

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL ES MODIFICA L'ORDRE 6/2020, DE 7 DE DESEMBRE, DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL S'APROVEN LES BASES REGULADORES DE LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS DEL PROGRAMA MIXT D'OCUPACIÓ-FORMACIÓ TALLERS D'OCUPACIÓ.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletorietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, e), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguen seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació.

Descripció general del projecte o norma

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'ordre núm. ____/2021 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 6/2020, de 7 de desembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

- Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat, per a diversos col·lectius d'entre els més vulnerables de la nostra societat, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció

activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació faciliten la seua reincorporació a la societat en condicions d'igualtat.

Els tallers d'ocupació es configuren com a programes mixtos d'ocupació i formació, que promoguts per entitats locals tenen com a objectiu incrementar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació, registrades en un servei públic d'ocupació, amb la finalitat de facilitar la seua inserció laboral, combinant la formació amb l'ocupació, per mitjà de la realització d'accions formatives en alternança amb la realització d'obres o la prestació de servicis d'utilitat pública o interès social, primant-se aquells projectes de caràcter innovador tenint-se en compte la seua incidència en nous jaciments d'ocupació.

- Objectius generals del projecte

Facilitar la inserció laboral de les persones demandants d'ocupació, registrades en un servei públic d'ocupació, per mitjà del contracte per a la formació i l'aprenentatge, la qual cosa els permetrà rebre una formació dual adequada a l'ocupació a exercir.

El Pla Estratègic de subvencions aprovat per LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2020-2022, inclou entre els seus objectius estratègics, millorar la qualificació de les persones, tant desempleades com ocupades, a través d'una formació que els capacite per a l'exercici qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació, així com permetre'ls compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball, per mitjà de la formació en alternança amb l'ocupació.

- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

El projecte que es tramita, promou la igualtat entre dones i hòmens incrementant la seua qualitat formativa i afavorint la seua inserció professional en el món laboral.

En la norma s'establix que tindran la consideració de col·lectius prioritaris: les dones, les dones víctimes de violència de gènere, les persones amb discapacitat, les persones en situació o risc d'exclusió social, les persones majors de 45 anys, les persones amb baixa qualificació, les persones en desocupació de llarga duració, les persones que encapçalen famílies monoparentals o monomarentals, persones trans i persones titulars i persones beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió.

Una de les finalitats d'aquesta modificació és introduir la possibilitat que les ajudes es dirigisquen, específicament a un col·lectiu concret d'entre els assenyalats com a prioritaris o vulnerables per les seues dificultats d'inserció laboral, com pot ser el col·lectiu de les dones.

Anàlisi de la pertinència de gènere

Es considera que la norma sí que promou la igualtat de gènere en l'accés a la formació i a l'ocupació entre hòmens i dones, al tindre prioritat les dones i les dones víctimes de violència de gènere i establir la possibilitat que es pugua configurar el programa dirigit específicament per a elles, afavorint així la seua inserció laboral

Anàlisi de la situació

Donada la dificultat d'extracció de dades sobre el col·lectiu de persones que participen en el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes de juliol de 2021, extretes del Sistema d'Informació dels Servicis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Demandants d'ocupació inscrits en el servei públic d'ocupació de la Comunitat Valenciana: 879.676

-Aturats registrats en el servei públic d'ocupació de la Comunitat Valenciana: 422.968

-Taxa de desocupació (desocupació registrada) per sexes en la Comunitat Valenciana: Dones 59,84 % Hòmens 40,16 %

-Percentatge de contractes indefinits respecte de contractes totals en la Comunitat Valenciana: 8,34 %

-Percentatge de contractes indefinits de dones respecte de contractes totals en la Comunitat Valenciana: 3,58 %

-Dada d'inactivitat per sexes en milers de persones en la Comunitat Valenciana, dades segons l'INE del segon trimestre del 2021: Dones 1.020,2 Hòmens 760,5

-Guany mitjana anual de dones i hòmens i per tipus de contracte en 2019 en la Comunitat Valenciana, dades segons l'INE:

Dones: Duració Indefinida 20.709,76.-€ Duració Determinada 14.761,81.-€

Hòmens: Duració Indefinida 26.881,54.-€ Duració Determinada 17.511,31.-€

Previsió d'efectes sobre la igualtat

La ordre considera entre altres, com a col·lectiu prioritari als efectes de la seua participació en els cursos, a les dones en general i en especial a les víctimes de violència de gènere, i con aquesta modificació es permet que es puga configurar el programa específicament per al col·lectiu de dones per la qual cosa entenem amb esta mesura, s'afavorix la promoció de la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.

Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l'introduir mesures en ella per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant aixina la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

Propostes de modificació:

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, l'aprovació d'una modificació de l'ordre de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores de la concessió de subvencions del programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el
02/10/2021 10:39:41

