

INFORME VALORATIU	INFORME VALORATIVO
<p>La comissió de valoració formula el següent informe segons el que es disposa en el resolc seté de la <i>RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2023, de la directora general de Personal Docent, per la qual es convoca procediment per a la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de director o directora de centres integrats públics de Formació Professional dependents de l'Administració educativa.</i></p>	<p>La comisión de valoración formula el siguiente informe según lo dispuesto en el resuelvo séptimo de la <i>RESOLUCIÓN de 9 de febrero de 2023, de la directora general de Personal Docente, por la cual se convoca procedimiento para la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de director o directora de centros integrados públicos de Formación Profesional dependientes de la Administración educativa.</i></p>

Província Provincia	Localitat Localidad	Codi Código	Denominació Denominación	Projecto presentado por Proyecto presentado por
Alacant	Elx	03009661	CIPFP La Torreta	José Andrés Gutiérrez Menargues

<p>1. Requisits de participació.</p> <p>La comissió procedeix a la comprovació del compliment dels requisits per part del candidat i, atenent el que s'estableix en l'apartat 1 del resolc segon de la resolució que regula la convocatòria, es constata que queden acreditats els requisits exigits en els epígrafs a), b) i d), i que no procedeix l'exigència de l'indicat en l'epígraf c) ja que l'aspirant té destí definitiu en el centre al qual opta.</p> <p>2. Documentació presentada.</p> <p>El candidat ha presentat la documentació requerida en el resolc quart de la Resolució de 9 de febrer de 2023.</p> <p>3. Projecte de direcció.</p> <p>3.1. Aspectes estructurals.</p> <p>3.1.1. Continguts establits en l'ANNEX III de la resolució.</p> <p>El Projecte de direcció presentat pel candidat inclou els aspectes recollits en l'annex III de la resolució de la convocatòria, en els següents termes:</p> <p>a. Descripció i anàlisi de les característiques més rellevants del centre integrat de Formació Professional.</p> <p>Es constata que el projecte conté informació suficient sobre els següents apartats.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definició i característiques del centre. - Entorn socioprofessional. 	<p>1. Requisitos de participación.</p> <p>La comisión procede a la comprobación del cumplimiento de los requisitos por parte del candidato y, atendiendo a lo establecido en el apartado 1 del resuelvo segundo de la resolución que regula la convocatoria, se constata que quedan acreditados los requisitos exigidos en los epígrafes a), b) y d), y que no procede la exigencia del indicado en el epígrafe c) puesto que el aspirante tiene destino definitivo en el centro al que opta.</p> <p>2. Documentación presentada.</p> <p>El candidato ha presentado la documentación requerida en el resuelvo cuarto de la Resolución de 9 de febrero de 2023.</p> <p>3. Proyecto de dirección.</p> <p>3.1. Aspectos estructurales.</p> <p>3.1.1. Contenidos establecidos en el ANEXO III de la resolución.</p> <p>El Proyecto de dirección presentado por el candidato incluye los aspectos recogidos en el anexo III de la resolución de la convocatoria, en los siguientes términos:</p> <p>a. Descripción y análisis de las características más relevantes del centro integrado de Formación Profesional.</p> <p>Se constata que el proyecto contiene información suficiente sobre los siguientes apartados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definición y características del centro. - Entorno socioprofesional.
---	--

<p>- Vincles amb empreses i organitzacions.</p> <p>b. Objectius bàsics que es pretenen aconseguir en l'exercici de la funció directiva.</p> <p>El projecte presenta els objectius que es pretenen aconseguir, indicant les línies d'actuació per a la seu consecució, que es concreten en plans d'actuació, partint de l'anàlisi de la situació del centre en la que justifica la selecció d'aquests objectius, encara que no es concreta la temporalització per als quatre anys del període de nomenament i exercici de la funció directiva.</p> <p>c. Línies d'actuació i plans concrets que permeten la consecució dels objectius.</p> <p>Es presenten les línies d'actuació mitjançant plans concrets. En aquest apartat no s'esmenten els indicadors i la periodicitat d'avaluació, però es recullen en l'apartat d'avaluació de la gestió directiva i del projecte.</p> <p>S'esmenta el projecte funcional del centre, amb indicació dels apartats que inclou: directrius del consell social, objectius, procediments i indicadors d'avaluació del projecte, pla d'actuació del centre integrat, pla d'accio tutorial, pla d'informació i orientació educativa i professional, reglament de règim intern, pla d'igualtat i convivència, i pla d'autoprotecció i mesures d'emergència.</p> <p>d. Procediments d'avaluació de la gestió directiva i del projecte en si. Es valorarà la concreció en indicadors o paràmetres, estratègies i calendari d'aplicació.</p> <p>Respecte a l'avaluació, els objectius del projecte de direcció estan formulats en línies d'actuació i plans, amb indicadors i responsables per a cadascun dels objectius, si bé s'aprecia una falta de concreció en els valors de referència que permeten constatar l'evolució respecte a la situació de partida.</p> <p>En relació amb l'avaluació de la gestió directiva, es presenta una taula amb paràmetres, indicadors, estratègies i calendari d'aplicació.</p>	<p>- Vínculos con empresas y organizaciones.</p> <p>b. Objetivos básicos que se pretenden conseguir en el ejercicio de la función directiva.</p> <p>El proyecto presenta los objetivos que se pretenden conseguir, indicando las líneas de actuación para su consecución, que se concretan en planes de actuación, partiendo del análisis de la situación del centro en la que justifica la selección de estos objetivos, aunque no se concreta la temporalización para los cuatro años del periodo de nombramiento y ejercicio de la función directiva.</p> <p>c. Líneas de actuación y planes concretos que permitan la consecución de los objetivos.</p> <p>Se presentan las líneas de actuación mediante planes concretos. En este apartado no se mencionan los indicadores y la periodicidad de evaluación, pero se recogen en el apartado de evaluación de la gestión directiva y del proyecto.</p> <p>Se menciona el proyecto funcional del centro, con indicación de los apartados que incluye: directrices del consejo social, objetivos, procedimientos e indicadores de evaluación del proyecto, plan de actuación del centro integrado, plan de acción tutorial, plan de información y orientación educativa y profesional, reglamento de régimen interno, plan de igualdad y convivencia, y plan de autoprotección y medidas de emergencia.</p> <p>d. Procedimientos de evaluación de la gestión directiva y del proyecto en sí. Se valorará la concreción en indicadores o parámetros, estrategias y calendario de aplicación.</p> <p>Respecto a la evaluación, los objetivos del proyecto de dirección están formulados en líneas de actuación y planes, con indicadores y responsables para cada uno de los objetivos, si bien se aprecia una falta de concreción en los valores de referencia que permitan constatar la evolución respecto a la situación de partida.</p> <p>Con relación a la evaluación de la gestión directiva, se presenta una tabla con parámetros, indicadores, estrategias y calendario de aplicación.</p>
--	---

<p>e. Qualsevol altre aspecte que la persona aspirant considere relevant.</p> <p>A més dels aspectes inclosos en la convocatòria, el projecte inclou una ànalisi DAFO, que serveix per a detectar les necessitats del centre i establir els objectius.</p> <p>També es fa referència als objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030, així com al pla digital de centre i al pla lingüístic de centre.</p> <p>3.1.2. Composició de l'equip directiu.</p> <p>Consta proposta d'equip directiu en el projecte de direcció.</p> <p>3.2. Aspectes formals.</p> <p>Respecte als aspectes formals del projecte de direcció, establits en la Resolució de 9 de febrer de 2023, la comissió comprova el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Extensió màxima de 30 pàgines a una cara. Compleix el que s'estableix. <p>Inclou portada, índex i annexos, que no poden ser objecte de valoració.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interlineat doble. Compleix el que s'estableix. - Tipus i grandària de font. Compleix el que s'estableix. <p>3.3. Mèrits al·legats.</p> <p>La comissió procedeix a la valoració dels mèrits al·legats i acreditats pel candidat, considerant la trajectòria professional, l'experiència directiva o de coordinació, i les activitats de formació perfeccionades, així com altres mèrits adequats a l'acompliment del lloc, segons el resolució seté de la resolució, verificant els que es detallen a continuació.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, s'acredita una antiguitat de 6 anys i 6 mesos com a funcionari de carrera en el cos de Professors d'Ensenyament Secundari. A més, s'acredita un any com a funcionari en pràctiques, i una experiència de 3 anys i 10 mesos com a funcionari interí en el mateix cos. - Està exercint com a director des de setembre de 2022, i ha exercici com a cap d'estudis durant 5 cursos i 2 mesos. 	<p>e. Cualquier otro aspecto que la persona aspirante considere relevante.</p> <p>Además de los aspectos incluidos en la convocatoria, el proyecto incluye un análisis DAFO, que sirve para detectar las necesidades del centro y establecer los objetivos.</p> <p>También se hace referencia a los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030, así como al plan digital de centro y al plan lingüístico de centro.</p> <p>3.1.2. Composición del equipo directivo.</p> <p>Consta propuesta de equipo directivo en el proyecto de dirección.</p> <p>3.2. Aspectos formales.</p> <p>Respecto a los aspectos formales del proyecto de dirección, establecidos en la Resolución de 9 de febrero de 2023, la comisión comprueba lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Extensión máxima de 30 páginas a una cara. Cumple lo establecido. <p>Incluye portada, índice y anexos, que no pueden ser objeto de valoración.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interlineado doble. Cumple lo establecido. - Tipo y tamaño de fuente. Cumple lo establecido. <p>3.3. Méritos alegados.</p> <p>La comisión procede a la valoración de los méritos alegados y acreditados por el candidato, considerando la trayectoria profesional, la experiencia directiva o de coordinación, y las actividades de formación perfeccionadas, así como otros méritos adecuados al desempeño del puesto, según el resuelvo séptimo de la resolución, verificando los que se detallan a continuación.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, se acredita una antigüedad de 6 años y 6 meses como funcionario de carrera en el cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria. Además, se acredita un año como funcionario en prácticas, y una experiencia de 3 años y 10 meses como funcionario interino en el mismo cuerpo. - Está ejerciendo como director desde septiembre de 2022, y ha ejercicio como jefe de estudios durante 5 cursos y 2 meses.
---	--

<p>4. Conclusions.</p> <p>Una vegada comprovats els requisits, i evaluats el projecte de direcció i els mèrits al·legats per l'aspirant, es realitzen les següents conclusions, a l'efecte de que el candidat puga al·legar i justificar el que estime pertinent, segons l'apartat 1 del resolc seté de la resolució.</p> <p>Primera. El candidat presenta la documentació requerida.</p> <p>Segona. Respecte als aspectes estructurals del projecte, es constata la presentació de tots els apartats continguts en l'annex.</p> <p>Tercera. El projecte inclou proposta d'equip directiu.</p> <p>Quarta. El projecte compleix amb la totalitat d'aspectes formals referits en l'ANNEX III de la Resolució.</p> <p>Quinta. Es constaten els mèrits indicats en el punt 3.3 de l'informe valoratiu, a partir de la documentació presentada per l'aspirant.</p> <p>Sisena. La comissió destaca que els objectius del projecte parteixen del diagnòstic de les necessitats del centre, realitzat a través d'una ànalisi DAFO.</p> <p>També es valora positivament la referència als objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030, i la inclusió del manteniment de la bona convivència i del clima escolar com un dels objectius bàsics del projecte, que es concreta en línies i plans d'actuació.</p> <p>S'inclouen els procediments d'avaluació del projecte i de la gestió directiva, encara que respecte a l'avaluació del projecte s'aprecia falta de concreció en els valors de referència que permeten constatar l'evolució respecte a la situació de partida.</p> <p>Séptima. Per a finalitzar, s'assenyalen les següents valoracions després de la comprovació dels requisits, i l'avaluació del projecte de direcció i dels mèrits del candidat.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El candidat compleix amb els requisits de participació. 2. El projecte de direcció compleix els requisits formals i de contingut exigits en la convocatòria. 	<p>4. Conclusiones.</p> <p>Una vez comprobados los requisitos, y evaluados el proyecto de dirección y los méritos alegados por el aspirante, se realizan las siguientes conclusiones, a efectos de que el candidato pueda alegar y justificar lo que estime pertinente, según el apartado 1 del resuelvo séptimo de la resolución.</p> <p>Primera. El candidato presenta la documentación requerida.</p> <p>Segunda. Respecto a los aspectos estructurales del proyecto, se constata la presentación de todos los apartados contenidos en el anexo.</p> <p>Tercera. El proyecto incluye propuesta de equipo directivo.</p> <p>Cuarta. El proyecto cumple con la totalidad de aspectos formales referidos en el ANEXO III de la Resolución.</p> <p>Quinta. Se constatan los méritos indicados en el punto 3.3 del informe valorativo, a partir de la documentación presentada por el aspirante.</p> <p>Sexta. La comisión destaca que los objetivos del proyecto parten del diagnóstico de las necesidades del centro, realizado a través de un análisis DAFO.</p> <p>También se valora positivamente la referencia a los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030, y la inclusión del mantenimiento de la buena convivencia y del clima escolar como uno de los objetivos básicos del proyecto, que se concreta en líneas y planes de actuación.</p> <p>Se incluyen los procedimientos de evaluación del proyecto y de la gestión directiva, aunque respecto a la evaluación del proyecto se aprecia falta de concreción en los valores de referencia que permitan constatar la evolución respecto a la situación de partida.</p> <p>Séptima. Para finalizar, se señalan las siguientes valoraciones tras la comprobación de los requisitos, y la evaluación del proyecto de dirección y de los méritos del candidato.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El candidato cumple con los requisitos de participación. 2. El proyecto de dirección cumple los requisitos formales y de contenido exigidos en la convocatoria.
---	--

<p>3. Els mèrits del candidat són adequats a l'exercici del lloc.</p> <p>Normativa aplicable</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Pùbliques.</i> - <i>Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Juràdic del Sector Públic.</i> - <i>Reial decret 894/2014, de 17 d'octubre, pel qual es desenvolupen les característiques del curs de formació sobre el desenvolupament de la funció directiva establert en l'article 134.1.c) de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, així com dels corresponents cursos d'actualització de competències directives.</i> - <i>DECRET 193/2021, de 3 de desembre, del Consell, d'organització i funcionament dels centres integrats públics de Formació Professional de la Comunitat Valenciana.</i> - <i>ORDRE 90/2013, de 6 de novembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula la catalogació amb el requisit lingüístic de valencià de determinats llocs de treball docents en centres docents públics i en els serveis o unitats de suport escolar i educatiu dependents de la Generalitat.</i> - <i>RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2023, de la directora general de Personal Docent, per la qual es convoca procediment per a la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de director o directora de centres integrats públics de Formació Professional dependents de l'Administració educativa.</i> 	<p>3. Los méritos del candidato son adecuados al desempeño del puesto.</p> <p>Normativa aplicable</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pùbliques.</i> - <i>Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.</i> - <i>Real Decreto 894/2014, de 17 de octubre, por el que se desarrollan las características del curso de formación sobre el desarrollo de la función directiva establecido en el artículo 134.1.c) de la Ley Orgànica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, así como de los correspondientes cursos de actualización de competencias directivas.</i> - <i>DECRETO 193/2021, de 3 de diciembre, del Consell, de organización y funcionamiento de los centros integrados públicos de Formación Profesional de la Comunitat Valenciana.</i> - <i>ORDEN 90/2013, de 6 de noviembre, de la Consellería de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regula la catalogación con el requisito lingüístico de valenciano de determinados puestos de trabajo docentes en centros docentes públicos y en los servicios o unidades de apoyo escolar y educativo dependientes de la Generalitat.</i> - <i>RESOLUCIÓN de 9 de febrero de 2023, de la directora general de Personal Docente, por la cual se convoca procedimiento para la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de director o directora de centros integrados públicos de Formación Profesional dependientes de la Administración educativa.</i>
---	---

Alacant, 12 de maig de 2023

La presidenta

El secretari / secretario

Els vocals / Los vocales