqua?**

Si, com abans. Període extraordinari.

- **Què passa amb els alumnes que han començat la FCT Flexible abans de l'1 gener i continuen amb FCT?**

No passa res, continuen i cotitzaren pels dies realitzats des del dia 1 de gener.

- **En el cas d'un alumne que vinga a realitzar les pràctiques a un Centre educatiu des d'un altre Centre, qui ha de fer-se càrrec de la seua cotització? I de tota la documentació pertinent?**

El centre on està matriculat, com fins ara.