



Modificación de la Circular 1/2015 de la Dirección General de Centros y Personal Docente que aprueba el Manual de Permisos y Licencias del Personal Docente de Centros Públicos de la Generalitat Valenciana, en relación con el permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave.

El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su artículo 49 establece, con carácter básico, los permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos, regulando las condiciones mínimas, como se especifica en el citado precepto. En el apartado e) del citado artículo se regula concretamente el **Permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave**, dicho permiso establece la ley que *“el funcionario tendrá derecho, siempre que ambos progenitores, adoptantes, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente trabajen, a una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad de la duración de aquella, percibiendo las retribuciones íntegras con cargo a los presupuestos del órgano o entidad donde venga prestando sus servicios, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo menor de edad afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente acreditado por el informe del*

Modificació de la Circular 1/2015 de la Direcció General de Centres i Personal Docent que aprova el Manual de Permisos i Llicències del Personal Docent de Centres Públics de la Generalitat Valenciana, en relació amb el permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en el seu article 49 estableix, amb caràcter bàsic, els permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes, regulant les condicions mínimes, com s'especifica en el citat precepte. En l'apartat e) del citat article es regula concretament el **Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu**, aquest permís estableix la llei que *“el funcionari tindrà dret, sempre que tots dos progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent treballen, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan o entitat on vinga prestant els seus serveis, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i requerisca la necessitat de la seua cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu*



servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los 18 años.

Cuando concurren en ambos progenitores, adoptantes, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso o, en su caso, puedan tener la condición de beneficiarios de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que les sea de aplicación, el funcionario tendrá derecho a la percepción de las retribuciones íntegras durante el tiempo que dure la reducción de su jornada de trabajo, siempre que el otro progenitor, adoptante o guardador con fines de adopción o acogedor de carácter permanente, sin perjuicio del derecho a la reducción de jornada que le corresponda, no cobre sus retribuciones íntegras en virtud de este permiso o como beneficiario de la prestación establecida para este fin en el Régimen de la Seguridad Social que le sea de aplicación. En caso contrario, solo se tendrá derecho a la reducción de jornada, con la consiguiente reducción de retribuciones.

Asimismo, en el supuesto de que ambos presten servicios en el mismo órgano o entidad, esta podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Reglamentariamente se establecerán las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada se podrá acumular en jornadas completas”

El Decreto 7/2008, de 25 de enero, del Consell, regula los permisos y licencias del personal docente no universitario dependiente de la Conselleria de Educación. Dicho Decreto al ser anterior a la normativa básica no reguló el

sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el menor complisca els 18 anys.

Quan concórreguen en tots dos progenitors, adoptants, guardadors amb finalitats d'adopció o acollidors de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a aquest permís o, en el seu cas, puguen tindre la condició de beneficiaris de la prestació establida per a aquesta fi en el Règim de la Seguretat Social que els siga aplicable, el funcionari tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que dure la reducció de la seua jornada de treball, sempre que l'altre progenitor, adoptant o guardador amb finalitats d'adopció o acollidor de caràcter permanent, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li corresponga, no cobre les seues retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiari de la prestació establida per a aquesta fi en el Règim de la Seguretat Social que li siga aplicable. En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

Així mateix, en el cas que tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Reglamentàriament s'establiran les condicions i suposats en els quals aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes”.

El Decret 7/2008, de 25 de gener, del Consell, regula els permisos i llicències del personal docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació. Aquest Decret en ser anterior a la normativa bàsica no va regular el



Permiso por cuidado de hijo afectado por cáncer u otra enfermedad grave, por ello la Circular 1/2015 de la Dirección General de Centros y Personal Docente que aprueba el Manual de Permisos y Licencias del Personal Docente de Centros Públicos de la Generalitat Valenciana incluyó dicho permiso y estableció las condiciones y requisitos para su aplicación.

A tenor del tiempo transcurrido y hasta que se tramite un nuevo Decreto de permisos y licencias se procede a la modificación de la Circular 1/2015 e introducir un nuevo párrafo en relación con los efectos y duración del permiso por hijo menor por cáncer u otra enfermedad grave para adaptarlo a los nuevos cambios normativos y al derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral, en los siguiente términos: **“No obstante lo anterior, en los casos en que el informe del servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente, certifique la necesidad del menor de una atención permanente, continua y constante de ambos progenitores durante las 24 horas del día y que el menor se encuentre en una fase crítica del tratamiento se podrá, excepcionalmente, otorgar una reducción de la jornada de hasta el 99% de la misma.”**

Así, con la modificación en la Circular 1/2015 la redacción del citado permiso quedará con la siguiente redacción:

Efectos y duración

- El/ la docente tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad y como máximo el ochenta por cien (80%), siempre que ambos progenitores, adoptantes o acogedores de carácter preadoptivo o permanente trabajen. En el supuesto de que

Permís per cura de fill afectat per càncer o una altra malaltia greu, per això la Circular 1/2015 de la Direcció General de Centres i Personal Docent que aprova el Manual de Permisos i Llicències del Personal Docent de Centres Públics de la Generalitat Valenciana va incloure aquest permís i va establir les condicions i requisits per a la seua aplicació.

D'acord amb el temps transcorregut i fins que es tramite un nou Decret de permisos i llicències es procedeix a la modificació de la Circular 1/2015 i introduir un nou paràgraf en relació amb els efectes i duració del permís per fill menor per càncer o una altra malaltia greu per a adaptar-ho als nous canvis normatius i al dret a la conciliació de la vida familiar i laboral, en els següents termes:

- **No obstant l'anterior, en els casos en què l'informe del servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent, certifique la necessitat del menor d'una atenció permanent, contínua i constant d'ambdós progenitors durant les 24 hores del dia i que el menor es trobe en una fase crítica del tractament es podrà, excepcionalment, atorgar una reducció de la jornada de fins al 99% d'aquesta.**

Així, amb la modificació en la Circular 1/2015 la redacció del citat permís quedarà amb la següent redacció:

Efectes i duració

- El/ la docent tindrà dret a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat i com a màxim el huitanta per cent (80%), sempre que tots dos progenitors, adoptants o acollidors de caràcter preadoptiu o permanent treballen. En el supòsit que tots dos presten



ambos presten servicios en el mismo órgano o entidad, esta podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones fundadas en el correcto funcionamiento del servicio.

Esta reducción de la jornada se efectuará durante la hospitalización y tratamiento continuado, del hijo menor de edad afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas o carcinomas) o por cualquier otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los 18 años.

- No obstante lo anterior, en los casos en que el informe del servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma o, en su caso, de la entidad sanitaria concertada correspondiente, certifique la necesidad del menor de una atención permanente, continua y constante de ambos progenitores durante las 24 horas del día y que el menor se encuentre en una fase crítica del tratamiento se podrá, excepcionalmente, otorgar una reducción de la jornada de hasta el 99% de la misma.

En el caso de que los dos padres del menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave trabajen, solo uno de ellos podrá percibir las retribuciones íntegras cuando los dos disfruten de este mismo permiso.

(...)

serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.

Aquesta reducció de la jornada s'efectuarà durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill menor d'edat afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que impliqui un ingrés hospitalari de llarga duració i requereisca la necessitat de la seua cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el menor complisca els 18 anys.

- No obstant l'anterior, en els casos en què l'informe del servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent, certifique la necessitat del menor d'una atenció permanent, contínua i constant d'ambdós progenitors durant les 24 hores del dia i que el menor es trobe en una fase crítica del tractament es podrà, excepcionalment, atorgar una reducció de la jornada de fins al 99% d'aquesta.

En el cas que els dos pares del menor afectat per càncer o una altra malaltia greu treballen, només un d'ells podrà percebre les retribucions íntegres quan els dos gaudisquen d'aquest mateix permís.

(...)

27 de febrer de 2020

LA DIRECTORA GENERAL DE PERSONAL DOCENT


M.ª Ángeles Herranz Ábalos

