

## **INFORME D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE EN EL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL S'ESTABLEIXEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS EN MATÈRIA DE COL·LABORACIÓ INSTITUCIONAL, A TRAVÉS D'ACCIONS SECTORIALS I INTERSECTORIALS MITJANÇANT PROGRAMES O ACTUACIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LA COMUNITAT VALENCIANA.**

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, obliga a la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletòrietat prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguin seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte recollits en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

### **1. Descripció general del projecte, norma, pla o programa**

#### **1.1. Denominació del projecte o normativa**

Antecedents:

Ordre 21/2018 de 15 de novembre de 2018, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven els bases reguladors i s'estableix el procediment de concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de cingles laborals en la Comunitat Valenciana.



Projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals en la Comunitat Valenciana.

## **1.2. Òrgan administratiu que ho promou**

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

## **1.3. Context o àmbit d'actuació de la norma**

Foment de la col·laboració institucional a través d'accions sectorials i intersectorials, mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals en la Comunitat Valenciana, vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

## **1.4. Objectius generals del projecte**

Impulsar actuacions de difusió, foment i promoció de la prevenció de riscos laborals les destinatàries últimes dels quals són les persones treballadores i les empreses de la Comunitat Valenciana. A aquest efecte, les organitzacions sindicals i empresarials de la Comunitat Valenciana tenen un paper essencial en la tasca d'afermar una vertadera cultura de la prevenció en l'àmbit de les relacions de treball en la nostra Comunitat, per la qual cosa la seua participació és imprescindible perquè la prevenció de riscos laborals siga eficaç, amb l'objectiu últim de reduir la sinistralitat laboral. En aquest punt s'ha tingut en compte que per a aconseguir plenament l'objectiu que es pretén, ha de tindre's en compte la major difusió de les actuacions, extrem aquest que ha d'estar vinculat a l'àmbit territorial i funcional de les entitats sol·licitants.

## **1.5. Objectius per a promoure la igualtat entre dones i homes**

Donat l'objecte del Projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i s'estableix el procediment de concessió de subvencions en matèria de col·laboració institucional, a través d'accions sectorials i intersectorials mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals en la Comunitat Valenciana, s'aprecia la possibilitat d'integrar objectius d'igualtat d'oportunitats en el si del projecte més enllà de la utilització d'un llenguatge no sexista en els termes de l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes.

## **2. Anàlisi pertinença de gènere**

El projecte d'ordre contribueix a la igualtat de les persones treballadores en matèria de prevenció de riscos laborals.

## **3. Anàlisi de la situació**

Tal com indica l'Estratègia Valenciana de Seguretat, Salut i Benestar Laboral vigent, les dades disponibles apunten que la formació donada per l'empresa sobre riscos laborals i la informació sobre els riscos laborals específics del lloc de treball és significativament més baixa entre les dones i el personal temporal.

Més d'un terç d'aquests col·lectius manifesta que no rep formació en matèria de prevenció de riscos laborals i una de cada quatre persones treballadores d'aquests col·lectius manifesta que no rep aquesta informació sobre els riscos.



#### 4. Previsió d'efectes sobre la igualtat

De l'aprovació i aplicació de l'Ordre és previsible que es deriven canvis sobre la situació inicialment descrita, incrementant el percentatge dones treballadores que reben formació i informació en matèria de riscos laborals.

#### 5. Valoració de l'impacte de gènere

En relació amb els criteris de valoració de les sol·licituds, el projecte d'ordre afavoreix aquelles actuacions subvencionables que tinguen determinats col·lectius com a destinataris preferents, de manera que es valorarà positivament que aquestes estiguen especialment dirigides a dones, entre altres col·lectius.

Així mateix, en cas d'igual puntuació, s'atorgarà preferència per a la concessió de la subvenció a aquelles entitats que, conforme a l'article 11 del Decret 118/2022, de 5 d'agost, del Consell compten amb un Pla d'Igualtat registrat per l'Autoritat Laboral, segons el que es disposa en l'RD 901/2020 de 13 d'octubre, encara no estant obligades legalment.

Per tot l'anterior es conclou que l'avaluació de l'impacte de gènere és positiva perquè repercuteix en la correcció de les desigualtats de gènere.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

LA DIRECTORA GENERAL DE TREBALL  
I BENESTAR LABORAL

Firmado por Elvira Ródenas Sancho el  
23/02/2023 09:51:22  
Cargo: Directora General de Trabajo,  
Bienestar y Seguridad Laboral