

Informe de necessitat i oportunitat del Projecte de Decret del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: Permisos i Llicències.

El Decret 173/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, atribueix a la Direcció General de Personal Docent, entre altres, la direcció del personal docent dependent de la Conselleria, així com les competències de proposta a la sotssecretaria en matèria de personal no docent d'administració i serveis dels centres i serveis educatius. Estudia, proposa i desenvolupa mesures que tendisquen a la millora de les condicions de treball i de la productivitat, sense perjudici de les atribucions que corresponguen als òrgans competents en matèria de funció pública.

El Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, que regula els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació, va suposar en el seu moment un avanç significatiu en la normativa existent sobre les condicions de treball del personal docent no universitari.

Els canvis experimentats per la societat han derivat en una necessitat d'impulsar els corresponents canvis normatius com ara, d'una banda, la Llei 7/2007, de 13 d'abril, per la qual es va aprovar l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, que va suposar una sèrie d'avanços en matèria de permisos per conciliació de la vida personal, familiar i laboral i, per un altre, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana (LOGFPV), la qual va millorar les condicions personals i professionals del personal empleat públic fent compatible la seua dedicació professional amb la seua vida personal i familiar. Més recentment, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), i les modificacions sorgides en el mateix per la publicació del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació, han realitzat modificacions d'aquesta matèria en la legislació estatal de caràcter bàsic que impliquen la necessitat d'adaptar-les al règim de condicions de treball previst en la normativa autonòmica.

En aquesta mateixa línia, amb la Llei de Pressupostos de l'Estat per a 2021 es van modificar alguns apartats dels permisos dels funcionaris públics i per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, introduint nova redacció dels permisos per defunció, accident o malaltia greus, per lactància de fill menor de 12 mesos, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un

fill o filla, donant, així, continuïtat a l'objectiu d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones.

Totes aquestes modificacions, juntament amb el temps transcorregut des de l'aprovació del Decret 7/2008, de 25 de gener, han posat de manifest la necessitat d'adaptar-se a les noves normes per a una major eficàcia i eficiència en la gestió diària. D'aquesta manera el present Decret intenta recollir la corresponsabilitat en el necessari repartiment de les tasques domèstiques i responsabilitats familiars entre els qui formen part d'una llar: parella, fills, filles o altres persones que conviuen en el mateix domicili. L'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes ha de ser un objectiu prioritari, i per això es fa necessari fomentar i impulsar mesures que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, conciliació que permeti a qualsevol persona treballadora mantindre al mateix temps una carrera professional plena i alhora exercir el seu dret a cura de la seua família, el desenvolupament de la seua personalitat, la seua formació o el gaudi del seu oci i temps lliure.

Per tot l'anterior, en compliment de l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, la Direcció General de Personal Docent considera necessari i oportú regular mitjançant Decret, les condicions de treball del personal docent no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: Permisos i Llicències.

LA DIRECTORA GENERAL DE PERSONAL DOCENT



Cargo: Directora General de Personal
Docente

