

INFORME D'AVALUACIÓ D'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORT, PER LA QUAL S'ESTABLEIXEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIÓ DESTINADES AL DESENVOLUPAMENT DELS PLANS D'ESPECIALITZACIÓ ESPORTIVA.

1. Descripció general del projecte:

Òrgan Administratiu que el promou: Direcció General d'Esport.

Àmbit d'actuació de la norma: Les federacions esportives de la Comunitat Valenciana que desenvolupen plans d'especialització esportiva en el C.E. de Cheste.

Normativa d'igualtat:

- La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per a incorporar la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives que elabore el Govern.
- En l'àmbit de la normativa autonòmica la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, té com a objectiu la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les actuacions de l'Administració.

Objectius generals del projecte d'Ordre: Establir les bases reguladores de les subvencions a federacions esportives que desenvolupen plans d'especialització esportiva en el C.E. de Cheste i regular el funcionament d'aquests.

Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens:

Garantir l'accés de les dones als beneficis que per a les persones esportistes implica la seua participació en els plans d'especialització esportiva en un percentatge superior respecte al percentatge de dones que practiquen esport federat.

Afavorir i estimular la contractació de dones entrenadores i monitores en un àmbit professional en el qual actualment estan infrarepresentades.

2. Anàlisi de la situació

En els nivells més exigents dins de l'esport federat, la desigualtat en el nombre total de llicències entre homes i dones és més evident, (un 23% de dones enfront del 77% d'hòmens) similar a les registrades en l'àmbit estatal.

Analitzant les dades del percentatge de dones que exerceixen funcions d'entrenadores en les federacions esportives que van desenvolupar un pla d'especialització esportiva en 2021 i les dades del percentatge d'entrenadores dones contractades per les federacions autonòmiques perquè desenvoluparen les seues funcions professionals en els plans

d'especialització esportiva observem que només el 26% del personal tècnic i entrenador de les federacions que desenvolupen els plans d'especialització esportiva són dones i aquest percentatge encara és menor (un 17,65%) en el cas del personal tècnic i entrenador contractat per les federacions esportives per al funcionament dels plans d'especialització esportiva de Cheste.

L'ordre preveu un estímul positiu per a les federacions que contracten dones com a personal entrenador, atorgant una puntuació superior en els criteris de valoració dels projectes.

3. Previsió d'efectes sobre la igualtat

3.1. Presència de dones i hòmens: es preveu que amb l'aplicació de la nova norma augmente el percentatge de dones contractades per les federacions esportives per al funcionament dels plans d'especialització esportiva de Cheste, contribuint a la disminució de les desigualtats en el col·lectiu.

3.2. Accés als recursos: es preveu que la futura norma produïska una disminució de les desigualtats quant a l'accés als recursos de les dones, ja que la inclusió en els plans d'especialització esportiva comporta l'accés a mesures de suport per a compatibilitzar la pràctica esportiva amb la formació acadèmica.

3.3. Participació en la presa de decisions: l'aplicació de la futura norma implicarà una major presència de les dones en el cos del personal entrenador dels plans d'especialització esportiva, el que suposarà una representació superior a la de la seua presència en l'àmbit d'actuació de l'esport.

3.4. Normes socials i valors: es preveu un impacte positiu, ja que s'avança en la ruptura d'estereotips i el valor de la diversitat. La discriminació positiva en la presència de dones en els cossos de personal entrenador afavorirà la visibilitat d'uns col·lectius tradicionalment masculins i de difícil accés a les dones, que afavorirà la incorporació de més dones i ajudarà a trencar l'estereotip en aqueixos col·lectius.

3.5. Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el compliment de la legislació en matèria d'igualtat s'ha de materialitzar en els dos aspectes assenyalats anteriorment, d'una part, la visibilització de les dones en l'esport, i per una altra la promoció de la seua presència i participació en la presa de decisions. L'aplicació de la futura norma garanteix el compliment de les normes dirigides a evitar la discriminació i promoure la igualtat i es preveu una millora d'aquelles, ja que es preveu major protecció del col·lectiu d'esportistes i entrenadores, sense valoracions d'impacte mediàtic, econòmic o d'altre tipus.

4. Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que hi haurà un impacte positiu atès que l'aplicació d'aquesta norma facilitarà la pràctica esportiva a un major percentatge relatiu de les esportistes davant la categoria masculina i suposarà una motivació per a l'accés de les dones a l'àmbit laboral de l'entrenament esportiu.

A més s'informa que s'ha utilitzat un llenguatge igualitari i no exclouent que permet fer visible a les dones sense cap discriminació respecte dels homes.


5. Propostes de modificació


No es realitza cap proposta de modificació al text, ja que l'aplicació d'un estímul positiu per a les federacions que contracten dones com a personal entrenador és nou a la Comunitat Valenciana. Serà necessària una anàlisi de les dades de dones entrenadores als plans d'especialització esportiva durant els pròxims anys per a valorar la necessitat d'incorporar més accions positives o compensatòries per a aquests col·lectius.

València, a la data de la signatura

Òrgan proponent
Direcció General

Assessorat/Visat
Unitat d'Igualtat de la Conselleria d'Educació,
Cultura i Esport

 el
22/12/2022 13:52:48
Càrrec: Director General d'Esport

 el 22/12/2022 14:11:42
Càrrec: Sotsdirector Gabinet Tècnic

