

Conselleria d'Educació, Cultura i Esport

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 18 de maig de 2022, de la Direcció General de Personal Docent, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es convoca un procediment per a la selecció i nomenament de personal funcionari docent per a cobrir llocs específics en centres públics de la Comunitat Valenciana mitjançant comissió de serveis. [2022/5076]

Advertides errades en la Resolució de 18 de maig de 2022, de la Direcció General de Personal Docent, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es convoca un procediment per a la selecció i nomenament de personal funcionari docent per a cobrir llocs específics en centres públics de la Comunitat Valenciana mitjançant comissió de serveis, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9345, de 23 de maig de 2022, es procedeix a realitzar les següents correccions:

On diu:

«Tercera. Participants i requisits

1. Podran participar en la convocatòria les persones funcionàries de carrera en servei actiu que ocupen o tinguen reservat un lloc de treball amb destinació definitiva, o el tinguen adjudicat amb efectes 1 de setembre de 2022, en centres o serveis educatius de l'àmbit de gestió de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, dels cossos i especialitats als quals corresponguen els llocs convocats.»;

Ha de dir:

«Tercera. Participants i requisits

1. Podran participar en la convocatòria les persones funcionàries de carrera i/o en pràctiques, en servei actiu que ocupen o tinguen reservat un lloc de treball amb destinació definitiva, o el tinguen adjudicat amb efectes 1 de setembre de 2022, en centres o serveis educatius de l'àmbit de gestió de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, dels cossos i especialitats als quals corresponguen els llocs convocats.»

I en l'annex I:

TIPUS III. SECCIONS D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA EN ESTABLIMENTS PENITENCIARIS O EN CENTRES DE REEDUCACIÓ

On diu:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció de les seccions d'Educació Secundària en centres de reeducació té la funció de resoldre les incidències que puguem sorgir durant el procediment, i estarà formada per:

- a) La persona titular de la Direcció General d'Inclusió Educativa o la persona en qui delegue, que assumirà la presidència.
- b) La persona titular del Servei d'Inclusió Educativa o la persona en qui delegue.
- c) Un inspector o una inspectora d'educació amb experiència en aquest àmbit, per designació de la Inspecció General d'Educació.
- d) Una persona funcionària, amb experiència en aquest àmbit, designada per la Subdirecció General de Formació del Professorat.
- f) Una directora o un director de centres de reeducació.
- g) Una persona tècnica de la Direcció General d'Inclusió Educativa, designada per aquesta, que assumirà la secretaria.»;

Ha de dir:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció de les seccions d'Educació Secundària en centres de reeducació té la funció de resoldre les incidències que puguem sorgir durant el procediment, i estarà formada per:

Conselleria de Educación, Cultura y Deporte

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 18 de mayo de 2022, de la Dirección General de Personal Docente, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la cual se convoca un procedimiento para la selección y nombramiento de personal funcionario docente para cubrir puestos específicos en centros públicos de la Comunitat Valenciana mediante comisión de servicios. [2022/5076]

Advertidos errores en la Resolución de 18 de mayo de 2022, de la Dirección General de Personal Docente, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la cual se convoca un procedimiento para la selección y nombramiento de personal funcionario docente para cubrir puestos específicos en centros públicos de la Comunitat Valenciana mediante comisión de servicios, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9345, de 23 de mayo de 2022, se procede a realizar las siguientes correcciones:

Donde dice:

«Tercera. Participantes y requisitos

1. Podrán participar en la convocatoria las personas funcionarias de carrera en servicio activo que ocupen o tengan reservado un puesto de trabajo con destino definitivo, o lo tengan adjudicado con efectos 1 de septiembre de 2022, en centros o servicios educativos del ámbito de gestión de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, de los cuerpos y especialidades a los cuales correspondan los puestos convocados.»;

Debe decir:

«Tercera. Participantes y requisitos

1. Podrán participar en la convocatoria las personas funcionarias de carrera y/o en prácticas, en servicio activo que ocupen o tengan reservado un puesto de trabajo con destino definitivo, o lo tengan adjudicado con efectos 1 de septiembre de 2022, en centros o servicios educativos del ámbito de gestión de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, de los cuerpos y especialidades a los cuales correspondan los puestos convocados.»

Y en el anexo I:

TIPO III. SECCIONES DE EDUCACIÓN SECUNDARIA EN ESTABLECIMIENTOS PENITENCIARIOS O EN CENTROS DE REEDUCACIÓN

Donde dice:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección de las secciones de Educación Secundaria en centros de reeducación tiene la función de resolver las incidencias que puedan surgir durante el procedimiento, y estará formada por:

- a) La persona titular de la Dirección General de Inclusión Educativa o la persona en quien delegue, que asumirá la presidencia.
- b) La persona titular del Servicio de Inclusión Educativa o la persona en quien delegue.
- d) Un inspector o una inspectora de educación con experiencia en este ámbito, por designación de la Inspección General de Educación.
- e) Una persona funcionaria, con experiencia en este ámbito, designada por la Subdirección General de Formación del Profesorado.
- f) Una directora o un director de centros de reeducación.
- g) Una persona técnica de la Dirección General de Inclusión Educativa, designada por esta, que asumirá la secretaria.»;

Debe decir:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección de las secciones de Educación Secundaria en centros de reeducación tiene la función de resolver las incidencias que puedan surgir durante el procedimiento, y estará formada por:



- a) La persona titular de la Subdirecció General d'Inclusió Educativa o la persona en qui delegue, que assumirà la presidència.
- b) La persona titular del Servei d'Inclusió Educativa o la persona en qui delegue.
- c) Un inspector o una inspectora d'educació amb experiència en aquest àmbit, per designació de la Inspecció General d'Educació.
- d) Una directora o un director de centres de reeducació.
- e) Un tècnic o tècnica de la Direcció General de Personal Docent que actuarà com a secretari o secretària.

La comissió podrà comptar amb el suport tècnic de personal de l'àmbit de convivència i conducta de les unitats especialitzades d'orientació per al desenvolupament de les seues funcions.»

TIPUS V. UNITATS ESPECIALITZADES D'ORIENTACIÓ

On diu:

«Fase 2: fase de selecció (valorada de 0 a 20 punts)

1. Només podran participar en aquesta fase les persones aspirants que hagen superat la fase anterior.
 2. La fase consistirà en una entrevista adaptada als llocs específics que se sol·liciten.
 3. Es podrà obtindre un màxim de 20 punts.
 4. L'entrevista tindrà una duració màxima de 15 minuts, com a màxim, per persona aspirant.
 - 4.1. La persona aspirant argumentarà les aportacions que pot realitzar al lloc de treball específic al qual es presenta, prèviament exposades en el document d'autopresentació adjuntat a la sol·licitud.
- A més, la persona aspirant respondrà a qüestions formulades per la comissió tècnica de selecció relatives a la planificació de l'assessorament i la intervenció davant una situació pràctica amb la finalitat de comprovar que la persona aspirant posseeix la formació científica i el domini de les habilitats tècniques requerides per al lloc de treball específic al qual es presenta.
- 4.2. Quan en la fase de l'entrevista hi haja més de 4 punts de diferència entre les puntuacions atorgades pels membres de la comissió, es descartaran les puntuacions màximes i mínimes atorgades i es calcularà la puntuació mitjana entre les puntuacions restants.
 - 4.3. Per a la superació de la fase de selecció, les persones participants hauran d'obtindre un mínim de 10 punts en aquesta fase.
 5. A les entrevistes de la fase de selecció podrà assistir un representant de cadascun dels sindicats presents en la Mesa Sectorial d'Educació. L'assistència de la persona representant haurà de ser comunicada, com a mínim, amb una setmana d'antelació a la comissió tècnica de selecció.»;

Ha de dir:

«Fase 2: fase de selecció (valorada de 0 a 20 punts)

1. La fase consistirà en una entrevista adaptada als llocs específics que se sol·liciten.
 2. Es podrà obtindre un màxim de 20 punts.
 3. L'entrevista tindrà una duració màxima de 15 minuts per persona aspirant.
 - 3.1. La persona aspirant argumentarà les aportacions que pot realitzar al lloc de treball específic al qual es presenta, prèviament exposades en el document d'autopresentació adjuntat a la sol·licitud.
- A més, la persona aspirant respondrà a qüestions formulades per la comissió tècnica de selecció relatives a la planificació de l'assessorament i la intervenció davant una situació pràctica amb la finalitat de comprovar que la persona aspirant posseeix la formació científica i el domini de les habilitats tècniques requerides per al lloc de treball específic al qual es presenta.
- 3.2. Quan en la fase de l'entrevista hi haja més de 4 punts de diferència entre les puntuacions atorgades pels membres de la comissió, es descartaran les puntuacions màximes i mínimes atorgades i es calcularà la puntuació mitjana entre les puntuacions restants.
 - 3.3. Per a la superació de la fase de selecció, les persones participants hauran d'obtindre un mínim de 10 punts en aquesta fase.
 4. A les entrevistes de la fase de selecció podrà assistir un representant de cadascun dels sindicats presents en la Mesa Sectorial d'Educació. L'assistència de la persona representant haurà de ser comunicada,

- a) La persona titular de la Subdirecció General de Inclusió Educativa o la persona en quien delegue, que asumirà la presidència.
- b) La persona titular del Servicio de Inclusión Educativa o la persona en quien delegue.
- c) Un inspector o una inspectora de educación con experiencia en este ámbito, por designación de la Inspección General de Educación.
- d) Una directora o un director de centros de reeducación.
- e) Un técnico o técnica de la Dirección General de Personal Docente que actuará como secretario o secretaria.

La comisión podrá contar con el apoyo técnico de personal del ámbito de convivencia y conducta de las unidades especializadas de orientación para el desarrollo de sus funciones.»

TIPO V. UNIDADES ESPECIALIZADAS DE ORIENTACIÓN (UEO)

Donde dice:

«Fase 2: Fase de selección (valorada de 0 a 20 puntos)

1. Solo podrán participar en esta fase las personas aspirantes que hayan superado la fase anterior.
 2. La fase consistirá en una entrevista adaptada a los puestos específicos que se solicitan.
 3. Se podrá obtener un máximo de 20 puntos.
 4. La entrevista tendrá una duración máxima de 15 minutos, como máximo, por persona aspirante.
 - 4.1. La persona aspirante argumentará las aportaciones que puede realizar al puesto de trabajo específico al que se presenta, previamente expuestas en el documento de autopresentación adjuntado a la solicitud.
- Además, la persona aspirante responderá a cuestiones formuladas por la comisión técnica de selección relativas a la planificación del asesoramiento y la intervención ante una situación práctica con el fin de comprobar que la persona aspirante posee la formación científica y el dominio de las habilidades técnicas requeridas para el puesto de trabajo específico al que se presenta.
- 4.2. Cuando en la fase de la entrevista haya más de 4 puntos de diferencia entre las puntuaciones otorgadas por los miembros de la comisión, se descartarán las puntuaciones máximas y mínimas otorgadas y se calculará la puntuación media entre las puntuaciones restantes.
 - 4.3. Para la superación de la fase de selección, las personas participantes tendrán que obtener un mínimo de 10 puntos en esta fase.
 5. A las entrevistas de la fase de selección podrá asistir un representante de cada uno de los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Educación. La asistencia de la persona representante tendrá que ser comunicada, como mínimo, con una semana de antelación a la comisión técnica de selección.»;

Debe decir:

«Fase 2: Fase de selección (valorada de 0 a 20 puntos)

1. La fase consistirá en una entrevista adaptada a los puestos específicos que se solicitan.
 2. Se podrá obtener un máximo de 20 puntos.
 3. La entrevista tendrá una duración máxima de 15 minutos por persona aspirante.
 - 3.1. La persona aspirante argumentará las aportaciones que puede realizar al puesto de trabajo específico al que se presenta, previamente expuestas en el documento de autopresentación adjuntado a la solicitud.
- Además, la persona aspirante responderá a cuestiones formuladas por la comisión técnica de selección relativas a la planificación del asesoramiento y la intervención ante una situación práctica con el fin de comprobar que la persona aspirante posee la formación científica y el dominio de las habilidades técnicas requeridas para el puesto de trabajo específico al que se presenta.
- 3.2. Cuando en la fase de la entrevista haya más de 4 puntos de diferencia entre las puntuaciones otorgadas por los miembros de la comisión, se descartarán las puntuaciones máximas y mínimas otorgadas y se calculará la puntuación media entre las puntuaciones restantes.
 - 3.3. Para la superación de la fase de selección, las personas participantes tendrán que obtener un mínimo de 10 puntos en esta fase.
 4. A las entrevistas de la fase de selección podrá asistir un representante de cada uno de los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Educación. La asistencia de la persona representante tendrá que ser



com a mínim, amb una setmana d'antelació a la comissió tècnica de selecció.»

On diu:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció per a cobrir els llocs de les unitats especialitzades d'orientació estarà formada per:

a) El cap del Servei d'Inclusió Educativa, que actuarà com a president.

b) Un cap o una cap de secció del Servei d'Inclusió Educativa.

c) Un tècnic o tècnica designada per la Direcció General d'Inclusió Educativa.

d) Una persona designada per la Subdirecció General de Formació del Professorat.

e) Un tècnic o tècnica de la Direcció General d'Inclusió Educativa que actuarà com a secretari o secretària.»;

Ha de dir:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció per a cobrir els llocs de les unitats especialitzades d'orientació estarà formada per:

a) El cap del Servei d'Inclusió Educativa o la persona en qui delegue, que actuarà com a president.

b) Un cap o una cap de secció del Servei d'Inclusió Educativa.

c) Tres direccions de les unitats especialitzades d'orientació.

d) Un tècnic o tècnica de la Direcció General d'Inclusió Educativa que actuarà com a secretari o secretària.

La comissió podrà comptar amb el suport tècnic d'altre personal de la Direcció General d'Inclusió Educativa i de les unitats especialitzades d'orientació per al desenvolupament de les seues funcions.»

VI. ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES VIRTUAL VALENCIANA (EOI_VV)

On diu:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció per a cobrir els llocs a l'Escola Oficial d'Idiomes Virtual Valenciana (EOI_VV) estarà formada per:

La persona titular de la Subdirecció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme o la persona en qui delegue, que assumirà la presidència.

Tres professors/es d'EOI, personal funcionari de carrera, designats per la persona responsable de la Direcció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme.»;

Ha de dir:

«3. Comissió tècnica de selecció

La comissió tècnica de selecció per a cobrir els llocs a l'Escola Oficial d'Idiomes Virtual Valenciana (EOI_VV) estarà formada per:

La persona titular de la Subdirecció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme o la persona en qui delegue, que assumirà la presidència.

La cap del Servei d'Idiomes i Programes Europeus o la persona en qui delegue, que actuarà com a secretària.

Tres professors/es d'EOI, personal funcionari de carrera, designats per la persona responsable de la Direcció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme.»

ANNEX III Barem de mèrits

Comissions específiques generals

On diu:

«1.3. Experiència en lloc semblant a aquell al qual s'opta.

Per cada any de serveis efectius prestats en situació de servei actiu com a personal funcionari de carrera provisional i interí en lloc sem-

comunicada, como mínimo, con una semana de antelación a la comisión técnica de selección.»

Donde dice:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección para cubrir los puestos de las unidades especializadas de orientación estará formada por:

a) El jefe del Servicio de Inclusión Educativa, que actuará como presidente.

b) Un jefe o una jefa de sección del Servicio de Inclusión Educativa.

c) Un técnico o técnica designada por la Dirección General de Inclusión Educativa.

d) Una persona designada por la Subdirección General de Formación del Profesorado.

e) Un técnico o técnica de la Dirección General de Inclusión Educativa que actuará como secretario o secretaria.»;

Debe decir:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección para cubrir los lugares de las unidades especializadas de orientación estará formada por:

a) El jefe del Servicio de Inclusión Educativa o la persona en quien delegue, que actuará como presidente.

b) Un jefe o una jefa de sección del Servicio de Inclusión Educativa.

c) Tres direcciones de las unidades especializadas de orientación.

d) Un técnico o técnica de la Dirección General de Inclusión Educativa que actuará como secretario o secretaria.

La comisión podrá contar con el apoyo técnico de otro personal de la Dirección General de Inclusión Educativa y de las unidades especializadas de orientación para el desarrollo de sus funciones.»

TIPO VI. ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS VIRTUAL VALENCIANA (EOI_VV)

Donde dice:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección para cubrir los puestos en la Escuela Oficial de Idiomas Virtual Valenciana (EOI_VV) estará formada por:

a) La persona titular de la Subdirección General de Política Lingüística y Gestión del Multilingüismo o la persona en quien delegue, que asumirá la presidencia.

b) Tres profesores/s de EOI funcionarios de carrera, designados por la persona responsable de la Dirección General de Política Lingüística y Gestión del Multilingüismo.»;

Debe decir:

«3. Comisión técnica de selección

La comisión técnica de selección para cubrir los puestos en la Escuela Oficial de Idiomas Virtual Valenciana (EOI_VV) estará formada por:

a) La persona titular de la Subdirección General de Política Lingüística y Gestión del Multilingüismo o la persona en quien delegue, que asumirá la presidencia.

b) La jefa del Servicio de Idiomas y Programas Europeos o la persona en quien delegue, que actuará como secretaria.

c) Tres profesores/s de EOI funcionarios de carrera, designados por la persona responsable de la Dirección general de Política Lingüística y Gestión del Multilingüismo.»

ANEXO III Barem de mèrits

Comisiones específicas generales

Donde dice:

«1.3. Experiencia en puesto parecido a aquel a que se opta.

Por cada año de servicios efectivos prestados en situación de servicio activo como personal funcionario de carrera provisional e interino



blant. Les fraccions d'any es computaran a raó de 0,0416 punts per cada mes complet.»;

Ha de dir:

«1.3. Experiència en lloc semblant a aquell al qual s'opta.

Per cada any de serveis efectius prestats en situació de servei actiu com a personal funcionari de carrera, provisional i interí en lloc semblant. Les fraccions d'any es computaran a raó de 0,0416 punts per cada mes complet.»

València, 30 de maig de 2022.— La directora general de Personal Docent: M. Angeles Herranz Ábalos.

en puesto parecido. Las fracciones de año se computarán a razón de 0,0416 puntos por cada mes completo.»;

Debe decir:

«1.3. Experiencia en puesto parecido a aquel a que se opta.

Por cada año de servicios efectivos prestados en situación de servicio activo como personal funcionario de carrera, provisional e interino en puesto parecido. Las fracciones de año se computarán a razón de 0,0416 puntos por cada mes completo.»

València, 30 de mayo de 2022.— La directora general de Personal Docente: M. Ángeles Herranz Ábalos.