GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

FPCV Formació Professional Comunitat Valenciana

GOBIERNO DE ESPAÑA — MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Unión Europea
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

ALLEGATO I / *ANEXO I*

ACCORDO CENTRO DI FORMAZIONE - AZIENDA O ENTE PER TIROCINIO E FORMAZIONE IN CENTRI DI LAVORO

CONVENIO CENTRO EDUCATIVO - EMPRESA O ENTIDAD PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS FORMATIVAS EN CENTROS DE TRABAJO

Accordo / Convenio nº: F_____/_____/_____

Data della firma / *Fecha de firma*: ____/____/_____

CENTRO DI FORMAZIONE / *CENTRO EDUCATIVO*

Direttore/Director/a Nombre completo -DNI
Centro/*Centro*: Nombre completo - Código de centro
Contatto/*Contacto*: Dirección - Correo electrónico - Teléfono

AZIENDA O INSTITUZIONE / *EMPRESA O INSTITUCIÓN*

Rappresentante/*Representante:* Nombre completo de la persona representante de la empresa - DNI
Nome/*Nombre*: Nombre completo - CIF
Contatto/*Contacto*: Dirección - Correo electrónico - Teléfono

SI ESPONE / *EXPOSICIÓN*

1. Che entrambe le parti riconoscano reciporcamente la capacità e la legittimità dell parte contraria a stipulare il presente accordo di collaborazione.

2. Che l'oggetto di questo accordo è la collaborazione tra i due enti per la realizzazione di tirocini di formazione per gli studenti dei cicli di formazione di livello intermedio e superiore, Formazione Professionale di Base, Programmi di Formazione per le Qualifiche di Base, Corsi di Specializzazione e del Blocco di Formazione Pratica (BFP) dell'Istruzione a Regime Speciale, nel territorio della Comunitat Valenciana

1. Que ambas partes se reconocen recíprocamente capacidad y legitimidad para suscribir el presente convenio de colaboración.

2. Que el objeto del presente convenio es la colaboración entre ambas entidades para la realización de prácticas formativas por parte del alumnado de los ciclos formativos de grado medio y superior, Formación Profesional Básica, Programas Formativos de Cualificación Básica, Cursos de Especialización y Bloque de Formación Práctica (BFP) de las Enseñanzas de Régimen Especial, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

ACCORDO / *ACUERDO*

1. Sottoscrivere il presente accordo di collaborazione per lo sviluppo della Formazione sul Lavoro, ai sensi dell'articolo 42. 2 della Legge organica 2/2006, del 3 maggio, sull'istruzione, l'articolo 25 del Regio decreto 1147/2011, del 29 luglio, che stabilisce l'organizzazione generale della formazione professionale nel sistema educativo e l'ordinanza 12/2022, del 9 marzo, della Conselleria dell'Istruzione, della Cultura e dello Sport, che regola il modulo professionale della Formazione sul posto di lavoro (FCT) dei cicli di formazione di livello intermedio e superiore, la Formazione Professionale di Base, i Programmi di Formazione per le Qualifiche di Base, i Corsi di Specializzazione e il Blocco di Formazione Pratica (BFP) dell'Istruzione a Regime Speciale, nell'ambito territoriale della Comunitat Valenciana.

2. Il presente accordo riguarderà gli alunni del centro educativo elencati nelle schede allegate, nei periodi e negli orari indicati, con l'aggiunta di nuovi elenchi di alunni nei periodi di formazione successivi.

1. Suscribir el presente convenio de colaboración para el desarrollo de la Formación en Centros de Trabajo, según el artículo 42.2 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, el artículo 25 del Real Decreto 1147/2011, de 29 de julio, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo y la Orden 12/2022, de 9 de marzo, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regula el módulo profesional de Formación en Centros de Trabajo (FCT) de los ciclos formativos de grado medio y superior, Formación Profesional Básica, Programas Formativos de Cualificación Básica, Cursos de Especialización y Bloque de Formación Práctica (BFP) de las Enseñanzas de Régimen Especial, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

2. El presente convenio afectará a los alumnos/as del centro educativo que se relacionan en hojas anexas, en los períodos y horarios que se especifican, añadiéndose nuevas relaciones de alumnos/as en sucesivos períodos de prácticas.

CLAUSOLE / *CLÁUSULAS*

PRIMA

Il rappresentante dell'azienda o dell'istituzione dichiara, in conformità con le disposizioni dell'articolo 15 dell'ordinanza 12/2022 del 9 marzo della Conselleria all'Istruzione, Cultura e Sport, che regola il modulo professionale di Formazione sul posto di lavoro (FCT) dei cicli di formazione di livello intermedio e superiore, La formazione professionale di base, i programmi di formazione per le qualifiche di base, i corsi di specializzazione e il blocco di formazione pratica (BFP) del Regime speciale di istruzione, nell'ambito territoriale della Comunitat Valenciana, che l'azienda o l'istituzione firmataria, così come gli istruttori, soddisfano i requisiti stabiliti negli articoli 12 e 13 dello stesso.

PRIMERA

El representante de la empresa o institución declara en virtud del presente documento, de acuerdo con lo prescrito en el artículo 15 de la Orden 12/2022 de 9 de marzo, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la que se regula el módulo profesional de Formación en Centros de Trabajo (FCT) de los ciclos formativos de grado medio y superior, Formación Profesional Básica, Programas Formativos de Cualificación Básica, Cursos de Especialización y Bloque de Formación Práctica (BFP) de las Enseñanzas de Régimen Especial, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, que la empresa o institución firmante, así como las personas instructoras, cumplían los requisitos establecidos en los artículos 12 y 13 de la misma.

SECONDA

In nessun caso gli studenti avranno alcun legame o rapporto di lavoro con l'azienda, come stabilito nella prima disposizione aggiuntiva del R.D. 2317/1993, del 29 dicembre (BOE del 31 dicembre).

SEGUNDA

Los/Las alumnos/as no tendrán en ningún caso vinculación o relación laboral con la empresa, según lo establecido en la disposición adicional primera del R.D. 2317/1993, de 29 de diciembre (BOE de 31 de diciembre).

TERZA

Il centro di lavoro può offrire almeno una posizione di formazione, indipendentemente dal numero di lavoratori presenti. Per offrire più posti di formazione allo stesso tempo, sarà necessario mantenere il rapporto di un posto di formazione ogni tre lavoratori, senza che il numero di posti di formazione offerti in una determinata categoria superi il numero di posti di formazione offerti.

TERCERA

El centro de trabajo podrá ofertar al menos un puesto formativo con independencia del número de trabajadores/as con que cuente. Para ofertar más puestos formativos de manera simultánea, será necesario mantener la relación de un puesto formativo por cada tres trabajadores/as, sin que el número de puestos formativos ofertados de una determinada categoría, funciones o perfil sea superior al de las persones trabajadoras del centro de trabajo de la misma categoría, funciones o perfil.

QUARTA
L'azienda deve nominare uno o più istruttori tra i propri dipendenti per coordinare e monitorare le attività di formazione che gli studenti devono svolgere sul posto di lavoro, nonché per redigere i relazioni di valutazione che contribuiscono alla valutazione degli studenti.

QUINTA
Il centro di lavoro dovrà comunicare con sufficiente anticipo eventuali modifiche dei calendari o degli orari degli studenti in tirocinio che comportino una proroga, nonché eventuali spostamenti dalla sede abituale del centro di lavoro.

SESTA
Gli studenti non potranno svolgere tirocini formativi senza le relative autorizzazioni della direzione del centro educativo e senza informare l'Ispettorato dell'Educazione del centro e la Direzione Generale dell'Educazione, al di fuori del territorio spagnolo e dei programmi gestiti dalla Conselleria dell'Educazione.
Quando, nel corso del tirocinio, e anche se compreso nei periodi e negli orari previsti per il suo svolgimento, lo studente devesse lasciare il territorio spagnolo, il centro di lavoro dovràe informare il tutore e chiederne l'autorizzazione.

SETTIMA
Nel caso in cui l'azienda o l'ente assuma lo studente prima della fine del periodo di tirocinio, l'azienda dovrà informare il centro di formazione di questa situazione.

OTTAVA
Quando lo studente svolge il modulo professionale FCT nello stesso luogo di lavoro in cui svolge un lavoro retribuito, gli orari dei tirocini formativi e del lavoro retribuito, così come i posti di formazione e i posti di lavoro, devono essere chiaramente differenziati.

NONA
Qualsiasi eventualità di infortunio che possa verificarsi sul luogo di lavoro o nel tragitto verso o dal luogo di lavoro sarà coperta dalla polizza assicurativa della scuola, in conformità con le norme stabilite dal Decreto 2078/1971 del 13 agosto (BOE del 13 settembre). Ciò non pregiudica la polizza assicurativa aggiuntiva contro gli infortuni stipulata dalla Conselleria dell'Istruzione per gli studenti delle scuole finanziate con fondi pubblici.

DECIMA
Il presente accordo di collaborazione avrà una durata di quattro anni accademici a partire dalla data della firma del documento. I firmatari dell'accordo, in qualsiasi momento prima della

CUARTA
La empresa nombrará de entre sus persones trabajadoras uno/a o más instructores/as para la coordinación y seguimiento de las actividades formativas a realizar por el alumnado en el centro de trabajo, así como para la realización de los informes valorativos que contribuyan a la evaluación del alumnado.

QUINTA
El centro de trabajo comunicará con suficiente antelación, los cambios que se produzcan en los calendarios u horarios del alumnado en prácticas formativas que impliquen una ampliación, así como cualquier desplazamiento fuera de la localización habitual del centro de trabajo.

SEXTA
El alumno/a no podrá desarrollar prácticas formativas, sin las correspondientes autorizaciones por parte de la dirección del centro educativo e información a la Inspección de Educación correspondiente del centro y a la dirección general competente en materia de Educación, fuera del territorio español y fuera del marco de programas de la conselleria competente en materia de educación.
Cuando en el desarrollo de sus prácticas, e incluso estando incluidas en los periodos y horarios contemplados para su desarrollo, el alumno/a deba abandonar el territorio español, el centro de trabajo deberá comunicarlo y realizar solicitud de autorización al/a la tutor/a.

SÉPTIMA
Caso de producirse por parte de la empresa o entidad contratación laboral del/de la alumno/a con antelación a la finalización del periodo de prácticas, la empresa comunicará al centro educativo dicha situación.

OCTAVA
Cuando el/la alumno/a realice el módulo profesional de FCT en el mismo centro de trabajo donde desempeña trabajo remunerado, los horarios de prácticas formativas y de trabajo remunerado, así como los puestos formativos y los puestos de trabajo estarán claramente diferenciados.

NOVENA
Cualquier eventualidad de accidente que pudiera producirse en el centro de trabajo o en el desplazamiento al o desde el mismo, será contemplada a tenor del seguro escolar, conforme con la reglamentación establecida por el Decreto 2078/1971, de 13 de agosto (BOE de 13 de septiembre). Todo ello sin perjuicio de la póliza de seguro adicional de accidentes suscrita por la Conselleria de Educación para el alumnado de los centros docentes sostenidos con fondos públicos.

DÉCIMA
La duración de este convenio de colaboración será de cuatro cursos académicos desde la fecha de su firma. Los firmantes del convenio, en cualquier momento antes de la finalización del

scadenza del periodo previsto, potranno concordare di comune accordo di prorogarlo per un ulteriore periodo di quattro anni accademici. Il presente accordo entra in vigore dal momento in cui viene firmato.

UNDICESIMA
Il programma di formazione è stabilito di comune accordo tra il tutore e il formatore del centro di lavoro e costituisce un'appendice del presente accordo.

DODICESIMA
I rappresentanti dei lavoratori del luogo di lavoro verranno informati del contenuto specifico del programma di formazione.

TREDICESIMA
Gli studenti svolgeranno il tirocinio formativo in condizioni conformi e nel rispetto di tutti i protocolli stabiliti dalla normativa vigente in materia di prevenzione degli incidenti sul lavoro e di sorveglianza sanitaria, oltre a quelli stabiliti dal luogo di lavoro per la posizione formativa.

QUATTORDICESIMA
Quando la posizione di formazione richiede l'uso di attrezzature di lavoro, queste saranno fornite dal luogo di lavoro e dovranno essere in buono stato di funzionamento e aver superato i relativi controlli di qualità. Allo stesso modo, se il ruolo durante la formazione richiedesse un dispositivo di protezione personale, questo dovrà essere fornito dal centro di lavoro. Gli studenti potranno utilizzare i dispositivi di protezione individuale precedentemente forniti; l'azienda è responsabile del loro corretto utilizzo.

QUINDICESIMA
Il mancato rispetto da parte del centro di lavoro dei protocolli relativi alla prevenzione degli incidenti o alla sorveglianza sanitaria comporterà la risoluzione dell'accordo di collaborazione.

SEDICESIMA
1. Nella misura in cui possono avere accesso ai dati personali di studenti, docenti o lavoratori che partecipano alle azioni dell'accordo di collaborazione, entrambe le parti si impegnano a rispettare gli obblighi derivanti dalla Legge Organica 3/2018, del 5 dicembre, sulla protezione dei dati personali e la garanzia dei diritti digitali, e dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati.
2. Esercizio dei diritti: gli interessati hanno il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento o di non essere sottoposti a una decisione basata

plazo previsto, podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales. El presente convenio surtirá efecto desde el momento de su firma.

UNDÉCIMA
El Programa Formativo será establecido de común acuerdo entre el tutor/a y la persona instructora del centro de trabajo y constituirá un anexo al presente convenio.

DUODÉCIMA
Los/Las representantes de los/las trabajadores/as del centro de trabajo serán informados/as del contenido específico del Programa Formativo.

DECIMOTERCERA
El alumnado deberá desarrollar las prácticas formativas en condiciones acordes y siguiendo todos los protocolos que determine la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales y vigilancia de la salud establecidos, además de los que establezca el centro de trabajo para el puesto formativo.

DECIMOCUARTA
Cuando el puesto formativo requiera la utilización de equipo de trabajo, éste será proporcionado por el centro de trabajo y deberá estar en buenas condiciones de uso y haber superado los controles de calidad pertinentes. Asimismo, cuando el puesto formativo requiera equipo de proteccion individual, éste será proporcionado por el centro de trabajo. El alumnado podrá utilizar los equipos de protección individual de que disopnga previamente, siendo la empresa la encargada de velar por el correcto uso de los mismos.

DECIMOQUINTA
El incumplimiento por parte del centro de trabajo de los protocolos en materia de prevención de riesgos o de vigilancia de la salud dará lugar a la rescisión del convenio de colaboración.

DECIMOSEXTA
1. En la medida en que puedan tener acceso a datos personales del alumnado, docentes o trabajadores participantes en las acciones del convenio de colaboración, ambas partes se comprometen a respetar sus obligaciones derivadas de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales, y del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.
2. Ejercicio de derechos: Las personas interesadas tienen derecho a solicitar el acceso a sus datos personales, la rectificación o supresión de estos, a la limitación de su tratamiento, a oponerse al mismo o a no ser objeto de una

unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, attraverso i seguenti canali:
Nel caso di centri educativi di proprietà della Generalitat, attraverso la procedura telematica accessibile all'indirizzo https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19970 (è richiesto un certificato digitale), oppure inviando una lettera alla Conselleria all'Istruzione, Cultura e Sport indirizzata a Av. de Campanar, 32, 46015 València, o all'indirizzo e-mail protecciodedadeseducacio@gva.es.
Se desiderate esercitare i vostri diritti nei confronti del titolare del centro di lavoro, potete farlo inviando la vostra richiesta al seguente indirizzo e-mail o postale: email de la empresa

3. Periodo di conservazione e soppressione dei dati: i dati personali saranno conservati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità per cui sono stati raccolti, rispettando i periodi stabiliti dalla normativa vigente per l'adempimento degli obblighi e delle responsabilità di legge, venendo poi cancellati secondo quanto previsto dalla normativa in materia di archivi e documentazione.
4. Fatte salve le altre disposizioni derivanti dal RGPD e dalla LOPGDD, e senza che ciò possa essere inteso come una restrizione, il TITOLARE DEL CENTRO DI LAVORO avrà i seguenti obblighi nei confronti degli studenti e del personale docente:
- Trattare i dati personali degli studenti al solo fine di effettuare la selezione per lo svolgimento della formazione in azienda e, se del caso, per l'assunzione delle persone selezionate.

- Una volta terminato il processo di selezione, i dati degli studenti non selezionati saranno cancellati dall'azienda.
- Trattare i dati degli studenti selezionati per le seguenti finalità: sviluppare l'attività formativa; informare l'interessato dei rischi professionali esistenti e delle relative misure di prevenzione e/o protezione; fornire l'accesso ai locali e ai mezzi materiali e digitali essenziali per lo svolgimento dei propri compiti; gestire il pagamento dell'importo stabilito nel rispettivo contratto o sovvenzione; garantire la formazione degli studenti durante il periodo stabilito e monitorarla e valutarla, rilasciando i relativi certificati; e, in generale, garantire gli obblighi e i diritti degli studenti ai sensi del presente accordo e delle normative applicabili.

- Elaborare i dati del personale docente al fine di stabilire un meccanismo di contatto, comunicazione e monitoraggio del programma di formazione degli studenti che ne garantisca il controllo e la valutazione, nonché le visite del personale docente ai centri di lavoro.
- Informare gli studenti e il personale docente del trattamento dei loro dati in conformità alle disposizioni degli articoli 13 e 14 del RGPD.
- Non effettuare alcun trattamento dei dati degli studenti e del personale docente per finalità diverse da quelle descritte, nonché per adempiere agli obblighi previsti dal presente accordo e dalle norme di legge applicabili.

decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, a través de las siguientes vías:
En el caso de centros educativos de titularidad de la Generalitat, a través del trámite telemático accesible https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19970 (requiere certificado digital), o remitiendo escrito a la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte dirigido a Av. De Campanar, 32, 46015 València, o a la dirección electrónica protecciodedadeseducacio@gva.es
Si se desea ejercer los derechos frente al titular del centro de trabajo, podrá hacerlo dirigiendo su solicitud a la siguiente dirección electrónica o postal: email de la empresa

3. Plazo de conservación y supresión de los datos: Los datos personales se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recaban, respetando los plazos establecidos en las normas vigentes para el cumplimiento de obligaciones y responsabilidades legales, siendo suprimidos de acuerdo con lo establecido en la normativa de archivos y documentación.
4. Sin perjuicio de otras previsiones derivadas del RGPD y la LOPGDD, y sin que se entienda con carácter limitativo, el TITULAR DEL CENTRO DE TRABAJO tendrá las siguientes obligaciones respecto al alumnado y profesorado:
• Tratar los datos personales del alumnado solo con el fin de llevar a cabo la selección para realizar la formación en empresa y si procede, para la contratación de las personas seleccionadas.
• Realizada la selección, los datos del alumnado no seleccionado serán suprimidos por la empresa.
• Tratar los datos del alumnado seleccionado con los siguientes fines: desarrollar la actividad formativa; informar a la persona interesada de los riesgos laborales existentes y de las medidas de prevención y/o protección pertinentes; proporcionar el acceso a las dependencias y a los medios materiales y digitales indispensables para el desarrollo de sus tareas; gestionar el abono de la cantidad estipulada en el respectivo contrato o beca ; garantizar la formación del alumnado durante el periodo estipulado y realizar su seguimiento y evaluación, con la emisión de las correspondientes certificaciones; y en general, garantizar las obligaciones y derechos del alumnado en virtud del presente convenio y normativa que sea de aplicación.
• Tratar los datos del profesorado con la finalidad de establecer un mecanismo de contacto, comunicación y seguimiento del programa de formación del alumnado que garantice su seguimiento y evaluación, así como las visitas del profesorado a los centros de trabajo.
• Informar al alumnado y profesorado del tratamiento de sus datos conforme a lo establecido en los artículos 13 y 14 del RGPD.
• No llevar a cabo ningún tratamiento de los datos del alumnado y profesorado con fines distintos a los descritos, así como dar cumplimiento a las obligaciones establecidas en este convenio y normativa legal aplicable.

- Trattare i dati personali degli studenti e del personale docente con le opportune misure di sicurezza, nonché garantire l'esercizio dei loro diritti ai sensi del RGPD.

Allo stesso modo, lo STUDENTE dovrà rispettare i seguenti obblighi:
- Mantenere segreti i dati personali a cui hanno accesso nello svolgimento delle attività formative in azienda, con il dovere di utilizzarli esclusivamente per le finalità connesse alle stesse, di non comunicarli a terzi con alcun mezzo e di non conservarli una volta terminate le attività.

- Ottenere l'autorizzazione degli istruttori del centro di lavoro per accedere alla documentazione (elenchi, file, applicazioni informatiche o database) contenente dati personali.

- Non identificare, nei documenti accademici generati a seguito dell'attività formativa in azienda (relazioni, elaborati, report, ecc.), il personale del centro di lavoro con nome e cognome o qualsiasi altro dato riconducibile a una persona fisica identificata o identificabile, salvo espressa autorizzazione.

Per quanto riguarda gli INSEGNANTI, tratteranno i dati dei loro interlocutori in azienda e altri eventuali dati di terzi a cui ha accesso, al fine di monitorare e valutare l'attività formativa dei propri allievi.

L'inosservanza da parte di una delle parti degli obblighi sopra descritti e delle altre disposizioni della normativa sulla protezione dei dati può comportare la commissione di un reato, con le conseguenze previste dall'ordinamento giuridico.

DICIASSETTESIMA
Il presente accordo di collaborazione è soggetto alla Giurisdizione Contenziosa-Amministrativa per le eventuali controversie che dovessero insorgere, in conformità alle disposizioni della Legge 29/1998, del 13 luglio, che disciplina la Giurisdizione Contenziosa-Amministrativa.

• Tratar los datos personales tanto del alumnado como del profesorado con las debidas medidas de seguridad, así como garantizar el ejercicio de sus derechos en los términos establecidos en el RGPD.
Asimismo, el ALUMNADO tendrá, entre otras, las siguientes obligaciones:
• Guardar secreto de los datos personales a los que tenga acceso en el desarrollo de actividad formativa en la empresa, y el deber de usarlos exclusivamente para las finalidades relacionadas con la misma, a no comunicarlos a terceros por ningún medio y a no conservarlos una vez finalizadas las mismas.
• Obtener autorización de los instructores o instructoras en el centro de trabajo para acceder a documentación (listados, expedientes, aplicaciones informáticas o bases de datos) que contengan datos personales.
• No identificar, en los documentos académicos que se generan como consecuencia de la actividad formativa en la empresa (informes, trabajos, memorias…), al personal del centro de trabajo con nombre y apellidos o cualquier otro dato que se pueda relacionar con una persona física identificada o identificable, salvo que cuente con autorización expresa para ello.
Respecto al PROFESORADO, tratará los datos de sus interlocutores en la empresa y otros posibles datos de terceras personas a los que tenga acceso, con la finalidad de realizar el seguimiento y evaluación de la actividad formativa de su alumnado.
El incumplimiento por cualquiera de las partes de las obligaciones descritas y del resto de previsiones contempladas en la normativa de protección de datos, podrá suponer la comisión de una infracción, con las consecuencias previstas en el ordenamiento jurídico.

DECIMOSÉPTIMA
El presente convenio de colaboración queda sujeto a la Jurisdicción Contencioso-Administrativa en las cuestiones litigiosas que puedan suscitarse, de acuerdo con lo previsto en Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Ciudad, día de mes 20año

Direttore del centro educativo
Director/a del centro educativo

Firma: Nombre completo

Rappresentante dell'azienda o dell'istituzione che collabora
Representante de la empresa o institución colaboradora

Firma: Nombre completo