

Resolució del conseller d'Educació, Cultura i Esport, d'inici del procediment d'elaboració del Projecte de Decret, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre dones i homes, pretén establir una sèrie de mesures i garanties en l'àmbit de la Comunitat Valenciana dirigides a l'eliminació de la discriminació i a la consecució de l'exercici dels drets humans i de les llibertats fonamentals per a les dones amb base en la igualtat de dones i homes.

L'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes ha de ser un objectiu prioritari, i per això és necessari fomentar i impulsar mesures que faciliten la conciliació de la vida personal, familiar i laboral; conciliació que permeta a qualsevol persona treballadora mantindre al mateix temps una carrera professional plena i alhora exercir el seu dret a la cura de la seua família, al desenvolupament de la seua personalitat, a la seua formació o al gaudi del seu oci i temps lliure.

La Llei 39/1999, de 5 de novembre, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores estima que, la incorporació de la dona al treball ha motivat un dels canvis socials més profunds d'aquest segle. Aquest fet fa necessari configurar un sistema que contemple les noves relacions socials sorgides i una nova manera de cooperació i compromís entre dones i homes que permeta un repartiment equilibrat de responsabilitats en la vida professional i en la privada.

El Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, que regula els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació, va suposar en el seu moment un avanç significatiu en la normativa existent sobre les condicions de treball del personal docent no universitari.

En el context educatiu, es considera necessària l'adaptació de les necessitats del professorat en la seua trajectòria educadora proporcionant una sèrie de mesures que permeten conciliar la vida familiar i laboral, la igualtat de gèneres i la major corresponsabilitat entre aquests; és a dir, mesures que permeten fer efectiva la conciliació de les responsabilitats professionals amb la vida personal i familiar, tenint sempre present la principal prioritat, que és el desenvolupament personal, social, emocional, acadèmic i professional de l'alumnat.

La Llei 7/2007, de 13 d'abril, per la qual es va aprovar l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que va suposar una sèrie d'avanços en matèria de permisos per conciliació de la vida personal, familiar i laboral. La Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV) i, posteriorment, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, van millorar les condicions personals i professionals del personal



empleat públic fent compatible la seua dedicació professional amb la seua vida personal i familiar.

Per altra banda, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), ha realitzat modificacions d'aquesta matèria en la legislació estatal de caràcter bàsic que impliquen la necessitat d'adaptar-les al règim de condicions de treball previst en la normativa autonòmica.

En aquesta mateixa línia, amb la Llei de pressupostos de l'Estat per a 2021 s'han modificat alguns apartats dels permisos del personal funcionari públic i per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral enumerats en el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, introduint una nova redacció dels permisos per defunció, accident o malaltia greus, per lactància de fill menor de 12 mesos, del permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, i del permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, per guarda amb finalitats d'adopció, per acolliment o per adopció d'un fill o filla, donant així continuïtat a l'objectiu d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones.

Totes aquestes modificacions, juntament amb el temps transcorregut des de l'aprovació del Decret 7/2008, de 25 de gener, han posat de manifest la necessitat d'adaptar-se a les noves normes per a una major eficàcia i eficiència en la gestió diària. D'aquesta manera, aquest projecte normatiu intenta recollir la corresponsabilitat en el necessari repartiment de les tasques domèstiques i de les responsabilitats familiars entre les persones que formen part d'una llar: parella, fills, filles o altres persones que conviuen en el mateix domicili.

Aquest projecte està inclòs en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a l'any 2021, aprovat mitjançant acord del Consell de 29 de desembre de 2020.

El Decret 173/2020, de 30 d'octubre, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, atribueix a la Direcció General de Personal Docent, entre altres, la competència en matèria de proposta i execució de la política de personal docent de la conselleria i del règim jurídic del personal docent, excepte en aquelles matèries atribuïdes a la conselleria amb competències en matèria de funció pública.

L'article 43.1 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, fixa el procediment d'elaboració dels reglaments.

El títol II del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, fixa el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, estableix l'estructura i forma dels projectes normatius i regula els aspectes relatius a l'estructura, el títol del projecte, índex, part dispositiva, antefirma i annexos d'aquest.



D'altra banda, el títol III de l'esmentat decret regula el procediment d'elaboració d'aquests projectes, el capítol I les disposicions comunes a tots els projectes normatius i el capítol III el procediment de les disposicions administratives de caràcter general.

Per tot això que antecedeix,

RESOLC

Primer

Iniciar el procediment d'elaboració del Projecte de Decret, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari dependent de la conselleria competent en matèria d'educació

Segon

Establir que el corresponent projecte normatiu es tramite amb caràcter d'urgència.

Tercer

Encomanar la tramitació del procediment d'elaboració, així com l'emissió dels estudis i informes establits en l'article 43.1 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i la realització de les actuacions i informes previstos en els articles 39 a 43 i 52 a 55 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, a la Direcció General de personal Docent, així com qualsevol altra actuació exigida per la normativa sectorial corresponent.

EL CONSELLER D'EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORT

09/11/2021 16:19:23

el

